



EcoLaw  
office



# 2024

## Sustainability Report

*Perform & Inspire*







# Perform & Inspire

## Tentang Tema

Tahun 2024 menjadi fase lanjutan dari komitmen keberlanjutan SIP Law Firm, yang kami rangkum dalam tema ***“Perform and Inspire”***. Tema ini mencerminkan keseimbangan antara pencapaian kinerja yang terukur dan upaya memberikan dampak positif yang lebih luas. “Perform” menegaskan fokus kami pada profesionalisme dan hasil yang nyata, sementara “Inspire” mencerminkan peran kami dalam mendorong praktik hukum yang bertanggung jawab dan relevan dengan tantangan zaman.

Melalui prinsip ini, kami terus memperkuat kinerja di tiga pilar keberlanjutan: tumbuh secara adaptif di bidang ekonomi, berkontribusi pada penguatan kapasitas sosial, dan memperluas inovasi lingkungan melalui #EcoLawOffice. Kami percaya bahwa praktik hukum yang baik tidak hanya dinilai dari hasilnya, tetapi juga dari cara dan dampaknya terhadap masyarakat dan lingkungan.

# Daftar Isi

## 01 | Tentang Laporan Keberlanjutan

- 5 Cakupan dan Batas Pelaporan
- 7 Topik Material

## 02 | Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2024

- 7 Ikhtisar Kinerja Ekonomi
- 8 Ikhtisar Kinerja Lingkungan
- 9 Ikhtisar Kinerja Sosial

## 03 | Penghargaan

## 04 | Sambutan Founder

## 05 | Laporan Managing Partner

## 06 | Komitmen Keberlanjutan Kami

- 26 Profil Perusahaan
- 27 Riwayat Singkat Perusahaan
- 28 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Keberlanjutan
- 29 Skala Usaha
- 29 Demografi Karyawan
- 31 Wilayah Operasional
- 32 Bidang Usaha
- 39 Kemitraan
- 40 Perubahan Signifikan

## 07 | Tata Kelola Keberlanjutan

- 41 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
- 43 Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan
- 43 Penilaian Risiko atas Penerapan Keberlanjutan
- 44 Tantangan terkait Penerapan Keberlanjutan
- 44 Hubungan dengan Pemangku Kepentingan

# **Daftar Isi**

**08**

## **Kinerja Ekonomi Berkelanjutan**

- 47 Pendekatan Kami pada Aspek Ekonomi
- 47 Perbandingan Kinerja Layanan dan Keuangan Firma
- 48 Layanan Hukum di Bidang Keberlanjutan
- 50 Distribusi Nilai Ekonomi

**09**

## **Kinerja Lingkungan Hidup**

- 53 Pendekatan Kami pada Aspek Lingkungan Hidup
- 54 Biaya Lingkungan
- 54 Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan
- 54 Pengelolaan Energi
- 55 Upaya Efisiensi Energi
- 56 Penggunaan Air
- 56 Keanekaragaman Hayati
- 57 Emisi GRK yang Dihasilkan
- 58 Pengelolaan Sampah
- 59 Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen

**10**

## **Kinerja Sosial**

- 61 Pendekatan Kami pada Aspek Sosial
- 61 Aspek Ketenagakerjaan
- 69 Aspek Masyarakat
- 73 Aspek Klien dan Jasa



# Tentang Laporan

---



**Laporan Keberlanjutan SIP Law Firm Tahun 2024 merupakan laporan tahun ketiga yang diterbitkan sebagai bentuk komitmen kami terhadap transparansi kepada pemangku kepentingan.**

Penyusunan laporan ini merujuk pada Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan pada Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 16 /SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten Atau Perusahaan Publik. Laporan ini juga disusun dengan merujuk pada GRI Standards 2021.

Dalam laporan ini, SIP Law Firm telah mengadopsi prinsip-prinsip pelaporan GRI, yang mencakup akurasi, keseimbangan, kejelasan, keterbandingan, keandalan, kelengkapan, konteks keberlanjutan perusahaan, periode waktu, dan verifikasi internal.

## Cakupan dan Batas Pelaporan

---

Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan satu tahun sekali, menyajikan kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan SIP Law Firm selama periode pelaporan 1 Januari - 31 Desember 2024, baik di kantor pusat, di Jakarta dan dua kantor perwakilan Yogyakarta dan Surabaya. Terdapat sejumlah data tahun 2023 dan 2022 yang disajikan kembali sebagai bentuk penyesuaian terhadap standar, sebagaimana dijelaskan pada data terkait. Kami tidak menggunakan jasa penjamin eksternal independen untuk melakukan verifikasi laporan.



Meski demikian, kami dapat memastikan bahwa laporan ini dibuat dengan memenuhi prinsip-prinsip penyusunan laporan keberlanjutan. Isi laporan telah ditinjau dan diverifikasi oleh tim internal, serta mendapatkan persetujuan dari Managing Partner sebagai penanggung jawab utama firma. [GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5]

Kami terbuka atas masukan yang membangun sehingga kami dapat menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang lebih baik di masa mendatang. Setiap pertanyaan, saran, atau umpan balik terkait Laporan Keberlanjutan ini dapat ditujukan ke: [GRI 2-3]

**SIP Law Firm - Jakarta Head Office**

**No. 7 Building, Jl. Buncit Raya No.7, Jakarta Selatan 12760, Indonesia**

**Phone : +62-21 799 7973 , +62-21 799 7975**

**Fax : +62-21 799 7981**

**E-mail : [head-office@siplawfirm.id](mailto:head-office@siplawfirm.id)**

## Topik Material

---

SIP Law Firm telah menentukan topik material sesuai konteks SIP Law Firm sebagai firma hukum yang dikelola secara holistik dalam meningkatkan profit sekaligus memberi nilai tambah pada aspek sosial dan lingkungan. Proses identifikasi ini telah mempertimbangkan potensi kontribusi Firma dalam mengurangi dampak negatif maupun mendorong perubahan positif, sekaligus memetakan harapan para pemangku kepentingan.

Proses penentuan topik material dilakukan melalui *focus group discussion* (FGD) yang melibatkan perwakilan dari setiap divisi, sehingga dapat mencerminkan beragam perspektif pemangku kepentingan. Kegiatan FGD ini difasilitasi oleh konsultan independen yang memberikan arahan mengenai aspek-aspek keberlanjutan yang relevan dengan konteks SIP Law Firm, sekaligus memastikan keselarasan dengan standar dan pedoman keberlanjutan global.

Berikut ini daftar topik materialitas yang telah disusun berdasarkan prioritas dengan mempertimbangkan dampak faktual maupun potensialnya.

Topik Material	Pertimbangan Materialitas	Standar Topik GRI Terkait
Aspek Ekonomi		
Kinerja Ekonomi	Dengan kinerja ekonomi yang sehat, firma dapat terus menyediakan layanan hukum yang berkualitas, memperluas akses terhadap layanan berbasis keberlanjutan, serta menciptakan nilai tambah bagi klien, karyawan, dan masyarakat. Stabilitas ekonomi juga memungkinkan SIP Law Firm mengelola risiko usaha secara efektif di tengah dinamika pasar dan perubahan regulasi, sekaligus memperkuat komitmen kami dalam mendukung pembangunan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan.	GRI 201-1

Aspek Lingkungan		
Pengelolaan Energi	Efisiensi energi berkontribusi pada pengurangan jejak karbon operasional firma, mendukung komitmen SIP Law Firm terhadap upaya pencapaian <i>Net Zero Emission</i> 2060 dan praktik ramah lingkungan.	GRI 302-1 Penggunaan energi di dalam organisasi  GRI 302-3 Intensitas energi  GRI 302-4 Pengurangan konsumsi energi
Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	Firma berkomitmen mendukung <i>Net Zero Emission</i> sehingga melakukan berbagai upaya untuk mengurangi emisi GRK yang dihasilkan. Upaya tersebut ialah penggunaan mobil listrik sebagai kendaraan operasional dan instalasi panel surya untuk pemanfaatan energi bersih.	GRI 305-1 Emisi GRK (Cakupan 1) langsung  305-2 Emisi energi GRK (Cakupan 2)  305-4 Intensitas emisi GRK  305-5 Pengurangan emisi GRK
Penggunaan Air	Firma memahami penggunaan air tanah turut menyebabkan permukaan tanah, sehingga firma berupaya menggunakan air secara efisien.	GRI 303 Air
Pengelolaan Limbah	Pengelolaan limbah menjadi aspek penting dalam mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan. SIP Law Firm berkomitmen untuk menerapkan prinsip <i>reduce, reuse, dan recycle</i> dalam aktivitas operasional guna mendukung praktik bisnis yang bertanggung jawab.	GRI 306 Limbah 2021

Aspek Sosial		
Layanan Hukum yang Inklusif	<p>Layanan hukum yang inklusif mencerminkan komitmen firma terhadap akses keadilan bagi seluruh lapisan masyarakat. Inisiatif ini memperkuat kontribusi sosial firma dan mendukung pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan.</p>	<p>GRI 203-1 Investasi infrastruktur dan dukungan layanan</p>
<i>Employee Wellbeing</i>	<p>SIP Law Firm meyakini bahwa kesejahteraan karyawan mendukung mendukung produktivitas, retensi, dan motivasi kerja. Untuk itu, SIP Law Firm memastikan lingkungan kerja yang sehat dan inklusif untuk mendukung perkembangan profesional dan keseimbangan hidup karyawan, termasuk memberikan manfaat tunai dan non-tunai untuk karyawan.</p>	<p>GRI 401-2 Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purna waktu yang tidak diberikan kepada karyawan pada kurun waktu tertentu atau paruh waktu</p> <p>GRI 404 Pelatihan dan Pendidikan 2016</p>
Masyarakat Lokal	<p>Keterlibatan dan pemberdayaan masyarakat lokal menjadi material bagi firma karena menjadi salah satu kontribusi firma dalam menciptakan dampak sosial positif. Program tanggung jawab sosial perusahaan diarahkan untuk meningkatkan kapasitas masyarakat, khususnya dalam bidang pendidikan dan pemberdayaan hukum.</p>	<p>GRI 413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan</p>



# Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2024

## Ikhtisar Kinerja Ekonomi [B.1]

Uraian	Satuan	2024	2023	2022
Jam layanan hukum yang diberikan	jam (billable hours)	2.320,50	1.923,5	1.909,75
Peningkatan jumlah klien	%	42	11	35
Peningkatan pendapatan	%	34	36	7
Peningkatan biaya operasional	%	0,54	10	38
Peningkatan pembiayaan karyawan	%	47	24	22

## Ikhtisar Kinerja Lingkungan [B.2]

Uraian	Satuan/Unit	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) %
Pemakaian Energi Listrik	kWh	122.913,84	108.066,05	13,74
Intensitas Energi	GJoule/Rp juta	0,0077	0,0091	(15.24)
Pemakaian Kertas	Rim	291	325	(10,46)
Emisi GRK yang Dihasilkan dari Pemakaian Listrik PLN (Scope-2)	ton CO <sub>2</sub> -eq	109.8849763	96.61105152	13.74
Intensitas Emisi GRK	ton CO <sub>2</sub> -eq/ Rp juta	0.0017	0.0020	(15.24)
Sampah/ Limbah yang Dihasilkan	Kg	577,8	4.781	87.93
Kegiatan penghijauan	pot tanaman	218	293	20.82%

## Ikhtisar Kinerja Sosial [B.3]

Uraian	Satuan/ Unit	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) %
Rata-rata jam pelatihan per karyawan Laki-laki	Jam	37,47	35,39	40
Rata-rata jam pelatihan per karyawan perempuan	Jam	36,07	44,3	42
Karyawan yang Naik Jabatan	Orang	19	17	9
Proporsi karyawan perempuan yang menjabat sebagai manajer ke atas	%	1	1	8.36
Perbandingan remunerasi karyawan baru di level terendah vs Upah Minimum Provinsi (UMP)	%	130	124	124,7
Tingkat Kepuasan Karyawan	%	93	86	80
Jumlah Jam Layanan Hukum Pro-bono	46	2.320,50	1.923,47	1.909,75



# Penghargaan

---

*HukumOnline Awards 2024*

*HukumOnline In-House Counsel Choice 2024*

*Asian Legal Business Indonesia Law Awards Trophy 2024*

*HukumOnline ProBono Awards 2024*



**“Zubaidah Jufri, S.H., M.Kn., CHRP.”**

Mendapatkan Peringkat di  
**Hall of Fame - Top Indonesian Law Schools 2024**



**“Tri Hartanto, S.H., M.Kn., M.M., IIArb.”**

Mendapatkan Peringkat di  
**Hall of Fame - Top Indonesian Law Schools 2024**  
Mendapatkan Predikat  
**Recommended Lawyer di In-House Counsel Awards 2024**



**“Rakhmita Desmayanti, S.H., M.H.”**

Mendapatkan Peringkat di  
**Hall of Fame - Top Indonesian Law Schools 2024**



**“Dr. Noor Rachmad, S.H., M.H.”**

Mendapatkan Peringkat di  
**Hall of Fame - Top Indonesian Law Schools 2024**



**"R. Yudha Triarianto Wasono, S.H., M.H."**

Mendapatkan Peringkat di

**Hall of Fame - Top Indonesian Law Schools 2024**

Mendapatkan Predikat

**Recommended Lawyer di In-House Counsel Awards 2024**

Mendapatkan Peringkat di

**Asian Legal Business Indonesia Rising Stars 2024**



**"Arief Nugroho, S.H., M.H."**

Mendapatkan Peringkat di

**Hall of Fame - Top Indonesian Law Schools 2024**



**"Hanna Kathia Septianti, S.H."**

Mendapatkan Peringkat di

**HukumOnline NexGen Lawyers 2024**

Mendapatkan Peringkat di

**Indonesia Pro Bono Rising Stars 2024**



**“Ferro Alano, S.H.”**

Mendapatkan Peringkat di  
**Indonesia Pro Bono Rising Stars 2024**



**“Irvan Zaldya, S.H.”**

Mendapatkan Peringkat di  
**Indonesia Pro Bono Rising Stars 2024**



**“Justitia Resalane, S.H.”**

Mendapatkan Peringkat di  
**Indonesia Pro Bono Rising Stars 2024**



**“Bhakti Putra Nugraha, S.H.”**

Mendapatkan Peringkat di  
**Indonesia Pro Bono Rising Stars 2024**



Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:  
**Health & Pharmaceuticals**  
**di HukumOnline's Practice Leaders 2024**



Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:  
**Intellectual Property**  
**di HukumOnline's Practice Leaders 2024**



Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:  
**Project, Mining, Energy and Renewal Energy**  
**di HukumOnline's Practice Leaders 2024**



Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:  
**Property/Real Estate**  
**di HukumOnline's Practice Leaders 2024**



Menangkan Kategori  
**Largest Litigation Practice Lawfirm of The Year**  
**di Hukum Online's Top 100 Law Firms 2024**



Menangkan Kategori  
**Best Litigation Practice Lawfirm of The Year**  
**di Hukum Online's Top 100 Law Firms 2024**



Meraih Peringkat 6  
**Peringkat 6 dalam HukumOnline's**  
**Top 100 Law Firms 2024**



Mendapatkan Predikat  
**Recommended Law Firm" di In-House**  
**Counsel Awards 2024**



Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:  
**Arbitration, Litigation and Dispute Resolution**  
**di HukumOnline's Practice Leaders 2024**



Menangkan Kategori  
**Awards for Law Firms with the Highest Commitment to Pro Bono Work > 30 Fee Earners di Indonesia Pro Bono Awards 2024**



Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:  
**Bankruptcy, Insolvency and Restructuring di HukumOnline's Practice Leaders 2024**



Mendapatkan Nominasi  
**Asian Legal Business Indonesia Law Awards 2024 pada Kategori Intellectual Property Law Firm of the Year**



Mendapatkan Nominasi  
**Asian Legal Business Indonesia Law Awards 2024 pada Kategori Arbitration Law Firm of the Year**



Mendapatkan Nominasi  
**Asian Legal Business Southeast Asia Law Awards 2024 pada Kategori Matrimonial and Family Law Firm of the Year**



Mendapatkan Nominasi  
**Asian Legal Business Southeast Asia Law Awards 2024 pada Kategori Medical and Healthcare Law Firm of the Year**



Mendapatkan Nominasi  
**Asian Legal Business Southeast Asia Law Awards 2024 pada Kategori Regional Intellectual Property Law Firm of the Year**



Mendapatkan Nominasi  
**Asian Legal Business Southeast Asia Law Awards 2024 pada Kategori Regional Litigation Law Firm of the Year**



Mendapatkan Nominasi  
**Asian Legal Business Indonesia Law Awards 2024 pada Kategori Medical and Healthcare Law Firm of the Year**



Mendapatkan Nominasi  
**Asian Legal Business Southeast Asia Law Awards 2024**  
**pada Kategori Energy and Resources Law Firm of the Year**



Mendapatkan Nominasi  
**Asian Legal Business Southeast Asia Law Awards 2024**  
**pada Kategori Insurance Law Firm of the Year**



Meraih Predikat  
**Recommended Firm 2024 untuk Kategori Banking**



Meraih Predikat  
**Tier 4 untuk Kategori Restructuring & Insolvency**



Meraih Predikat  
**Notable Firm untuk Kategori Dispute Resolution**





# Sambutan Founder

**Dr. Safitri Hariyani  
Saptogino, S.H., M.H.**



Assalamualaikum Wr Wb,  
Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Dengan rasa syukur dan bangga, kami kembali mempersembahkan Laporan Keberlanjutan SIP Law Firm untuk tahun 2024. Bagi kami, laporan ini bukan sekadar catatan tahunan, melainkan cerminan dari komitmen dalam menjalankan praktik hukum yang tidak hanya unggul secara profesional, tetapi juga bertanggung jawab secara sosial dan berkelanjutan.

Sejak awal berdiri, firma hukum ini didorong oleh visi untuk unggul dalam profesi, sekaligus memberikan dampak positif jangka panjang bagi masyarakat dan lingkungan. Kami meyakini, SIP Law Firm harus berperan aktif dalam membentuk lanskap hukum dan bisnis yang lebih adil, inklusif, dan berkelanjutan. Kami percaya bahwa keberhasilan dalam praktik hukum tidak hanya diukur dari pencapaian komersial, tetapi juga dari kontribusi nyata terhadap masyarakat dan lingkungan.

Sebagai firma hukum yang memiliki layanan *full-service*, kami didukung oleh konsultan hukum dengan berbagai keahlian, mulai dari litigasi, kekayaan intelektual, kepailitan, perpajakan hingga perlindungan data pribadi. Sejak awal, kami menjadikan *Service Excellence, Integrity, dan Professionalism* sebagai pijakan utama dalam menjalankan praktik hukum. Nilai-nilai ini tidak hanya membentuk cara kami bekerja, tetapi juga menjadi dasar dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam strategi firma.

Integritas memastikan setiap langkah kami sejalan dengan prinsip etika dan tata kelola yang baik. Profesionalisme mendorong kami terus berinovasi dan berperan aktif dalam area hukum yang berkembang pesat, termasuk praktik ESG. Sementara itu, komitmen terhadap *Service Excellence* memampukan kami mendampingi klien tidak hanya dalam menyelesaikan persoalan hukum, tetapi juga membangun fondasi bisnis yang tangguh dan berkelanjutan.

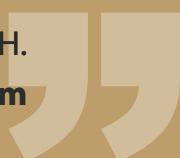
Dalam tiga tahun terakhir, kami telah menempatkan praktik ESG (*Environmental, Social & Governance*) dan *Impact* sebagai salah satu pilar strategis kami. Tim kami mendampingi klien dalam menavigasi kompleksitas regulasi, risiko hukum, serta peluang investasi yang bertanggung jawab, sembari memperkuat hubungan dengan para pemangku kepentingan dan menciptakan nilai jangka panjang. Kami juga dengan bangga terus menjalankan komitmen pro bono, sebagai wujud pengabdian firma terhadap keadilan dan akses hukum yang merata.

Tentu saja, jalan menuju masa depan yang berkelanjutan adalah perjalanan panjang dan penuh tantangan. Namun, dengan semangat kolaboratif, integritas, dan keberanian untuk terus berinovasi, kami yakin bahwa SIP Law Firm akan terus menjadi mitra terpercaya bagi klien, masyarakat, dan generasi mendatang.

Kami berterima kasih kepada seluruh klien, mitra, dan anggota tim yang telah menjadi bagian dari perjalanan ini. Bersama, kita tidak hanya menegakkan hukum, tetapi juga membangun warisan kebaikan untuk generasi yang akan datang.

Wassalammualaikum Wr Wb.

Dr. Safitri Hariyani Sapogino, S.H., M.H.  
Founder SIP Law Firm





# Laporan Managing Partner

**Zubaidah Jufri, S.H., M.Kn., CHRP.**



**Assalamualaikum Wr Wb,**  
Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Tahun 2024 menjadi babak penting bagi SIP Law Firm dalam perjalanan keberlanjutan kami. Sejalan dengan tema *"Perform and Inspire"*, kami tidak hanya menargetkan kinerja yang unggul, tetapi juga berupaya menjadi panutan dalam penerapan praktik hukum yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Visi ini sejalan dengan semangat pendiri kami yang menekankan pentingnya integritas, keberlanjutan, dan nilai jangka panjang dalam setiap aspek kerja firma. Selama tahun 2024, kami terus memperkuat fondasi keberlanjutan dengan menjaga keseimbangan antara pertumbuhan ekonomi, tanggung jawab sosial, dan pelestarian lingkungan.

## **Kinerja Ekonomi: Bertumbuh dengan Relevan**

Di tengah dinamika regulasi dan meningkatnya kompleksitas kebutuhan hukum klien, SIP Law Firm mencatat pertumbuhan positif. Pendapatan kami didukung oleh peningkatan

portofolio layanan dan perluasan jangkauan ke sektor-sektor strategis, termasuk energi baru terbarukan dan bisnis berbasis ESG. Kami menangani 10 kasus di sektor EBT, meningkat dari 8 kasus tahun sebelumnya mencerminkan komitmen nyata kami dalam mendukung transisi menuju ekonomi hijau.

Layanan hukum kami kini tidak hanya responsif terhadap isu hukum konvensional, tetapi juga proaktif dalam membantu klien memahami dan memenuhi kewajiban ESG yang terus berkembang. Peningkatan klien di sektor keberlanjutan juga naik sebesar 42%, menunjukkan posisi SIP sebagai mitra strategis dalam transformasi bisnis klien.

### **Kinerja Sosial: Tumbuh Bersama Manusia dan Komunitas**

Karyawan merupakan inti dari keberhasilan firma. Kami memastikan lingkungan kerja yang inklusif, sehat, dan aman, sekaligus memberi ruang bagi pengembangan diri yang setara. Tahun ini, 50 karyawan mengikuti pelatihan dengan rata-rata 37 jam per orang, sementara tingkat kepuasan karyawan mencapai 93%, meningkat dari 86% di tahun sebelumnya.

Kami juga terus memperkuat dampak sosial melalui program pro bono dan edukasi hukum. Total jam layanan pro bono mencapai 2.320 jam, dan lebih dari 1,1 juta orang terjangkau melalui kanal edukasi digital kami. Kegiatan #SIPBerbagi juga terus diperluas, menjangkau komunitas sekitar dengan program berbasis filantropi dan pendidikan.

### **Kinerja Lingkungan: Konsisten dalam Inovasi Hijau**

Sebagai pelopor #EcoLawOffice, kami terus mengurangi jejak lingkungan dari aktivitas kantor. Tahun ini, konsumsi energi memang meningkat seiring naiknya beban kerja, namun intensitas energi terhadap pendapatan menunjukkan peningkatan efisiensi. Kami juga mulai menggunakan energi surya dan memperluas penggunaan kendaraan listrik operasional. Selama tahun 2024, Firma mampu melayani lebih banyak klien dengan emisi GRK yang menurun dibandingkan tahun sebelumnya, terlihat dari penurunan intensitas emisi GRK dari 0,00205 ton CO<sub>2</sub>-eq/juta Rupiah menjadi 0,00174 ton CO<sub>2</sub>-eq/juta Rupiah. Adapun program pengelolaan sampah berbasis 3R (*reduce, reuse, recycle*) terus ditingkatkan secara konsisten. Hasilnya, 72,8% limbah telah dikelola, naik signifikan dari 26% di tahun sebelumnya.

### **Menatap ke Depan: Mendorong Kolaborasi dan Inspirasi**

SIP Law Firm percaya bahwa keberlanjutan bukan hanya tentang menjaga praktik internal, tetapi juga tentang menciptakan pengaruh positif yang meluas. Kami berkomitmen untuk terus memperkuat layanan hukum berbasis keberlanjutan, memberdayakan talenta hukum lokal, serta menjadi mitra yang dapat diandalkan dalam perjalanan transformatif klien kami.

Akhir kata, atas nama manajemen, saya mengucapkan terima kasih kepada seluruh klien, mitra, dan tim SIP atas kontribusi dan kepercayaannya. Mari terus melangkah maju bersama, saling berbagi inspirasi dari nilai-nilai kebaikan, dan menghadirkan praktik hukum yang tangguh, profesional, dan berdampak.

Hormat kami,

Zubaidah Jufri, S.H., M.Kn., CHRP.  
**Managing Partner SIP Law Firm**



# Komitmen Keberlanjutan Kami

Sebagai firma hukum yang berkomitmen pada keberlanjutan, SIP Law Firm telah mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam visi, misi, dan nilai-nilai dasar perusahaan.



Perjalanan keberlanjutan SIP Law Firm digambarkan melalui tahapan pertumbuhan yang konsisten dari tahun ke tahun. Sejak 2018, kami berkomitmen untuk "*Growing Together*" dengan seluruh pemangku kepentingan, menjaga semangat positif di 2019, dan membangun fondasi yang kuat pada 2020.

Melalui inovasi dan adaptasi, 2021 menjadi titik awal pembaruan strategi, diikuti dengan penguatan kapasitas dan ekspansi di 2022. Pada 2023, kami fokus untuk tumbuh secara berkelanjutan dan tetap gesit menghadapi dinamika perubahan.

Memasuki 2024, strategi kami diarahkan untuk "*Perform and Inspire*", dengan tujuan tidak hanya mencapai kinerja yang unggul, tetapi juga menjadi inspirasi dalam penerapan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Setiap fase mencerminkan komitmen kami dalam mengintegrasikan keberlanjutan ke dalam seluruh aspek operasional, sebagai landasan untuk menciptakan nilai jangka panjang.

## Profil Perusahaan [OJK C.2] [GRI 2-1, 2-2]

<b>Nama Perusahaan</b>	SIP Law Firm
<b>Bentuk Hukum</b>	Persekutuan Perdata sesuai Pencatatan Pendaftaran yang disimpan di dalam Sistem Administrasi Badan Usaha berdasarkan Akta Nomor 38 tanggal 15 April 2011 yang dibuat oleh Notaris Eva Junaida, S.H berkedudukan di Jakarta Timur, beserta dokumen pendukungnya yang diterima tanggal 26 Juni 2019 mengenai pendaftaran Persekutuan Perdata SIP LAW FIRM ADVOCATES AND LEGAL CONSULTANTS berkedudukan di Jakarta Selatan.
<b>Alamat dan Kontak Kantor Pusat</b>	No. 7 Building, Jl, Buncit Raya No.7, Jakarta Selatan 12760, Indonesia  Telp. / Phone : +62-21 799 7973 / +62-21 799 7975 Fax : +62-21 799 7981 E-mail : head-office@siplawfirm.id Situs Web Perusahaan : <a href="https://siplawfirm.id/">https://siplawfirm.id/</a>
<b>Alamat dan Kontak Kantor Cabang Yogyakarta</b>	Prima SR Hotel & Convention Lt.3 Jalan Magelang KM.11, Yogyakarta, Indonesia  Telp. / Phone : +62-274 2880777 E-mail : yogyakarta-office@siplawfirm.id
<b>Alamat dan Kontak Kantor Cabang Surabaya</b>	Puri Regency Business Centre Jl. Puri Jambangan Baru III, No.19, Blok AK, Surabaya, Indonesia  Telp. / Phone : +62-31 9900 3117 Fax : +62-31 9900 3110 E-mail : surabaya-office@siplawfirm.id
<b>Media Sosial Perusahaan</b>	Instagram : @siplawfirm YouTube : @SIPLawFirm7 Spotify : SIP Law Firm LinkedIn : SIP Law Firm

## Riwayat Singkat Perusahaan

---

SIP Law Firm adalah firma hukum full-service yang menghadirkan solusi hukum komprehensif untuk memenuhi beragam kebutuhan hukum klien secara profesional dan terpercaya. Didirikan pada tahun 2011 oleh Dr. Safitri Hariyani Saptogino, S.H., M.H. dan Zubaidah Jufri, S.H., M.Kn., CHRP., firma ini telah berkembang menjadi salah satu firma hukum terkemuka di Indonesia, dengan reputasi kuat di tingkat nasional dan mancanegara.

Safitri Hariyani Saptogino dikenal atas kepakarannya sebagai advokat, arbitrator, mediator, dan likuidator. Sementara Zubaidah Jufri dikenal dengan keahlian sebagai advokat, kurator, konsultan hukum asuransi, mediator, dan pengacara pajak.

Struktur kepemimpinan Firma diperkuat oleh 2 (dua) *partner*, yakni:

1. Tri Hartanto, S.H., M.Kn., M.M., CLA., AllArb., sebagai advokat, arbitrator, konsultan hukum pasar modal, konsultan hukum kekayaan intelektual, mediator, kurator, dan pengacara pajak.
2. Arief Nugroho, S.H., M.H., sebagai advokat, kurator, mediator, dan konsultan hukum pasar modal.

Bersama para pendiri dan equity partner, SIP Law Firm juga didukung oleh para partner dan pakar hukum yang menjadi fondasi kualitas layanan Firma. Hingga 31 Desember 2024, para partner ialah:

1. R. Yudha Triarianto Wasono, S.H., M.H. (partner) sebagai advokat, kurator, dan *Certified Data Protection Officer*.
2. Caesar Aidil Fitri, S.H., CLA. (partner) sebagai advokat, kurator, mediator, dan *Certified Legal Auditor*.
3. Dr. Noor Rachmad, S.H., M.H. (partner) sebagai *former Wakil Jaksa Penuntut Umum* untuk Tindak Pidana Umum.
4. Parwoto Wignjosumarto, S.H. (legal advisor) sebagai *former Hakim* dan Direktur Perdata Mahkamah Agung.
5. Rakhmita Desmayanti, S.H., M.H. (partner) sebagai konsultan hukum kekayaan intelektual dan *former Komisioner Banding Merek*.

SIP Law Firm memiliki jangkauan operasional yang luas di Indonesia melalui kantor pusat di Jakarta dan dua kantor cabang di Yogyakarta dan Surabaya. Di tingkat internasional, SIP Law Firm menjalin kolaborasi strategis dengan firma-firma hukum global, seperti Donaldson & Burkinshaw LLP dan Tahota Law Firm di Tiongkok, serta Aura & Partners di Singapura yang merupakan Kantor Akuntan Publik dengan berbagai layanan. Selain itu, SIP juga memiliki penasehat asing, yaitu Eric Tin sebagai advokat dan arbitrator Singapura, Robert Heath KC sebagai *barrister* dan arbitrator Australia, serta Forrest Gan sebagai advokat Tiongkok. Kerja sama ini memungkinkan SIP Law Firm memberikan layanan lintas negara dalam bentuk konsultasi, transaksi, dan penyelesaian sengketa internasional.

Dengan 22 bidang praktik hukum, SIP Law Firm memberikan solusi komprehensif dalam litigasi administratif & penyelesaian sengketa, anti monopoli & persaingan usaha arbitrase, perbankan, kepailitan & insolvensi, pasar modal, hukum perdata, hukum korporasi, kepabeanan & cukai, litigasi & investigasi pidana, sengketa konstitusi & perundang-undangan, hukum keluarga & perkawinan, kekayaan intelektual, ketenagakerjaan & hubungan industrial, hukum medis & kesehatan, energi baru & terbarukan, pertambangan, properti, perpajakan, serta teknologi, media dan telekomunikasi.

Keunggulan SIP terletak pada kemampuan untuk menyatukan perspektif lokal dan global melalui pendekatan yang strategis, terintegrasi, dan berorientasi pada klien.

Klien SIP Law Firm mencakup individu, BUMN, perusahaan nasional dan multinasional, hingga lembaga pemerintah, dari berbagai sektor industri. Pendekatan yang konsisten, profesional, dan fokus pada kebutuhan klien telah membangun kepercayaan luas terhadap SIP Law Firm.

Firma didukung oleh tim profesional yang terdiri dari advokat, mediator, kurator, likuidator, konsultan kekayaan intelektual, dan konsultan pasar modal.

Komitmen terhadap nilai *Service Excellence, Integrity, and Professionalism* (SIP) menjadi prinsip utama dalam setiap layanan yang diberikan. Sejak berdiri, SIP Law Firm telah meraih lebih dari 80 penghargaan nasional dan internasional, di antaranya Asian Legal Business, Legal 500, IFLR1000, dan HukumOnline, termasuk predikat *Largest Litigation Practice Law Firm of the Year*. Penghargaan ini mencerminkan dedikasi tinggi tim SIP Law Firm dalam menjaga mutu, reputasi, dan keunggulan hukum di Indonesia dan mancanegara.

## Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Keberlanjutan

---

Sebagai firma hukum yang berkomitmen pada keberlanjutan, SIP Law Firm telah mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam visi, misi, dan nilai-nilai dasar perusahaan, sebagaimana disampaikan berikut ini.

### ► Visi Firma

Menjadi Penyedia Jasa Hukum Terpercaya

### ► Misi Firma

1. Menjalankan tata kelola firma hukum secara berkelanjutan;
2. Melaksanakan kode etik profesi sesuai dengan jasa yang diberikan;
3. Menjalankan kerjasama yang saling mendukung dengan berbagai pihak.

## ► Nilai Firma



### *Service Excellence (Layanan Unggul)*

Memberikan layanan prioritas dengan mengutamakan kebutuhan dan kepuasan klien.



### *Integrity (Integritas)*

Menjunjung tinggi kejujuran, menjaga kepercayaan dan menghindari konflik kepentingan.



### *Professional (Profesional)*

Konsisten menjaga penguasaan bidang pekerjaan baik secara keilmuan, praktikal, maupun manajerial serta senantiasa bekerjasama untuk mengembangkan dan membagikan keahlian.

## Skala Usaha [OJK C.3] [GRI 2-6]

Uraian	Satuan/Unit	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan	Orang	97	73	77

## Demografi Karyawan [GRI 2-7, 405-1]

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Tahun		
	2024	2023	2022
Laki-laki	60	49	53
Perempuan	37	24	24
<b>Jumlah</b>	<b>97</b>	<b>73</b>	<b>77</b>

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Jabatan

Jenjang Jabatan	Tahun		
	2024	2023	2022
Lawyer	64	48	53
Office Staff	24	17	16
Support Staff	9	8	8
<b>Jumlah</b>	<b>97</b>	<b>73</b>	<b>77</b>

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Rentang Usia dan Jenis Kelamin

Rentang Usia	2024		2023		2022	
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
> 50 tahun	4	2	4	2	3	2
30-50 tahun	33	14	32	11	33	12
< 30 tahun	23	21	13	11	17	10
<b>Jumlah</b>	<b>60</b>	<b>37</b>	<b>49</b>	<b>24</b>	<b>53</b>	<b>24</b>

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan	2024		2023		2022	
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
Magister & Doktor	11	5	11	5	10	6
Sarjana	35	27	30	17	34	17
Diploma III & di bawahnya	14	5	8	2	9	1
<b>Jumlah</b>	<b>60</b>	<b>37</b>	<b>49</b>	<b>24</b>	<b>53</b>	<b>24</b>

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

Jenis Kelamin	Tahun		
	2024	2023	2022
Tetap	59	58	60
Kontrak	38	15	17
<b>Jumlah</b>	<b>97</b>	<b>73</b>	<b>77</b>

### Komposisi Pekerja Sementara Bukan Karyawan [GRI 2-8]

Status Kepegawaian	Jumlah Pekerja Sementara Bukan Karyawan	Percentase Pekerja Sementara Bukan Karyawan dibanding Total Karyawan
Pekerja Alih Daya	2	2%

## Wilayah Operasional

---

Kantor Pusat <i>Head Office</i>	Jakarta
Kantor Cabang <i>Branch Office</i>	Yogyakarta Surabaya

## Bidang Usaha [OJK C.4]

SIP Law Firm menyediakan layanan bantuan hukum secara menyeluruh (*full-services legal assistance*) yang mencakup berbagai bidang praktik hukum, antara lain:



### ► Transaksi Korporasi (*Corporate Transactional*)

SIP Law Firm memberikan layanan hukum korporasi yang menyeluruh dalam berbagai bentuk transaksi bisnis strategis. Pendekatan Firma yang kolaboratif dan lintas disiplin memungkinkan klien mendapatkan solusi yang efektif, terukur, dan sesuai dengan dinamika bisnis global.

#### 1. Pembiayaan Aset & Sekuritisasi

Firma membimbing klien dalam transaksi pembiayaan yang kompleks dan inovatif, termasuk *structured finance* dan sekuritisasi bisnis secara menyeluruh. Tim Firma telah menangani transaksi berbasis aset umum maupun eksotik, baik melalui teknik keuangan terstruktur, skema perbankan, maupun perjanjian standar, yang dirancang untuk menjawab kebutuhan klien baru maupun lama.

#### 2. Merger & Akuisisi (M&A)

Tim M&A SIP dapat menangani transaksi lintas negara, situasi yang disengketakan, maupun kondisi bisnis yang dinamis dan penuh tekanan. Selain memberikan pendampingan hukum, tim Firma juga memberi masukan strategis dari berbagai sudut pandang. Praktik M&A Firma mengintegrasikan pengacara terbaik dari bidang perpajakan, keuangan, *antitrust*, kekayaan intelektual, hingga kompensasi eksekutif dalam satu platform kolaboratif untuk memastikan layanan yang solid dan terkoordinasi.

#### 3. Tata Kelola Perusahaan (*Corporate Governance*)

Firma dapat memberikan nasihat strategis dan responsif kepada dewan direksi, manajemen senior, serta unit kepatuhan dalam menghadapi isu pengungkapan informasi, aktivisme pemegang saham, dan berbagai permasalahan kepatuhan lainnya. Layanan Firma juga mencakup pendampingan atas isu operasional harian maupun situasi khusus dan darurat, dengan pendekatan yang praktis dan solutif.

#### 4. ESG & Dampak Investasi (*Environmental, Social, and Governance & Impact Investment*)

Melalui pendekatan lintas disiplin, Firma membantu klien mengelola risiko hukum dan kepatuhan yang berkaitan dengan investasi berbasis ESG dan dampak sosial. Firma mendampingi sponsor, investor, lembaga keuangan, dan korporasi dalam merancang serta mengimplementasikan strategi ESG yang sesuai kebutuhan bisnis, sejalan dengan regulasi, sekaligus memperkuat relasi dengan pemangku kepentingan dan menciptakan nilai jangka panjang.

#### 5. Dana Investasi (*Investment Funds*)

Firma menangani berbagai isu hukum, perpajakan, regulasi, dan bisnis bagi klien yang mengelola atau berinvestasi dalam dana investasi. Klien Firma mencakup investor kecil, manajer aset alternatif besar, sponsor dana pemula, hingga investor institusional seperti *family office*, korporasi besar, dan *sovereign wealth funds*.

### ► Litigasi (*Litigation*)

SIP Law Firm memiliki rekam jejak kuat dalam menangani sengketa hukum kompleks, baik di pengadilan maupun forum arbitrase. Dengan pendekatan yang berorientasi pada kesiapan persidangan (*trial readiness*), Firma berkomitmen membantu klien meraih hasil optimal melalui strategi yang efektif sejak tahap awal proses hukum.

#### 1. Anti Monopoli & Persaingan Usaha

Firma memberikan pembelaan hukum menyeluruh dalam perkara antimonopoli perdata maupun pidana, serta mendampingi klien dalam proses persetujuan merger dan akuisisi. Tim Firma juga menangani investigasi pemerintah serta kajian hukum dan ekonomi untuk mitigasi risiko persaingan sejak awal transaksi.

#### 2. Arbitrase Internasional

Firma mendampingi klien dalam seluruh siklus arbitrase lintas negara, mulai dari mitigasi risiko dan negosiasi, hingga eksekusi putusan dan litigasi lanjutan. Pendekatan Firma bersifat komersial, multibahasa, dan berfokus pada pencapaian tujuan bisnis klien secara menyeluruh dan strategis.

#### 3. Litigasi Merger & Akuisisi (M&A)

Tim Firma berpengalaman dalam menangani perkara M&A dan tata kelola perusahaan, termasuk transaksi gagal, gugatan pemegang saham, klaim wanprestasi, serta perselisihan harga pembelian. Firma telah berhasil mewakili klien dalam berbagai perkara penting hingga ke Mahkamah Agung.

#### 4. Sengketa Perpajakan

Firma membantu klien menyelesaikan sengketa pajak yang kompleks melalui pendekatan hukum substantif dan strategis, baik pada tahap pemeriksaan, keberatan, banding, maupun kasasi. Pengalaman Firma mencakup berbagai forum litigasi perpajakan, termasuk untuk kasus bernilai besar.

#### 5. Litigasi Ketenagakerjaan

Firma mewakili klien dalam sengketa ketenagakerjaan di berbagai tingkat peradilan dan lembaga

Layanan mencakup gugatan atas perjanjian larangan bersaing, perlindungan rahasia dagang, hingga penanganan tindakan penggelapan yang merugikan hubungan kerja.

## ► Restrukturisasi (*Restructuring*)

SIP Law Firm menyediakan layanan restrukturisasi keuangan dan operasional secara menyeluruh bagi perusahaan yang menghadapi tekanan atau krisis finansial. Dengan tim pengacara berpengalaman lintas sektor dan lintas yurisdiksi, Firma mendampingi klien dalam proses reorganisasi, kepailitan, maupun restrukturisasi non-litigasi secara strategis dan terkoordinasi.

### 1. Kreditur & Komite

Firma menangani berbagai kelompok kreditur dalam proses restrukturisasi yang kompleks dan seringkali melibatkan kepentingan yang bertentangan dengan membangun strategi negosiasi dan penyelesaian yang mampu menjembatani perbedaan agenda antar pemangku kepentingan.

### 2. Kepailitan Internasional & Lintas Negara

Dengan pengalaman luas dalam menangani kasus restrukturisasi lintas yurisdiksi di berbagai kawasan dunia, Firma mendampingi perusahaan multinasional, lembaga keuangan, hingga investor global yang terlibat dalam proses kepailitan atau pemulihan perusahaan lintas negara.

### 3. Restrukturisasi di Luar Pengadilan

Firma secara rutin memberikan pendampingan kepada perusahaan dalam menyusun solusi penyelamatan di luar proses litigasi. Sebagai penasihat debitur, Firma membantu klien menilai manfaat dan risiko dari penyelesaian non-yudisial, serta menentukan strategi yang paling menguntungkan dan berkelanjutan.

## ► Kekayaan Intelektual (*Intellectual Property*)

SIP Law Firm memberikan layanan menyeluruh dalam perlindungan dan komersialisasi kekayaan intelektual (KI), mulai dari litigasi, lisensi, hingga transaksi aset tidak berwujud. Dengan pendekatan strategis dan terintegrasi, Firma membantu klien dari berbagai sektor industri menjaga posisi pasar dan memaksimalkan nilai komersial atas inovasi dan identitas merek mereka.

### 1. Litigasi & Konsultasi Hak Cipta

Firma menangani berbagai isu hukum hak cipta termasuk kelayakan perlindungan, penggunaan wajar (*fair use*), dan penyelesaian sengketa, dengan pendekatan yang aktif dan terarah, termasuk dalam konteks media, iklan, dan digital.

### 2. Lisensi Kekayaan Intelektual

Firma menyusun dan menegosiasikan perjanjian lisensi yang kompleks untuk aset tidak berwujud seperti paten, merek, *software*, dan data, serta mempertimbangkan aspek hukum lain yang relevan seperti perpajakan, *antitrust*, dan kepailitan.

### 3. Transaksi Teknologi & Kekayaan Intelektual

Tim Firma mendampingi proses negosiasi dan strukturisasi transaksi komersial yang berfokus pada teknologi dan hak kekayaan intelektual, menjadi bagian penting dalam penutupan kesepakatan strategis lintas industri.

### 4. Litigasi Rahasia Dagang

Firma membela klien dalam sengketa rahasia dagang, baik sebagai penggugat maupun tergugat, dengan keahlian dalam memahami teknologi terkait dan menyusun strategi litigasi yang akurat dan efisien.

### 5. Litigasi & Konsultasi Merek Dagang

Firma mendampingi klien dalam pengelolaan, perlindungan, dan penegakan hak atas merek, termasuk pendaftaran, *clearance*, tanggapan terhadap *office action*, serta penyelesaian sengketa yang kompleks untuk merek-merek terkenal di berbagai sektor.

## ► *Retainer Services*

SIP Law Firm menyediakan layanan hukum korporat berkelanjutan bagi perusahaan yang membutuhkan dukungan hukum tanpa harus membentuk tim internal sendiri. Melalui skema biaya tetap bulanan, Firma memberikan pendampingan menyeluruh dan praktis yang membantu klien menjalankan operasional bisnis dengan aman, efisien, dan sesuai hukum yang berlaku.

### 1. Konsultasi Hukum

Firma memberikan layanan konsultasi cepat dan tepat, baik secara daring maupun tatap muka, untuk membantu klien dalam pengambilan keputusan bisnis yang mempertimbangkan aspek hukum secara menyeluruh.

### 2. Penyusunan Dokumen Hukum (*Legal Drafting*)

Tim Firma berpengalaman menyusun berbagai dokumen hukum seperti kontrak dan perjanjian yang menetapkan hak, kewajiban, serta mekanisme penyelesaian sengketa secara akurat dan sesuai kepentingan bisnis klien.

### 3. Peninjauan Dokumen Hukum (*Legal Review*)

Firma meninjau dokumen dari pihak ketiga guna mengidentifikasi potensi risiko dan memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku, memberikan rasa aman dan validasi hukum yang dibutuhkan.

### 4. Pendapat Hukum / Memorandum Hukum

Firma menyusun pendapat hukum tertulis untuk mendukung keputusan strategis perusahaan, berdasarkan kajian yang komprehensif dan berdasar pada regulasi yang sahih.

### 5. Pendampingan Hukum (*Legal Assistance*)

SIP mendampingi klien dalam penyelesaian sengketa melalui jalur non-litigasi seperti mediasi atau negosiasi, guna mencapai hasil yang efisien dan menghindari proses hukum yang panjang serta mahal.

SIP Law Firm telah memiliki pengalaman luas dalam menangani perkara hukum di berbagai sektor strategis. Firma memiliki pengalaman dalam **22 bidang praktik** yang mencerminkan cakupan layanan hukum menyeluruh dan mendalam bagi klien korporasi maupun individu.

### **1. Litigasi Administratif dan Penyelesaian Sengketa**

Firma mendampingi klien dalam menghadapi isu-isu hukum administratif yang melibatkan regulasi pemerintah dan lembaga negara, termasuk dalam penyelesaian sengketa secara strategis dan profesional.

### **2. Antimonopoli dan Persaingan Usaha**

Firma memberikan nasihat hukum dan pembelaan dalam perkara antitrust, regulasi persaingan usaha, investigasi, serta proses persetujuan transaksi merger dan akuisisi dari sisi kepatuhan persaingan.

### **3. Arbitrase**

Tim Firma menangani penyelesaian sengketa melalui jalur arbitrase nasional dan internasional secara efisien, sebagai alternatif dari litigasi konvensional.

### **4. Perbankan**

Firma memberikan layanan hukum yang mencakup kepatuhan regulasi sektor perbankan, transaksi pembiayaan, manajemen risiko, dan penyelesaian sengketa.

### **5. Kepailitan dan Insolvensi**

Firma mendampingi klien dalam proses kepailitan, perlindungan hak kreditur, serta restrukturisasi utang dan likuidasi aset perusahaan yang sedang mengalami krisis finansial.

### **6. Pasar Modal**

Firma memberikan pendampingan hukum dalam aktivitas pasar modal, mulai dari penawaran umum, kepatuhan regulasi sekuritas, hingga isu tata kelola perusahaan yang berkaitan dengan perdagangan saham.

### **7. Hukum Perdata**

Firma menangani sengketa perdata secara menyeluruh, termasuk kontrak, gugatan perbuatan melawan hukum, serta berbagai isu hukum keperdataaan lainnya.

## **8. Hukum Korporasi**

Firma mendukung perusahaan dalam urusan tata kelola, restrukturisasi, merger & akuisisi, serta pemenuhan kewajiban hukum lainnya.

## **9. Kepabeanan dan Cukai**

Firma mewakili klien dalam penyelesaian sengketa dan audit kepabeanan, klasifikasi tarif, restitusi bea masuk, serta kepatuhan atas regulasi cukai.

## **10. Litigasi dan Investigasi Pidana**

Firma menyusun strategi pembelaan untuk berbagai perkara pidana termasuk *white-collar crimes*, narkotika, dan penggelapan, serta melakukan investigasi hukum secara menyeluruh.

## **11. Sengketa Konstitusi dan Perundang-undangan**

Firma menangani uji materi undang-undang, sengketa kewenangan lembaga negara, pembubaran partai politik, serta sengketa pemilu.

## **12. Hukum Keluarga dan Perkawinan**

Firma menangani persoalan sensitif dalam hukum keluarga, termasuk perceraian, hak asuh anak, adopsi, dan kekerasan dalam rumah tangga dengan pendekatan profesional dan empatik.

## **13. Ketenagakerjaan dan Hubungan Industrial**

Firma memberikan dukungan hukum terkait peraturan ketenagakerjaan, penyelesaian perselisihan, dan perundingan hubungan industrial melalui mediasi maupun litigasi.

## **14. Hukum Medis dan Kesehatan**

Firma mendampingi pelaku industri layanan kesehatan dalam berbagai aspek kontraktual, akuisisi bisnis, dan penyelesaian sengketa medis.

## **15. Energi Baru dan Terbarukan**

Firma memberikan layanan hukum menyeluruh dalam sektor energi terbarukan, termasuk asesmen *Environmental, Social, and Governance (ESG)*, perdagangan emisi, dan kepatuhan terhadap regulasi yang berkembang.

## **16. Pertambangan**

Firma menangani urusan hukum pertambangan mulai dari perizinan, penggunaan lahan, keterlibatan masyarakat adat, hingga pembiayaan proyek dan penyelesaian sengketa.

## **17. Properti**

Firma mendampingi transaksi dan penyelesaian sengketa di bidang properti, termasuk jual beli, tata ruang, dan litigasi properti.

## **18. Perpajakan**

Firma memberikan layanan perencanaan pajak, audit, hingga penyelesaian sengketa pajak di semua tingkat, baik nasional maupun internasional.

## **19. Teknologi, Media, dan Telekomunikasi (TMT)**

Firma memberikan pendampingan hukum pada sektor TMT, mencakup lisensi, privasi data, e-commerce, infrastruktur digital, dan teknologi canggih seperti *Artificial Intelligence* (AI), *blockchain*, dan *Internet of Things* (IoT).

## **20. Hukum Asuransi**

Firma menawarkan layanan hukum asuransi dan reasuransi yang komprehensif, mencakup penataan dan peninjauan polis, kepatuhan regulasi, manajemen risiko, analisis cakupan pertanggungan, pengembangan produk, penyelesaian sengketa, litigasi lintas yurisdiksi, serta tindakan pemulihan klaim. Pengalaman Firma meliputi pendampingan atas klaim sederhana hingga eksposur risiko paling kompleks.

## **21. Environmental, Social, and Governance (ESG)**

Firma mendampingi klien dalam menafsirkan dan mengimplementasikan kerangka ESG, serta menyusun, meninjau, dan memberikan nasihat atas dokumen kepatuhan seperti laporan tahunan, laporan berkala, pengungkapan iklim, dan strategi keberlanjutan. Dengan pendekatan yang adaptif, Firma memastikan klien tetap patuh terhadap kewajiban ESG yang berkembang, seiring meningkatnya tuntutan akan akuntabilitas & keberlanjutan bisnis.

## **22. Konstruksi dan Infrastruktur**

Firma mendampingi klien pada setiap tahapan proyek, mulai dari pembiayaan awal, perencanaan, desain, pelaksanaan, hingga penyelesaian akhir untuk membantu klien memitigasi risiko, menyelesaikan sengketa, & mencapai target proyek di berbagai tingkat. Firma menghadirkan solusi hukum yang praktis & lintas yurisdiksi, dengan kepekaan terhadap kompleksitas regulasi dan budaya setiap wilayah.

## Kemitraan

Firma Hukum	
No.	Nama
1.	Atsumi & Sakai (Jepang) – Kemitraan Berbasis Proyek - Non Formal
2.	Donaldson & Burkinshaw (Singapura)
3.	SGLA Law Firm (China) – Kemitraan Berbasis Proyek - Non Formal
4.	Robeth Heath KC (Australian Foreign Counsel)
5.	Tahota Law Firm (China)
6.	Guangdong Lingnan Law Firm (China)
7.	HDTL Law Firm (Vietnam) - Non-Formal

Media	
No.	Nama
1.	HukumOnline
2.	Asian Legal Business
3.	I-News (MNC Group)
4.	Radio Republik Indonesia

Aliansi	
No.	Nama
1.	International Bar Association

Kantor Akuntan	
No.	Nama
1.	Aura & Partners, Pte, Ltd. (Singapore)

### **Keanggotaan dalam Asosiasi [OJK C.5] [GRI 2-28]**

Sebagai bagian dari penguatan kapabilitas dan jejaring profesional, SIP Law Firm aktif dalam berbagai asosiasi hukum nasional dan internasional. Keanggotaan ini mendukung peningkatan kualitas layanan, akses terhadap praktik terbaik global, serta memperkuat posisi firma dalam menghadapi isu-isu hukum lintas yurisdiksi.

No.	Nama Asosiasi	Status Keanggotan
1.	Institusi Profesional Arbitrase/ Chartered Institute of Arbitrators (CIArb)	Anggota
2.	Perhimpunan Advokat Internasional/ International Bar Association (IBA)	Anggota
3.	Asosiasi Hukum Asia/ Asian Law Association (ALA)	Anggota
4.	Himpunan Konsultan Hukum Pasar Modal (HKHPM)	Anggota
5.	Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADIN)	Anggota
6.	Asosiasi Kurator Pengurus Indonesia (AKPI)	Anggota
7.	Ikatan Kurator & Pengurus Indonesia (IKAPI)	Anggota
8.	Asosiasi Konsultan Hak Kekayaan Intelektual (AKHKI)	Anggota

### **Perubahan Signifikan [OJK C.6]**

---

Sepanjang tahun pelaporan, SIP Law Firm tidak mengalami perubahan signifikan yang mempengaruhi struktur organisasi, kepemilikan, kebijakan operasional, dan pembukaan atau penutupan kantor. Perseroan menjalankan kegiatan usaha secara konsisten sesuai dengan visi, misi, dan nilai firma sebagaimana mestinya.

## Struktur Tata Kelola

### Keberlanjutan [OJK E.1]

SIP Law Firm meyakini bahwa penerapan tata kelola Perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) merupakan landasan penting dalam menciptakan keberlanjutan jangka panjang. Prinsip GCG tidak hanya menjadi dasar dalam menjalankan operasional perusahaan (*prosperity*), tetapi juga menjadi panduan dalam membangun dampak positif bagi pemangku kepentingan (*people*) dan lingkungan hidup (*planet*).

Untuk memastikan operasional firma berjalan sesuai dengan komitmen keberlanjutan, SIP Law Firm telah menyusun struktur tata kelola yang jelas dan fungsional sebagai pedoman organisasi dalam mencapai tujuan strategisnya. Kewenangan tertinggi berada pada Rapat Pendiri dan *Partners*, yang menetapkan arah kebijakan serta visi keberlanjutan jangka panjang. Mereka menjadi penggerak utama dalam membangun kesadaran terhadap tanggung jawab sosial dan lingkungan, serta memastikan prinsip keberlanjutan terintegrasi dalam seluruh aspek operasional firma. [GRI 2-10, 2-11, 2-12]



# Tata Kelola Keberlanjutan

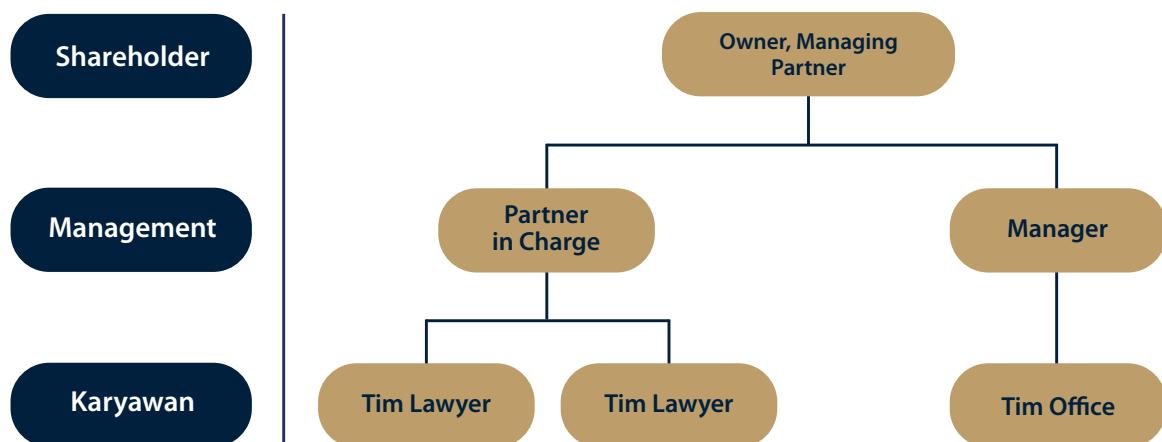
Selanjutnya, Pendiri dan *Partners* menunjuk *Managing Partner* sebagai penanggung jawab utama pengelolaan operasional untuk mencapai visi keberlanjutan jangka panjang. *Managing Partner* menjalankan kebijakan strategis, mengawasi pelaksanaan program kerja, serta memastikan pengelolaan sumber daya dan operasional berjalan efektif dan selaras dengan prinsip keberlanjutan yang telah ditetapkan, termasuk memastikan ketersediaan data dan informasi yang akurat untuk laporan keberlanjutan. [GRI 2-13, 2-14]

Operasional SIP Law Firm terbagi menjadi dua bagian utama, yaitu Manajemen Klien (*Client Management*) dan Manajemen Kantor (*Office Management*). Dalam pelaksanaan pengelolaan operasional, *Managing Partner* dibantu oleh *Partner in Charge*, yang bertanggung jawab atas manajemen klien dan kualitas penanganan perkara hukum serta Manager, yang memegang tanggung jawab atas manajemen kantor firma secara administratif dan teknis.

Dalam menangani tugas dan kasus hukum klien, *Partner in Charge* dibantu oleh Tim Lawyer yang profesional dan berpengalaman, sedangkan untuk memastikan administrasi dan dukungan kantor berjalan secara efisien, Manager dibantu oleh Tim Office.

Struktur tata kelola SIP Law Firm menciptakan pembagian kewenangan yang proporsional dan terfokus, antara fungsi pengelolaan klien dan perkara hukum dengan pengelolaan administratif dan teknis kantor firma. Melalui pendekatan ini, SIP Law Firm menegaskan posisinya sebagai firma hukum yang berkomitmen pada tata kelola yang bertanggung jawab, berkelanjutan, dan memberikan manfaat bagi pemangku kepentingan.

### Struktur Tata Kelola SIP Law Firm [GRI 2-9]



## Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan [OJK E.2]

---

Firma senantiasa berupaya untuk mengembangkan kompetensi *Founder, Partners, Managing Partner, Partner in Charge*, Tim Lawyer, dan Tim Office dalam bidang keberlanjutan. Fokus pengembangan selama tahun 2024 mencakup pelatihan kesiapsiagaan menghadapi bencana, sosialisasi pemanfaatan energi surya, serta sosialisasi audit kepatuhan.

Nama Pelatihan	Peserta	Waktu Pelaksanaan
Pelatihan Kesiapsiagaan Menghadapi Bencana (Gempa Bumi & Kebakaran)	33	2 September 2022
Sosialisasi Pemanfaatan Energi Panel Surya di Area Perkantoran	3	31 Januari 2024
Sosialisasi Audit Kepatuhan Langsung ( <i>on site</i> ) oleh PPATK	3	18 Juli 2024

## Penilaian Risiko atas Penerapan Keberlanjutan [OJK E.3]

---

Dalam mengimplementasikan strategi keberlanjutan, Firma menyadari adanya sejumlah risiko yang perlu dikelola dengan cermat. Salah satunya adalah risiko reputasi, jika ekspektasi klien dan pemangku kepentingan terhadap penerapan prinsip ESG tidak terpenuhi secara konsisten. Di sisi lain, adopsi teknologi ramah lingkungan dan proses digitalisasi menimbulkan tantangan tersendiri, termasuk kebutuhan penyesuaian strategi finansial, perubahan proses kerja, serta kesiapan infrastruktur pendukung.

Seiring meningkatnya tuntutan terhadap transparansi, integritas, dan dampak sosial, Firma dituntut untuk terus menyesuaikan budaya kerja dan tata kelola. Untuk itu, Firma secara aktif membangun kapasitas internal, memperkuat sistem kepatuhan, serta memastikan bahwa integrasi keberlanjutan dilakukan secara bertahap dan terukur dalam seluruh proses operasional dan layanan hukum.

## Tantangan Terkait Penerapan Keberlanjutan [OJK E.4]

---

Dalam menjalankan komitmen keberlanjutan, SIP Law Firm menghadapi berbagai tantangan, mulai dari membangun kesadaran karyawan terhadap praktik berkelanjutan, mengelola konsumsi energi dan air, hingga menangani pengelolaan sampah secara bertanggung jawab. Berikut upaya Firma mengatasi tantangan-tantangan tersebut.

Tantangan	Penanganan
Kesadaran karyawan mengenai keberlanjutan	Pelatihan, Gathering, Outing dan Sosialisasi
Konservasi energi pada lingkungan kantor	Melakukan penghematan energi dengan panel surya
Konservasi air pada lingkungan kantor	Menggunakan air seperlunya dan membuat biopori sebanyak 8 titik pada area kantor
Pengelolaan sampah pada lingkungan kantor	Melakukan pemilahan sampah & bekerjasama dengan lembaga/komunitas dalam mengelola sampah agar tidak berakhir di TPA dan berdaya guna.
Mengatasi kesadaran hijau di lingkungan kantor	Pemanfaatan penggunaan tanaman di area kantor (dapat meningkatkan kualitas udara, mengurangi stress, meningkatkan kesehatan mental, meningkatkan produktivitas, meningkatkan konsentrasi, meningkatkan estetika dan citra profesional kantor)

## Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [OJK E.5]

---

SIP Law Firm senantiasa memprioritaskan hubungan baik dengan seluruh pemangku kepentingan. Pemangku kepentingan kami terdiri dari klien, masyarakat, pemerintah, karyawan, serta Pendiri dan Partner. Para pemangku kepentingan tersebut menjadi kekuatan dan dukungan bagi keberlanjutan firma. Maka dari itu, kami melakukan berbagai pelibatan (*engagement*) untuk menciptakan, menjaga, dan meningkatkan hubungan positif yang saling bermanfaat dengan para pemangku kepentingan sebagaimana tabel berikut:

<b>Pemangku Kepentingan</b>	<b>Metode Pelibatan</b>	<b>Frekuensi Pelibatan</b>
Klien	Penandatanganan perjanjian jasa hukum	Saat awal perjanjian jasa hukum
	Konsultasi sepanjang perkara berlangsung	Sebagaimana diperlukan
	Survei kepuasan klien	Setahun sekali
	<i>Engagement klien</i>	Setahun sekali
Masyarakat	Kontribusi sosial #SIP Berbagi	Setahun atau sebulan sekali
	Edukasi hukum	Sebagaimana diperlukan
	Layanan pro bono	Sebagaimana diperlukan
Pemerintah	Diskusi hukum	Sebagaimana diperlukan
Pendiri & Partner	<i>Sustainability Report</i>	Setahun sekali
	<i>Monthly Report</i>	Sebulan sekali
Karyawan	<i>Town Hall Meeting</i>	Setahun sekali
	<i>Gathering</i>	Setahun sekali
	Survei kepuasan karyawan	Setahun sekali





# Kinerja Ekonomi Berkelanjutan

## Pendekatan Kami pada Aspek Ekonomi

SIP Law Firm memahami bahwa pertumbuhan perusahaan tak semata tentang kinerja keuangan, tetapi juga tentang menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan, sebagaimana Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs).

Dalam operasionalnya, SIP Law Firm berkomitmen untuk mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan melalui layanan hukum yang menyeluruh. Firma melayani individu hingga perusahaan multinasional dalam berbagai bidang, termasuk litigasi, transaksi korporasi, kekayaan intelektual, dan restrukturisasi. Berpusat di Jakarta, Firma juga memperluas jangkauan dengan membuka kantor cabang di Yogyakarta dan Surabaya, serta memperkuat jaringan internasional dengan firma hukum di Singapura, Australia, dan Tiongkok.

## Perbandingan Kinerja Layanan dan Keuangan Firma

Pencapaian SIP Law Firm selama tahun 2024 tercermin dalam kinerja produksi dan finansial yang positif, dengan pertumbuhan pendapatan yang konsisten serta pengelolaan portofolio layanan yang adaptif terhadap perubahan kebutuhan klien dan dinamika regulasi.



**Perbandingan Kinerja Layanan, Pendapatan dan Laba [OJK F.2]**

Uraian	Satuan	2024	2023	2022
Jam layanan hukum yang diberikan	jam (billable hours)	2.320,50	1.923,5	1.909,75
Peningkatan jumlah klien	%	45	11	35
Peningkatan pendapatan	%	34	36	7
Peningkatan biaya operasional	%	0,54	10	38
Peningkatan pembiayaan karyawan	%	47	24	22

## Layanan Hukum di Bidang Keberlanjutan

---

Seiring meningkatnya kesadaran global akan pentingnya bisnis berkelanjutan, banyak perusahaan memandang bahwa keberlanjutan tidak hanya berkaitan dengan lingkungan dan sosial, tetapi juga berdampak langsung pada profitabilitas jangka panjang. Praktik bisnis hijau terbukti memberikan keuntungan strategis, mulai dari peningkatan reputasi, efisiensi operasional, hingga daya tarik yang lebih besar bagi investor. Merespons perkembangan ini, SIP Law Firm mengambil peran aktif dalam mendukung klien-klien yang bertransisi menuju ekonomi hijau.

Firma menyediakan layanan hukum di sektor energi baru terbarukan (EBT) dan pengelolaan lingkungan, untuk membantu memastikan kepatuhan terhadap regulasi, mendapatkan sertifikasi hijau, serta memitigasi risiko hukum yang terkait. Layanan ini tidak hanya mendukung program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), tetapi juga memperkuat kinerja ekonomi dengan meningkatkan efisiensi dan menekan biaya operasional.

Selain itu, Firma juga mendampingi klien dalam memahami dan menerapkan kerangka kerja *Environment, Social, and Governance* (ESG), termasuk dalam penyusunan dan peninjauan kerangka kerja. Firma juga memberikan nasihat atas berbagai dokumen kepatuhan, termasuk laporan tahunan, laporan berkala, pengungkapan iklim, dan strategi keberlanjutan. Dengan pendekatan adaptif, kami memastikan klien tetap selaras dengan kewajiban ESG yang dinamis di tengah meningkatnya tuntutan akan transparansi dan akuntabilitas.

Sepanjang tahun 2024 SIP Law Firm menangani 10 kasus di sektor EBT, melanjutkan 8 kasus serupa pada 2023. Layanan yang diberikan mencakup litigasi, non-litigasi, perizinan, hingga konsultasi kepatuhan lingkungan, memastikan proyek-proyek hijau klien dapat berjalan secara legal, efisien, dan berkelanjutan. Melalui pendekatan hukum yang strategis, Firma membantu klien memperluas potensi bisnis hijau mereka, mengurangi risiko hukum, dan menjaga reputasi positif di pasar yang semakin berorientasi pada keberlanjutan.

### Perbandingan Capaian Kinerja Layanan Hukum yang Mendukung Keberlanjutan [OJK F.3]

Uraian	Satuan	2024	2023	2022
Jumlah Jasa/Layanan Hukum yang Diberikan untuk Mendukung Keberlanjutan	Proyek	10	8	2

Komitmen SIP Law Firm untuk terus mengembangkan inovasi layanan hukum agar tetap relevan dengan kebutuhan pasar, tercermin dari jumlah klien yang terus bertambah. Firma juga terus memperluas jangkauan layanan ke berbagai sektor industri yang tengah bertumbuh. Dengan langkah ini, Firma

optimistis dapat mempertahankan momentum pertumbuhan dan menjaga kepercayaan klien di masa depan.

### Peningkatan Jumlah Klien

Uraian	2024	2023	2022
Persentase peningkatan jumlah klien (keseluruhan)	42%	11%	35%
Persentase peningkatan jumlah klien di sektor ekonomi hijau	25%	300%	200%

### Distribusi Nilai Ekonomi

Melalui berbagai pengembangan inovasi yang relevan dengan kebutuhan pasar, SIP Law Firm mampu mempertahankan kinerja keuangan yang solid. Nilai ekonomi yang dihasilkan tersebut kemudian didistribusikan kepada berbagai pemangku kepentingan, termasuk karyawan, mitra, komunitas, serta pemerintah melalui pembayaran pajak dan kontribusi sosial lainnya. Dengan pendekatan ini, firma berupaya menciptakan dampak ekonomi yang luas dan berkelanjutan sejalan dengan prinsip tata kelola yang baik. Berikut ini nilai ekonomi langsung yang dihasilkan Firma dan didistribusikan kepada para pemangku kepentingan.

#### Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan [GRI 201-1]

Uraian	Persentase (Rp)
Proporsi nilai ekonomi langsung yang dihasilkan	100
<b>Nilai ekonomi yang didistribusikan</b>	
Kepada karyawan	13,72

Nilai ekonomi yang didistribusikan	
Kepada pemasok	75,75
Pembayaran pajak kepada negara	9,63
Investasi masyarakat dalam bentuk program CSR	0,44
Biaya lingkungan	0,44
Total Nilai Ekonomi yang didistribusikan	99,56
Total Nilai Ekonomi yang ditahan	0,44

*SPT Badan 2024 sudah dilaporkan.*

*Pembayaran karyawan sesuai dengan laporan SPT PPh 21 atas karyawan*



# Kinerja Lingkungan Hidup

## Pendekatan Kami pada Aspek Lingkungan Hidup

SIP Law Firm meyakini bahwa bisnis harus menerapkan prinsip kehati-hatian dalam menghadapi tantangan lingkungan, sekaligus berkontribusi pada tanggung jawab lingkungan yang lebih besar. Firma mengakui tanggung jawab dan potensi dampak lingkungan dari aktivitas operasional. Hal-hal yang menjadi material bagi Firma ialah pemakaian energi dan air, pengelolaan limbah, dan emisi Gas Rumah Kaca (GRK).

Sebagai pelopor operasional firma hukum ramah lingkungan, SIP Law Firm berkomitmen untuk meminimalkan jejak lingkungan dalam penyelenggaraan layanan hukum. Komitmen ini diwujudkan melalui tiga program utama: konservasi energi, konservasi air, dan pengelolaan sampah berbasis prinsip *reduce, reuse, recycle* (3R). Sejak 2020, SIP Law Firm telah mengadopsi konsep #EcoLawOffice untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan secara nyata dalam operasional dan model bisnis firma. Inisiatif ini diiringi dengan kampanye internal untuk mendorong penghematan sumber daya di seluruh lingkungan kerja kami.

Tahun 2024 menjadi tonggak penting dalam penguatan komitmen lingkungan SIP Law Firm melalui pembangunan dan pengembangan lanjutan kawasan SIP Garden di Kemang, Bogor. Berlokasi di atas lahan seluas ±2 hektar yang telah dimiliki sejak beberapa tahun lalu, kawasan ini terus dikembangkan sebagai ruang terbuka hijau yang mendukung praktik kantor ramah lingkungan. Pengembangan yang dilakukan mencakup penataan lansekap, peningkatan kualitas area resapan, serta integrasi elemen edukatif seputar ekosistem berkelanjutan. Inisiatif ini mempertegas posisi SIP Law Firm sebagai pelopor #EcoLawOffice, serta menjadi kontribusi nyata dalam menjaga keseimbangan ekologi sekaligus menciptakan ruang hijau yang fungsional bagi lingkungan kerja dan komunitas sekitar.



## Biaya Lingkungan

---

Sebagai bagian dari komitmen terhadap praktik bisnis berkelanjutan, SIP Law Firm mengeluarkan biaya untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan berupa kegiatan penghijauan, serta pengelolaan sampah dan perawatan kebersihan. Adapun upaya memperluas area resapan dilakukan dengan membuat lubang biopori sejak tahun 2019.

## Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan

---

Sesuai konsep #EcoLawOffice, Firma berupaya menggunakan material ramah lingkungan seperti lampu LED dan kertas ramah lingkungan. Selain hemat energi, lampu LED termasuk material ramah lingkungan karena dapat didaur ulang. Adapun kebutuhan kertas yang masih sangat tinggi di industri jasa hukum masih menjadi tantangan tersendiri. Untuk mengatasi tantangan tersebut diatasi dengan cara penggunaan kertas bersertifikasi ramah lingkungan.

Memahami karakteristik pekerjaan hukum masih membutuhkan dokumen cetak, SIP Law Firm terus mendorong penerapan metode kerja yang lebih efisien melalui penggunaan dokumen elektronik dan optimalisasi pencetakan pada kedua sisi kertas. Karyawan juga didorong untuk lebih selektif dalam mencetak, memastikan hanya dokumen penting yang dicetak. Dengan pendekatan ini, Firma berupaya menekan dampak lingkungan sekaligus mempertahankan standar operasional yang tinggi dalam memberikan layanan kepada klien.

SIP Law Firm juga meningkatkan digitalisasi berbagai proses operasional, mulai dari pengelolaan berkas perkara hingga komunikasi internal. Digitalisasi ini mengurangi ketergantungan pada dokumen fisik dan meningkatkan efisiensi kerja.

### Penggunaan Kertas Ramah Lingkungan

Keterangan	Satuan	2024	2023
Kertas ramah lingkungan	Rim	291	325

## Pengelolaan Energi

---

Sebagai firma hukum dengan operasional yang intensif, SIP Law Firm menyadari bahwa kegiatan kantor seperti penerangan, pendinginan ruangan, dan penggunaan perangkat elektronik membutuhkan konsumsi energi yang tidak sedikit. Pada tahun 2024, penggunaan energi listrik mencapai 122.913,84 kWh setara dengan 491,66 Gigajoule atau meningkat 13,74% dibandingkan tahun 2023. Meskipun demikian, Firma telah menggunakan listrik dari tenaga surya, dengan proporsi hampir 10% dari pemakaian listrik PLN.

### Pemakaian Energi dan Intensitasnya [OJK F.6] [GRI 302-1, 302-3]

Energi	Satuan	2024	2023	% Kenaikan (Penurunan)
Pemakaian BBM	Liter	510,08	344,79	48
	GJoule	16,83	11,38	48
Pemakaian Listrik PLN	kWh	122.913,84	108.066,05	13,74
	GJoule	491,66	432,26	13,74
Pemakaian Listrik dari panel surya	kWh	11.114,80	N/A	100
	GJoule	40,01	N/A	100
Total Energi	GJoule	548,50	443,64	23,64
Pendapatan	Rp juta	63.689,72	47.461,26	34,19
Intensitas Energi	GJoule/Rp juta	0,00861	0,00935	(0,74)

### Upaya Efisiensi Energi

Sepanjang tahun 2024, Firma melanjutkan berbagai inisiatif guna mengurangi dampak lingkungan. Firma memprioritaskan efisiensi energi sebagai bagian dari komitmen kami terhadap keberlanjutan lingkungan. Salah satu langkah strategis yang direalisasikan ialah pemasangan panel surya pada tahun 2023 dan telah beroperasi pada 2024 dengan kapasitas terpasang sebesar 11,1 mwh. Melalui penggunaan energi terbarukan ini, Firma menghemat biaya listrik sebesar Rp70 juta per tahun, sekaligus menekan jejak karbon operasional kami. Ke depan, SIP Law Firm berkomitmen untuk terus memperluas penerapan energi terbarukan hingga memenuhi 50% kebutuhan listrik kantor.

Selain implementasi panel surya, Firma melanjutkan kebijakan hemat energi secara konsisten, seperti memastikan lampu dan perangkat elektronik dimatikan saat tidak digunakan, serta mematikan seluruh peralatan listrik setelah jam operasional berakhir. Kami telah menggunakan lampu LED untuk seluruh kantor. Firma juga menerapkan pengaturan suhu pendingin ruangan pada 24 derajat Celcius, untuk menjaga keseimbangan antara kenyamanan dan penghematan energi, dilengkapi dengan prosedur pemadaman AC saat ruang kosong.

Firma juga mulai menggunakan kendaraan listrik sebagai kendaraan operasional. Pada tahun 2024, Firma memiliki 1 mobil listrik, atau 50% dari total kendaraan operasional kantor sebanyak 2 unit mobil. Langkah ini semakin diperkuat dengan penggunaan kendaraan listrik dan *hybrid* oleh empat *partner* firma.

## Penggunaan Air

SIP Law Firm berkomitmen untuk menjaga keberlanjutan sumber daya air, terutama karena kantor-kantor Firma terletak di perkotaan seperti Jakarta, Surabaya, dan Yogyakarta yang padat penduduk. Firma masih menggunakan air tanah dengan sejumlah upaya efisiensi, termasuk upaya pemeriksaan rutin untuk mencegah kebocoran. Selama tahun 2024, Firma menggunakan 4.500 liter air per hari, atau total 1.642.500 liter per tahun. [OJK F.8]

Selain itu, untuk mendukung efisiensi penggunaan air, SIP Law Firm telah menetapkan kebijakan internal yang ketat, termasuk larangan penggunaan air kantor untuk aktivitas non-esensial seperti pencucian kendaraan. Langkah ini menjadi bagian dari strategi pengelolaan air yang lebih bertanggung jawab, mengingat lokasi kantor berada di kawasan padat penduduk dengan tekanan tinggi terhadap ketersediaan air bersih. Melalui kebijakan ini, perusahaan memastikan bahwa penggunaan air difokuskan pada kebutuhan operasional inti yang berdampak langsung terhadap layanan hukum dan kenyamanan kerja, sekaligus berkontribusi terhadap pelestarian sumber daya air secara kolektif.

## Keanekaragaman Hayati

SIP Law Firm menjalankan operasional dari kantor-kantor yang berada di perkotaan, jauh dari wilayah konservasi maupun wilayah yang memiliki keanekaragaman hayati yang tinggi. Oleh karena itu, operasional kantor yang didominasi aktivitas administratif dan pelayanan konsultansi hukum tidak berdampak langsung kepada keanekaragaman hayati. [OJK F.9]

Meskipun demikian, SIP Law Firm berkomitmen menjalankan kegiatan-kegiatan yang mendukung konservasi lingkungan. Firma telah memanfaatkan lahan di Parung sebagai area *nursery* yang menumbuhkan ratusan jenis tanaman. Proyek ini tidak hanya mendukung pelestarian lingkungan, tetapi juga memberdayakan masyarakat sekitar, dengan mempekerjakan empat warga lokal untuk mengelola dan merawat tanaman. Hasil *nursery* digunakan untuk memperindah lingkungan kantor, sekaligus disewakan atau dijual, menciptakan nilai tambah ekonomi dan meningkatkan kualitas udara melalui penyaringan alami. [OJK F.10]



Sementara di kantor pusat, Firma melakukan peremajaan *vertical garden* untuk memperkuat estetika hijau sekaligus memasang sistem *self-watering* sebagai inovasi dalam perawatan tanaman.

Inisiatif ini bertujuan memperkenalkan teknologi ramah lingkungan dalam skala operasional sehari-hari. Pada tahun 2024, Firma merawat 218 tanaman berbagai jenis dan ukuran. [OJK F.10]

## Emisi GRK yang Dihasilkan

Dalam menjalankan operasionalnya, SIP Law Firm menghasilkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dari penggunaan energi listrik dan BBM selama tahun 2024. Inisiatif penggunaan energi terbarukan melalui instalasi panel surya dan pemakaian kendaraan listrik turut mendorong turunnya intensitas emisi GRK berbasis pendapatan.

### Emisi GRK yang Dihasilkan dan Intensitasnya [OJK F.11] [GRI 305-1, 305-2, 305-4]

Uraian	Satuan	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) %
Emisi GRK dari Pemakaian BBM (Scope-1)	ton CO <sub>2</sub> -eq	1,17	0,79	48,10
Emisi GRK dari Pemakaian Listrik PLN (Scope-2)	ton CO <sub>2</sub> -eq	109,88	96,61	13,74
Total Emisi GRK	ton CO <sub>2</sub> -eq	111,05	97,40	13,65

Uraian	Satuan	2024	2023	Kenaikan (Penurunan) %
Pendapatan	Rp juta	63.689,72	47.461,26	34,19
Intensitas Energi	ton CO <sub>2</sub> -eq /Rp juta	0,00174	0,00205	(15,12)

#### Faktor emisi

1 Gj Pertalite = 0,06929 ton CO<sub>2</sub>-eq berdasarkan faktor emisi bahan bakar Kementerian ESDM

1 kWh = 0,000894 ton CO<sub>2</sub>-eq berdasarkan faktor emisi sistem kelistrikan PLN Jawa-Madura-Bali (Jamali) 2021 - RUPTL PLN 2021-2030

Selama tahun 2024, Firma telah menggunakan energi listrik yang berasal dari tenaga surya, sehingga mengurangi emisi GRK setara dengan 9.443,14 ton CO<sub>2</sub>e. Sementara penggunaan mobil listrik juga menghasilkan penurunan emisi karbon setara dengan ±1,789 ton CO<sub>2</sub>. Secara keseluruhan, intensitas emisi GRK yang dihasilkan berbasis pendapatan turut menurun signifikan, dari 0,00205 ton CO<sub>2</sub>-eq per juta Rupiah menjadi 0,00174 ton CO<sub>2</sub>-eq per juta Rupiah, yang berarti Firma mampu melayani lebih banyak klien dengan emisi GRK yang lebih sedikit. [OJK F.12] [GRI 305-5]

## Pengelolaan Sampah

---

Sebagai firma hukum, SIP Law Firm menghasilkan sampah dari aktivitas operasional, mencakup sampah organik dan non-organik, baik yang dikategorikan sebagai bahan berbahaya (B3) dan tidak berbahaya (non-B3). Pengelolaan sampah dilakukan secara bertanggungjawab, dimulai dengan pemilahan sampah untuk mengurangi pembuangan ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA).

Jumlah Sampah yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis [OJK F.13]

Tipe Sampah	Tahun 2024 (Kg)	Percentase 2024 (%)
Paper	168,94	29,20
Plastik	100,66	17,40
Residue	95,8	16,60
Plastik botol	58,05	10
Cardboard	52	9
Glass	48,2	8,30
Metal	35,5	6,10
Organik	18,65	3,20
<b>Grand Total</b>	<b>577,8</b>	<b>99,80</b>

## Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen

Sejak 2019, SIP Law Firm telah bermitra dengan Rekosistem, sebuah lembaga terpercaya di bidang pengelolaan limbah berkelanjutan yang berfokus pada pengurangan sampah ke TPA dan peningkatan sirkularitas limbah. Rekosistem dikenal secara luas atas pendekatan berbasis teknologi dan data dalam mengolah sampah, serta telah bekerja sama dengan berbagai institusi dan komunitas di Indonesia.

Kemitraan ini membawa hasil signifikan pada tahun 2024. Berkat sistem pemilahan yang semakin disiplin dan edukasi internal yang konsisten, sebesar 72,8% limbah berhasil dikelola melalui metode bioprocessing, meningkat hampir tiga kali lipat dari tahun sebelumnya (26%). Sebaliknya, proporsi limbah yang dibuang ke TPA menurun drastis menjadi hanya 18,7%, dari sebelumnya 51% di tahun 2023 dan 69% di tahun 2022. Penurunan tajam ini merupakan pencapaian penting dalam upaya SIP Law Firm untuk mengurangi jejak karbon dan emisi gas metana sebagai salah satu kontributor gas rumah kaca.

Metode Pengelolaan	2024	2023	2022
<i>Bioprocessing</i>	72,8%	26%	13%
<i>TPA (Landfill)</i>	18,7%	51%	69%

Melalui sistem ini, limbah yang telah dipilah tidak langsung berakhir di TPA, melainkan diproses lebih lanjut melalui daur ulang, pengomposan, atau biokonversi. Firma juga memperkuat kesadaran internal dengan menyelenggarakan sosialisasi rutin mengenai pentingnya pemilahan sampah kepada seluruh karyawan dan petugas operasional.

Komitmen ini memastikan bahwa pengelolaan sampah bukan sekadar tanggung jawab teknis, melainkan menjadi bagian integral dari tanggung jawab sosial perusahaan dan strategi keberlanjutan Firma. Selain berdampak pada lingkungan, sistem ini juga berkontribusi dalam membangun budaya kantor yang sadar lingkungan dan kolaboratif. Selama tahun 2024, tidak ada tumpahan sampah maupun limbah cair yang membahayakan lingkungan dan masyarakat. [OJK F.15]

Secara umum, Firma telah melakukan berbagai upaya untuk mengurangi dampak negatif kepada lingkungan, sekaligus mematuhi regulasi terkait lingkungan. Sepanjang tahun 2024, tidak ada pengaduan lingkungan dari masyarakat, maupun teguran dan sanksi dari regulator terkait aspek lingkungan. [OJK F.16]





# Kinerja Sosial

## Pendekatan Kami pada Aspek Sosial

SIP Law Firm berkomitmen mengintegrasikan nilai sosial ke dalam seluruh aspek operasional, mencakup ketenagakerjaan, layanan kepada klien, dan keterlibatan dengan masyarakat. Kami juga menempatkan penghormatan terhadap hak asasi manusia (HAM) sebagai dasar seluruh kebijakan sosial Firma.

Fokus kami meliputi kesejahteraan karyawan, kesetaraan, keberagaman, pengembangan kompetensi, serta layanan hukum yang inklusif. Kami juga berkomitmen untuk mendukung komunitas lokal melalui berbagai program sosial. Melalui prioritas ini, SIP Law Firm berupaya menciptakan lingkungan kerja yang berkelanjutan dan memberikan dampak positif yang nyata bagi masyarakat.

## Aspek Ketenagakerjaan

Bagi SIP Law Firm, karyawan merupakan aset strategis yang berperan penting dalam mendukung kinerja perusahaan dan mewujudkan keberlanjutan jangka panjang. Kami berkomitmen menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, adil, dan aman, sekaligus memastikan akses terhadap kesempatan kerja yang setara, pengembangan karier, serta kesejahteraan karyawan. Melalui pendekatan ini, SIP Law Firm membangun fondasi sumber daya manusia yang tangguh untuk mendukung pertumbuhan bisnis berkelanjutan.

### Kesetaraan Kesempatan Kerja [OJK F.18]

SIP Law Firm berkomitmen menegakkan prinsip kesetaraan, keberagaman, dan penghormatan terhadap HAM dalam seluruh aspek pengelolaan sumber daya manusia. Kami memastikan bahwa setiap individu, tanpa memandang ras, agama, suku, gender, atau latar belakang lainnya, memiliki akses yang setara terhadap peluang kerja, pengembangan karier, serta perlindungan hak-hak dasar.

Keterangan	Lawyer		Office Staff		Support Staff	
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
Jumlah karyawan yang baru direkrut	3	1	1	5	0	0
Jumlah karyawan yang meninggalkan Firma	3	3	3	4	1	0

#### Perputaran Karyawan Tahun 2022-2024

Keterangan	2024		2023		2022	
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
Jumlah karyawan yang baru direkrut	4	6	6	10	5	7
Jumlah karyawan yang meninggalkan Firma	5	7	10	5	4	4

Dalam rekrutmen, kami menerapkan prinsip keterbukaan dan non-diskriminasi, menilai setiap kandidat berdasarkan kompetensi dan potensi secara objektif. Kami percaya bahwa keberagaman memperkaya lingkungan kerja dan memperkuat daya saing organisasi. Salah satu cerminan keberagaman karyawan SIP Law Firm terlihat dari demografi karyawan berdasarkan daerah asal berikut ini.

### Komposisi Karyawan Berdasarkan Daerah Kelahiran

Daerah Kelahiran	2024		2023		2022	
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
Aceh		2		2		1
Sumatera Utara	1				1	
Sumatera Barat	3	1	3	1	3	1
Sumatera Selatan	1		1		1	
Lampung						
Banten		1		1		
DKI Jakarta	20	18	16	9	16	11
Jawa Barat	13	5	10	3	7	2
Jawa Tengah	6	4	6	4	8	1
DI Yogyakarta	5	1	5	1	5	1
Jawa Timur	8	3	8	3	5	4

Daerah Kelahiran	2024		2023		2022	
	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
Sulawesi Barat	1		1			
Sulawesi Selatan	1		1		1	
Sulawesi Tengah						
Maluku						
Nusa Tenggara Barat	1		1		1	
Kalimantan Timur	1	1	1	1	1	
Kalimantan Barat	1		1			
Riau		2		2		1
Kepulauan Riau		2		2		
Bengkulu						1
Jumlah Total	60	37	49	24	53	24

Dalam pengembangan karier, seluruh karyawan diberikan akses yang setara untuk mengikuti berbagai program pelatihan dan peningkatan kompetensi. Melalui platform e-SIPro, kami memfasilitasi proses pembelajaran, pemantauan, dan evaluasi karier secara transparan, mendorong pengembangan pribadi dan profesional secara berkelanjutan. Sementara pada aspek remunerasi, SIP Law Firm memastikan keadilan melalui sistem pengupahan yang transparan dan proporsional, memastikan kompensasi diberikan berdasarkan peran, tanggung jawab, dan kinerja, tanpa bias atau diskriminasi.

#### **Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa [OJK F.19]**

Firma telah memastikan tidak ada praktik kerja paksa, pekerja anak, atau pelanggaran hak-hak karyawan, sebagaimana diamanatkan Undang-undang ketenagakerjaan yang berlaku. Firma hanya mempekerjakan tenaga kerja di atas usia 18 tahun, dan menerapkan waktu bekerja selama 40 jam per minggu. Untuk pekerjaan di luar jam kerja mendapatkan kompensasi uang lembur yang diatur sesuai peraturan Firma. Semua hubungan kerja diatur melalui perjanjian yang sah secara hukum, memberikan jaminan perlindungan dan keadilan bagi setiap karyawan.

#### **Upah Minimum Regional [OJK F.20]**

SIP Law Firm berkomitmen untuk memberikan remunerasi yang adil dan mendukung kelayakan hidup karyawan secara optimal. Skema remunerasi kami melampaui standar minimum yang ditetapkan hukum, dengan upah terendah di atas Upah Minimum Regional baik bagi karyawan yang bekerja di kantor pusat di Jakarta, maupun di kantor cabang di Surabaya dan Yogyakarta. Hal ini memastikan karyawan dapat memenuhi kebutuhan hidup layak di domisili mereka.

#### **Perbandingan remunerasi karyawan baru di level terendah vs Upah Minimum Regional (UMR)**

Lokasi Kantor	UMR 2024	Perbandingan Remunerasi Karyawan di Level Terendah terhadap UMP (%)	
		Perempuan	Laki-laki
Provinsi Daerah Ibu kota Jakarta (Kantor pusat)	5.067.381	138%	138%
Kota Surabaya	4.961.753	141%	141%
Kota Yogyakarta	2.492.997	201%	201%

Selain gaji pokok, SIP Law Firm juga menyediakan tunjangan komprehensif, termasuk BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan, serta asuransi kesehatan tambahan. Melalui pendekatan ini, SIP Law Firm berupaya menjaga daya saing firma dalam menarik dan mempertahankan talenta terbaik di industri hukum sekaligus mendorong kinerja yang berkelanjutan.

#### **Manfaat Tunai bagi Karyawan:**

- 1.** Program BPJS Kesehatan
- 2.** Reimbursement/Penggantian biaya kesehatan dari Firma dengan plafon tertentu untuk karyawan dan anggota keluarga sesuai peraturan firma
- 3.** Program BPJS Ketenagakerjaan yang mencakup Jaminan Hari Tua (JHT), Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP) dan Jaminan Kematian (JKM)
- 4.** Penghargaan masa kerja
- 5.** Asuransi Jiwa bagi karyawan dengan masa kerja tertentu

#### **Manfaat Non Tunai Bagi Karyawan:**

SIP Law Firm menyediakan berbagai manfaat non-tunai sebagai bentuk apresiasi terhadap loyalitas karyawan. Karyawan yang telah bekerja selama tiga tahun mendapatkan fasilitas qurban, sementara yang telah mencapai masa kerja lima tahun berkesempatan mengikuti program umrah berdasarkan sistem antrean kuota. Selain itu, firma juga menyediakan makan siang harian dan voucher bulanan untuk digunakan di kafe rekanan, mendukung kesejahteraan dan kenyamanan karyawan dalam aktivitas sehari-hari.

#### **Cuti Karyawan [GRI 401-3]**

Firma menerapkan kebijakan cuti kepada karyawan untuk memenuhi kebutuhan pribadi maupun keluarga, sekaligus untuk menjaga keseimbangan kehidupan kerja dan kesejahteraan karyawan. Selain cuti tahunan dan cuti melahirkan, Firma juga memberikan cuti mendampingi istri yang melahirkan maupun keguguran. Karyawan juga dapat mengajukan cuti sakit, ataupun cuti khusus berdasarkan kebutuhan pribadi tertentu, sesuai dengan kesepakatan. Dengan penerapan kebijakan cuti yang adil dan mendukung kesehatan fisik dan mental karyawan, SIP Law Firm memastikan terciptanya lingkungan kerja yang produktif, inklusif, dan berkelanjutan.

#### **Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman [OJK F.21]**

SIP Law Firm berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman dan layak bagi seluruh karyawan untuk menjalankan pekerjaan sehari-hari. Firma telah memastikan seluruh fasilitas dan operasional kantor memenuhi standar keselamatan kerja, termasuk penyediaan peralatan darurat, jalur evakuasi yang jelas, serta pemeliharaan ruang kerja yang memenuhi aspek kesehatan dan keselamatan. Firma juga melakukan pelatihan pemadaman kebakaran, serta simulasi keadaan darurat dalam bencana alam maupun gempa bumi. Firma juga memiliki fasilitas lift untuk menunjang kelompok disabilitas untuk beraktivitas di setiap lantai gedung.



## Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai [OJK F.22]

SIP Law Firm berkomitmen kuat menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan berbasis kesetaraan. Kami memberikan peluang yang sama bagi seluruh karyawan, tanpa memandang gender, untuk mengembangkan karier mereka melalui program pelatihan dan pengembangan kompetensi yang disusun berdasarkan kebutuhan nyata dan isu hukum terkini.

Dalam hal promosi dan peningkatan jabatan, kami menerapkan sistem penilaian berbasis kinerja, kompetensi, dan kontribusi dengan prinsip adil, jelas, dan transparan, sekaligus tidak memberikan ruang bagi diskriminasi. Setiap karyawan dinilai murni berdasarkan prinsip meritokrasi.

Firma meyakini, implementasi sistem meritokrasi membuka jalan bagi semua karyawan berprestasi untuk meraih posisi kepemimpinan, termasuk kesempatan menjadi bagian dari *management committee* hingga *partner*. Kesempatan tidak ditentukan oleh senioritas, melainkan oleh kompetensi dan kontribusi nyata. Untuk itu, Firma senantiasa memberikan kesempatan pengembangan kapasitas bagi seluruh karyawan.

Salah satu pilar utama dari upaya ini adalah *People & Career Development Program* (PCD), program pengembangan karier yang telah dijalankan secara berkelanjutan oleh SIP Law Firm. PCD dirancang secara terintegrasi, tidak hanya mencakup pelatihan dan pendampingan internal, tetapi juga memperluas cakupan ke program pembelajaran lintas divisi, studi banding ke luar negeri, serta penguatan peran karyawan sebagai agen perubahan di komunitas hukum.

Selama tahun 2024, Firma memperkuat komitmen tersebut dengan mendukung keikutsertaan karyawan dalam kunjungan profesional ke luar negeri serta mendistribusikan buku-buku hukum ke sejumlah kampus sebagai kontribusi terhadap literasi dan pendidikan hukum nasional. Program ini menjadi cerminan bahwa pengembangan SDM di SIP Law Firm tidak berhenti pada peningkatan keterampilan teknis, tetapi juga diarahkan untuk membangun karakter, jejaring, dan dampak jangka panjang.

Program pengembangan karir yang terstruktur ini menjadi bagian inti dari strategi keberlanjutan Firma. Selama tahun 2024, sebanyak 50 karyawan mengikuti pelatihan, dengan durasi pelatihan rata-rata 37,47 jam per karyawan laki-laki dan 36,07 jam per karyawan perempuan. Adapun jumlah karyawan yang mendapatkan kenaikan grade juga meningkat signifikan dari 17 orang pada 2023 menjadi 19 orang di 2024.

Keterangan	Satuan	2024		2023		2022	
		Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan
Rata-rata jam pelatihan karyawan	Jam	36,07	37,47	44,3	35,39	42	40
Kenaikan grading karyawan	Orang	7	12	6	11	4	5

### Hubungan Kerja yang Harmonis

SIP Law Firm percaya bahwa interaksi positif sehari-hari dapat menjadi dasar bagi lingkungan kerja yang produktif. Firma membangun komunikasi terbuka antara lain melalui forum *town hall meeting* secara rutin. Dalam forum tersebut, karyawan dapat berinteraksi langsung dengan manajemen, menyampaikan pendapat, dan membahas isu-isu strategis. Forum ini mendorong transparansi dan memperkuat rasa memiliki di seluruh tingkatan organisasi.

Pada tahun 2024, SIP Law Firm memperingati ulang tahunnya yang ke-13 dengan menyelenggarakan kegiatan *outing* tahunan di Korea Selatan pada 15–21 April 2024. Kegiatan ini merupakan wujud apresiasi atas dedikasi seluruh karyawan, termasuk staf pendukung, *office boy*, dan *security*, sehingga tercipta suasana kebersamaan yang merata tanpa membedakan posisi. *Outing* ini juga menjadi kesempatan bagi karyawan untuk membangun hubungan di luar konteks pekerjaan melalui aktivitas interaktif, sekaligus mempererat kolaborasi dan meningkatkan rasa kebersamaan tim.

Selain sebagai bentuk penghargaan kepada karyawan, perjalanan ini juga dirancang untuk memperkuat wawasan hukum internasional serta memperluas jejaring kerja sama dengan kunjungan ke firma hukum Moon & Song dan Lee & Ko, serta lembaga arbitrase internasional *Korean Commercial Arbitration Board* (KCAB) di Seoul. Kunjungan ini memberikan pemahaman langsung mengenai praktik arbitrase internasional, proses penyelesaian sengketa bisnis, hingga perbandingan dengan mekanisme arbitrase di Indonesia.

Selain kunjungan ke institusi hukum, rombongan juga melakukan kunjungan ke Hyundai Motorstudio untuk memperluas wawasan mengenai inovasi otomotif berkelanjutan, khususnya teknologi kendaraan ramah lingkungan dengan emisi rendah. Hal ini sejalan dengan perhatian SIP Law Firm terhadap isu keberlanjutan, sekaligus memberikan perspektif baru terkait perkembangan industri global yang relevan dengan praktik hukum lingkungan dan energi.

Perjalanan ditutup dengan gala dinner perayaan ulang tahun ke-13 SIP Law Firm di K Turtle Restaurant, Seoul, yang menampilkan persembahan kreatif dari tim internal. Momentum ini memperkuat identitas SIP Law Firm sebagai firma hukum yang tidak hanya fokus pada pertumbuhan bisnis, tetapi juga mengedepankan kebersamaan internal, pengembangan wawasan internasional, serta komitmen terhadap keberlanjutan.

Untuk mendukung budaya komunikasi yang konstruktif, SIP Law Firm menerapkan sistem evaluasi 360 derajat yang melibatkan umpan balik dari rekan kerja dan atasan. Pendekatan ini mendorong karyawan untuk memahami peran mereka dalam dinamika tim dan berkontribusi pada terciptanya lingkungan kerja yang lebih positif.

### Tingkat Kepuasan Karyawan

SIP Law Firm secara rutin mengadakan survei kepuasan karyawan setiap tahun sebagai bagian dari komitmen kami untuk mendengarkan aspirasi dan meningkatkan kualitas lingkungan kerja. Selama tiga tahun terakhir, hasil survei menunjukkan peningkatan tingkat kepuasan dari 80% pada 2022 menjadi 93% pada 2024.

Peningkatan tersebut mencerminkan keberhasilan kami dalam mengelola sumber daya manusia secara strategis. Pengembangan karir yang terstruktur, peluang pelatihan yang berkelanjutan, serta jalur karir yang jelas memberikan motivasi bagi karyawan untuk terus berkembang. Selain itu, penerapan sistem remunerasi yang adil dan kompetitif memastikan kompensasi yang setara dengan kontribusi dan tanggung jawab, mendukung kesejahteraan finansial mereka.

Faktor penting lainnya adalah lingkungan kerja yang inklusif dan kondusif, yang kami ciptakan untuk mendukung kesejahteraan fisik dan mental karyawan, sekaligus menjamin kesempatan yang setara bagi seluruh individu.

	2024	2023	2022
Tingkat kepuasaan karyawan	93%	86%	80%

## Aspek Masyarakat

### Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar [OJK F.23]

Kami menyadari bahwa operasional Firma memiliki dampak langsung dan tidak langsung terhadap masyarakat. Melalui layanan hukum yang inklusif, kami berkontribusi memperluas akses masyarakat terhadap keadilan, khususnya bagi kelompok rentan dan usaha kecil melalui program pro bono dan inisiatif bantuan hukum.

Selain itu, kehadiran Firma turut mendorong pemberdayaan ekonomi lokal melalui penciptaan lapangan kerja, baik langsung melalui perekrutan tenaga kerja profesional maupun tidak langsung melalui kemitraan dengan berbagai penyedia jasa lokal. Program kemitraan sosial, pelatihan hukum untuk komunitas, serta kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan lainnya turut memperkuat dampak positif kami terhadap pengembangan kapasitas masyarakat. Sebagai salah satu upaya edukasi, pada tahun 2024 SIP Law Firm meluncurkan buku "Kiat Memahami Materi Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang (PERPU) No.2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja" dan mendistribusikannya ke seluruh fakultas hukum di Indonesia. Langkah ini bertujuan untuk memperluas akses terhadap pemahaman hukum kontemporer secara merata dan mendalam di lingkungan akademik.

Firma juga memastikan kepatuhan atas seluruh peraturan yang berlaku. Selama tahun 2024, kami tidak menerima pengaduan masyarakat terkait operasional Firma yang berdampak material. [OJK F.24]

### Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan [OJK F.25]

Kami menyadari bahwa akses terhadap keadilan masih menjadi tantangan bagi kelompok masyarakat ekonomi lemah, meskipun hak tersebut dijamin oleh konstitusi. Untuk itu, SIP Law Firm berkomitmen memperluas akses masyarakat terhadap layanan hukum sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan.

#### Layanan Hukum Inklusif

Sejak tahun 2020, SIP Law Firm menjalankan program layanan hukum inklusif yang difokuskan pada dua inisiatif utama:

##### 1. Layanan Hukum Pro Bono

Sebagai bentuk tanggung jawab profesi, SIP Law Firm menyediakan layanan hukum tanpa biaya kepada masyarakat yang kurang mampu dan kelompok rentan. Layanan ini tidak hanya terbatas pada pendampingan hukum dalam perkara litigasi maupun non-litigasi, tetapi juga mencakup edukasi hukum, konsultasi publik, serta kontribusi intelektual melalui pelatihan, penyuluhan, dan penyusunan materi hukum yang dapat diakses oleh masyarakat luas. Inisiatif pro bono ini mendukung prinsip kesetaraan di hadapan hukum dan memastikan bahwa hambatan ekonomi maupun keterbatasan akses informasi tidak menjadi penghalang untuk memperoleh keadilan. Seluruh aktivitas ini dijalankan secara sukarela oleh para lawyer dan staff SIP Law Firm sebagai wujud nyata pengabdian terhadap profesi hukum yang inklusif dan berdampak sosial.

	2024	2023	2022
Jumlah total jam layanan pro bono	2.320,50	1.923,47	1.909,75

##### 2. Edukasi Hukum kepada Masyarakat

Selain layanan pro bono, SIP Law Firm secara aktif meningkatkan literasi hukum masyarakat. Kami menyelenggarakan berbagai program edukasi melalui media sosial dan platform digital seperti Instagram, Website, LinkedIn, Spotify, dan YouTube. Pada tahun 2024, program edukasi firma menjangkau 1.116.890 orang, meningkat dibandingkan tahun 2023 sebanyak 442.389 orang.

	IG	Youtube	Spotify	LinkedIn	Website	Total
2024	75.100	72.377	2.510	7.903	959.000	1.116.890
2023	30400	20.473	1.215	3.645	386.656	442.389

Melalui kedua program ini, SIP Law Firm memperkuat komitmen dalam memperluas akses terhadap keadilan, sejalan dengan tujuan pembangunan berkelanjutan untuk menciptakan masyarakat yang lebih inklusif dan berkeadilan. Upaya ini menjadi dukungan Firma untuk pencapaian SDG 16- Perdamaian, Keadilan, dan Kelembagaan yang Tangguh, SDG 4-Pendidikan yang Berkualitas, dan SDG 10- Berkurangnya Kesenjangan.

### Program #SIPBerbagi

Sepanjang tahun 2024, SIP Law Firm menghasilkan nilai ekonomi langsung yang kemudian didistribusikan kepada berbagai pemangku kepentingan, mulai dari karyawan, pemasok, hingga kontribusi pajak kepada negara.

Sebagai bagian dari komitmen keberlanjutan, perusahaan juga mengalokasikan sebagian nilai ekonomi untuk investasi sosial melalui program CSR. Dukungan ini disalurkan bersama Yayasan Astri Bakti Insani, yang merupakan lembaga berdedikasi bergerak di bidang sosial, kemanusiaan, dan keagamaan. Yayasan ini memberikan kontribusi yang berarti bagi masyarakat melalui berbagai program dan kegiatan yang terfokus pada peningkatan kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat. Kegiatan ini dapat dipastikan manfaatnya dapat dirasakan langsung oleh masyarakat sekitar.

Langkah ini menjadi penegasan bahwa keberlanjutan bagi SIP Law Firm bukan hanya sebatas wacana, tetapi diwujudkan dalam aksi nyata yang memberi dampak positif bagi lingkungan sosial.

No.	Kegiatan	Lokasi	Waktu Penyelenggaraan	Penerima Manfaat
1.	Kegiatan Jumat berbagi dan Pembagian Takjil Ramadhan	Halaman depan kantor SIP Law Firm	Rutin diselenggarakan setiap hari Jumat	Masyarakat sekitar kantor
			Setiap hari di Bulan Ramadan	
2.	Pemberian Paket Sembako	Di lingkungan kantor dan lingkungan rumah karyawan	Dilakukan menjelang Hari Raya Idul Fitri (distribusi tanggal 3-5 April 2024)	Masyarakat sekitar kantor dan domisili karyawan
3.	Beasiswa Lembaga Pendidikan Tahfiz Al Quran	Jakarta Timur	Berlangsung selama 9 bulan	Siswa dan Siswi

No.	Kegiatan	Lokasi	Waktu Penyelenggaraan	Penerima Manfaat
4.	Beasiswa Akademi Teknik Radiologi Dr. Adji Saptogino	Karawang	Berlangsung selama 3 bulan	Mahasiswa dan Mahasiswi
5.	Kegiatan Qurban 2024	Disalurkan melalui Yayasan Astri Bina Insani. Yayasan yang menyelenggarakan kegiatan Qurban dan menyalurkannya	16-17 Juni 2024	Masyarakat sekitar lokasi
6.	Peluncuran Buku "Kiat Memahami Materi Peraturan Pemerintah Penganti Undang-Undang (PERPU) Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja"	Kantor SIP Law Firm	Jumat, 17 Maret 2024	Karyawan dan mitra SIP Law Firm



## Aspek Klien dan Jasa

---

### Komitmen untuk Memberikan Layanan Setara Kepada Konsumen [OJK F.17]

SIP Law Firm berkomitmen untuk memberikan layanan hukum yang setara dan adil kepada seluruh klien, tanpa membedakan latar belakang sosial, ekonomi, gender, agama, maupun suku. Prinsip kesetaraan ini diterapkan pada seluruh aspek layanan, mulai dari konsultasi awal, penyusunan strategi hukum, hingga pendampingan dalam proses litigasi atau non-litigasi.

Untuk membuka akses layanan hukum bagi masyarakat luas, Firma menyediakan layanan konsultasi melalui website: <https://siplawfirm.id/category/konsultasihukum>. Masyarakat dapat menyampaikan pertanyaan hukum melalui platform tersebut sehingga mereka bisa mendapatkan solusi hukum atas masalah yang mereka hadapi.

### Inovasi dan Pengembangan Layanan Berkelanjutan [OJK F.26]

Sebagai bagian dari komitmen untuk terus meningkatkan kualitas layanan, SIP Law Firm mengadopsi berbagai inovasi untuk memenuhi kebutuhan klien yang semakin dinamis. Salah satu inovasi utama adalah penerapan platform digital e-SIPro sejak tahun 2019. Platform ini memungkinkan klien memantau perkembangan perkara secara *real-time* kapan saja dan di mana saja. Teknologi ini tidak hanya meningkatkan transparansi, tetapi juga mempercepat komunikasi dan memberikan fleksibilitas tinggi, mendukung layanan hukum yang lebih responsif dan adaptif di era digital. Selama tahun 2024, Firma fokus pada pemeliharaan dan pengembangan fitur e-SIPro agar dapat dimanfaatkan secara optimal oleh klien.

Selain transformasi digital, SIP Law Firm juga mengimplementasikan pendekatan *records continuum* dalam pengelolaan dokumentasi. Mengingat volume dokumen yang dihasilkan firma hukum sangat tinggi setiap hari, diperlukan sistem yang efektif agar tidak ada informasi hilang dan menggu performa Firma. Melalui pendekatan *records continuum*, pengelolaan dokumen dilakukan secara berkelanjutan mulai dari penciptaan hingga penyimpanan akhir, memastikan keamanan data, efisiensi proses, dan mengurangi risiko kehilangan informasi penting.

Di tingkat layanan global, SIP Law Firm terus memperkuat kapabilitas internasionalnya dengan menjadi anggota aktif berbagai asosiasi hukum bergengsi seperti *Chartered Institute of Arbitrators (CIArb)*, *International Bar Association (IBA)*, dan *Asian Law Association (ALA)*. Ini mendukung kemampuan firma dalam menangani transaksi dan sengketa bisnis lintas negara, menerapkan standar layanan hukum internasional di Indonesia.

Sementara pada aspek layanan, SIP Law Firm terus membuka peluang layanan hukum yang sejalan dengan pembangunan rendah karbon, terutama pada bidang energi. Melalui inovasi-inovasi tersebut, SIP Law Firm memastikan bahwa layanan hukum yang diberikan tidak hanya relevan dengan perkembangan zaman, tetapi juga memberikan nilai tambah berkelanjutan bagi klien.

#### Evaluasi Keamanan Layanan bagi Klien [OJK F.27]

Sebagai penyedia jasa hukum, SIP Law Firm berkomitmen untuk memastikan bahwa seluruh layanan yang diberikan memenuhi standar profesionalisme, etika, dan keamanan tertinggi bagi klien. Kami secara berkala melakukan evaluasi terhadap layanan hukum untuk menjamin bahwa seluruh proses, mulai dari konsultasi hingga pendampingan litigasi, mematuhi kode etik profesi advokat serta ketentuan hukum yang berlaku.

Firma memprioritaskan perlindungan kerahasiaan data dan informasi klien dalam setiap layanan kami. Selain mengacu pada standar praktik internasional, SIP Law Firm senantiasa mematuhi ketentuan nasional terkait kerahasiaan klien, termasuk:

- ▶ Pasal 19 Undang-Undang No. 18 Tahun 2003 tentang Advokat
- ▶ Pasal 322 ayat (1) Kitab Undang-Undang Hukum Pidana (KUHP)
- ▶ Pasal 4 huruf (h) Kode Etik Advokat Indonesia (KEAI)

Komitmen ini merupakan bentuk penghormatan Firma terhadap hak-hak klien, dan telah menjadi bagian terintegrasi dari etika kerja kami. Firma selalu mencantumkan klausul kerahasiaan data dalam setiap perjanjian jasa hukum, serta wajibkan seluruh karyawan untuk menandatangani pakta integritas guna menjaga kerahasiaan informasi klien. Selain itu, pengelolaan arsip data dilakukan secara digital dengan sistem akses terbatas, memastikan hanya pihak berwenang dari SIP Law Firm dan klien terkait yang dapat mengaksesnya.

Kami juga menyediakan mekanisme penanganan keluhan untuk melindungi hak-hak klien, dengan proses yang transparan dan adil. Melalui pendekatan ini, SIP Law Firm memastikan bahwa seluruh layanan yang diberikan aman, terpercaya, dan berkontribusi pada terciptanya hubungan profesional yang berbasis kepercayaan dan integritas.

#### Dampak Layanan Firma [OJK F.28]

Layanan hukum Firma berdampak langsung bagi klien, maupun tidak langsung bagi masyarakat luas. Layanan mencakup pendampingan hukum, penyelesaian sengketa, konsultasi, serta edukasi hukum, berperan dalam meningkatkan akses masyarakat terhadap keadilan, memperkuat supremasi hukum, dan mendukung kepastian hukum di Indonesia.

Bagi klien, layanan kami berdampak langsung pada kebutuhan solusi atas masalah-masalah hukum yang mereka hadapi. Seluruh layanan Firma telah dikomunikasikan melalui situs web resmi perusahaan, dan melalui media sosial. Kami menjalankan pemasaran secara etis dengan mengedepankan transparansi, kejujuran, dan tanggung jawab, serta menghindari praktik yang dapat merugikan atau mendiskreditkan firma hukum lain. Seluruh aktivitas komunikasi publik dilakukan sesuai dengan ketentuan Kode Etik Advokat Indonesia dan peraturan perundang-undangan terkait.

Sementara bagi masyarakat luas, Firma memberikan layanan pro bono dan edukasi hukum. Sepanjang tahun 2024, edukasi hukum kami telah menjangkau xxx ribu penerima manfaat secara daring. Seluruh informasi kepada publik, baik melalui media daring maupun luring, mencerminkan integritas profesi, menghormati sesama praktisi hukum, dan menjaga martabat profesi advokat. Dengan pendekatan ini, SIP Law Firm tidak hanya mematuhi regulasi, tetapi juga memperkuat reputasi firma sebagai institusi hukum yang berintegritas dan profesional.

Dengan begitu, tidak ada layanan hukum Firma yang dihentikan karena melanggar kode etik maupun regulasi yang berlaku. Seluruh layanan tetap berjalan sesuai dengan standar operasional yang berlaku dan terus dikembangkan untuk memenuhi kebutuhan klien dengan mempertahankan kualitas, relevansi, serta kepatuhan terhadap ketentuan hukum dan etika profesi. [OJK F.29]

#### **Survei Kepuasan Klien [OJK F.30]**

Sebagai bagian dari upaya menjaga kualitas layanan, SIP Law Firm secara rutin melaksanakan survei kepuasan klien sejak tahun 2022. Survei ini dirancang untuk mengukur tingkat kepuasan terhadap berbagai aspek layanan hukum yang kami berikan, dilakukan secara anonim untuk memastikan objektivitas. Hasil survei ini merupakan masukan berarti bagi Firma dalam meningkatkan kualitas dan inovasi layanan hukum. Masukan ini juga menjadi dasar bagi Firma dalam menyusun strategi pengembangan layanan, memastikan bahwa SIP Law Firm terus memberikan layanan hukum yang relevan, responsif, dan sesuai dengan kebutuhan klien. Selama tahun 2024, tingkat kepuasan klien menunjukkan peningkatan pada aspek solusi hukum, sementara kepuasan terhadap aspek lainnya terjaga dari tahun ke tahun.

#### **Tingkat Kepuasan Konsumen**

Aspek Penilaian	2024	2023	2022
Memberi Solusi Hukum	90%	85%	81,5%
Komunikasi Antar Lawyer dan Klien	92%	92%	90%
Kelancaran Kasus dan Laporan Perkara	90%	90%	90%
Administrasi Back Office dan Lawyer	90%	90%	90%
Persepsi Klien terhadap Branding SIP Law Firm	95%	95%	90%





# **Perform & Inspire**

## **Jakarta (Head Office)**

No. 7 Building  
Jl. Buncit Raya No.7,  
Jakarta Selatan 12760, Indonesia  
Phone: +62-21 799 7973 / +62-21 799 7975  
Fax: +62-21 799 7981  
E-mail: head-office@siplawfirm.id

---

## **Yogyakarta**

Prima SR Hotel & Convention Lt.3  
Jalan Magelang KM.11,  
Yogyakarta, Indonesia  
Phone: +62-274 2880777  
E-mail: yogyakarta-office@siplawfirm.id

---

## **Surabaya**

Puri Regency Bussines Centre  
Jl. Puri Jambangan Baru III, No.19, Blok AK  
Surabaya, Indonesia  
Phone: +62-31 9900 3117  
Fax: +62-31 9900 3110  
E-mail: surabaya-office@siplawfirm.id