



LAPORAN KEBERLANJUTAN

Keep Growing **and Stay Agile**

Keep Growing & Stay Agile

Tentang Tema

SIP Law Firm terus berinovasi dan meningkatkan efisiensi di berbagai aspek operasional dan strategis dengan tekad untuk mempertahankan dan memperkuat pencapaian sebelumnya di tahun 2022 setelah mendapatkan momentum pada akhir pandemi Covid-19.

Laporan Keberlanjutan, yang dibuat merujuk pada standar Global Reporting Initiative (GRI) ^[102-54], berfokus pada berbagai tindakan yang diambil oleh perusahaan untuk mendukung pertumbuhan yang berkelanjutan. Jumlah klien yang terus meningkat, baik di dalam maupun di luar negeri, adalah salah satu pencapaian yang membanggakan. Melalui kerja sama dengan mitra strategis di berbagai negara, seperti Australia, Jepang, Singapura, dan Tiongkok, SIP Law Firm memperluas jangkauan dan kapabilitasnya di tingkat internasional serta meningkatkan kepercayaan klien.

Selain itu, penghargaan hukum yang diterima SIP Law Firm sepanjang 2023 semakin mengokohkan firma sebagai salah satu kekuatan hukum nasional. Penghargaan ini mendorong firma untuk terus berinovasi dan meningkatkan kualitas layanannya.

SIP Law Firm mengutamakan pertumbuhan dan tetap fleksibel dengan semangat **"Keep Growing and Stay Agile"**. Firma menjamin bahwa setiap langkah yang diambil akan berdampak positif baik bagi pemangku kepentingan maupun lingkungan sekitar.

For Digital Copy
Scan Here



Ikhtisar Keberlanjutan 2023

Profit:

- **Indikator pertumbuhan bisnis:** 35,83% kenaikan pendapatan
- **Ekspansi bisnis:** 11% kenaikan klien di 2023
- **Ekspansi bisnis:** 66% kenaikan jumlah firma hukum luar negeri yang menjadi partner SIP Law Firm
- **Promosi bisnis:** 50% kenaikan jumlah media partner nasional dan internasional
- **Indikator kinerja bisnis:** 89,5% tingkat kepuasan klien

People:

- **Pengembangan kapasitas:** 44 jam rata-rata jam pelatihan karyawan perempuan di tahun 2023
- **Pengembangan kapasitas:** 35 jam rata-rata pelatihan karyawan laki-laki di 2023
- **Kesejahteraan karyawan:** 77% kenaikan grading
- **Layanan inklusif:** 442,389 total masyarakat penerima edukasi hukum via media digital
- **Probono:** 1923,47 total layanan probono
- **Komunitas lokal:** 2.411 total penerima manfaat dalam kegiatan #SIP Berbagi

Planet:

- **Pengelolaan sampah:** Volume sampah yang dibuang ke TPA berkurang sebesar 32%



Penghargaan

The Best Awards



HukumOnline
Law Firm
Awards 2023

The Most Significant Awards



HukumOnline In-
House Counsel
Choice Awards 2023

The Most Prestigious Awards

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

Meraih Nominasi di
**Asian Legal Business Southeast
Asia Law Awards 2023 dalam
Kategori Energy & Resources
Law Firm of The Year**

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

Meraih Nominasi sebagai
**Asian Legal Business Southeast
Asia Law Awards 2023 dalam
Kategori Regional Intellectual
Property Law Firm of The Year**

Meraih Nominasi di
**Asian Legal Business Southeast
Asia Law Awards 2023 dalam
Kategori Regional Litigation
Law Firm of The Year**

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

Meraih Nominasi di
**Asian Legal Business Indonesia
Law Awards 2023 dalam
Kategori Insurance Law Firm
of The Year**

Meraih Nominasi di
**Asian Legal Business Indonesia
Law Awards 2023 dalam
Kategori Arbitration Law Firm
of The Year**

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

Mendapatkan Nominasi di
**Asian Legal Business Indonesia
Law Awards 2023 dalam
Kategori Medical & Healthcare
Law Firm of The Year**

Mendapatkan Peringkat 7 di
**Asian Legal Business Top
Indonesia Law Firms 2023**

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

Mendapatkan Nominasi di
**Asian Legal Business Indonesia
Law Awards 2023 dalam
Kategori Litigation Law Firm of
The Year**

Mendapatkan Nominasi di
**Asian Legal Business Indonesia
Law Awards 2023 dalam
Kategori Intellectual Property
Law Firm of The Year**

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

**PAC
Insider**

Memenangkan Kategori
**Medical & Healthcare Law Firm
of The Year 2023 – Indonesia
di Southeast Asia Business
Awards 2023**

Memenangkan Kategori
**Largest Litigation Practice
Lawfirm of The Year di Hukum
Online's Top 100 Law Firms
2023**

**H HUKUM
ONLINE
.COM**

**H HUKUM
ONLINE
.COM**

Memenangkan Kategori
**Best Litigation Practice
Lawfirm of The Year di Hukum
Online's Top 100 Law Firms
2023**

Meraih
**Peringkat 6 dalam
HukumOnline's Top 100 Law
Firms 2023**

**H HUKUM
ONLINE
.COM**

**H HUKUM
ONLINE
.COM**

Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:
**Arbitration, Litigation
and Dispute Resolution di
HukumOnline's Practice
Leaders 2023**

Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:
**Bankruptcy, Insolvency
and Restructuring di
HukumOnline's Practice
Leaders 2023**

**H HUKUM
ONLINE
.COM**

**H HUKUM
ONLINE
.COM**

Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:
**Health & Pharmaceuticals
di HukumOnline's Practice
Leaders 2023**

Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:
**Project, Mining, Energy
and Renewal Energy di
HukumOnline's Practice
Leaders 2023**

**H HUKUM
ONLINE
.COM**

**H HUKUM
ONLINE
.COM**

Mendapatkan Predikat Elite I di Practice Area:
**Property/Real Estate di
HukumOnline's Practice
Leaders 2023**

Mendapatkan Predikat
**"Recommended Law Firm" di
In-House Counsel Awards 2023**

**H HUKUM
ONLINE
.COM**

IFLR1000

Meraih Predikat
**Tier 4 untuk Kategori
Restructuring & Insolvency**

Meraih Predikat
**Recommended Firm 2022 untuk
Kategori Banking**

IFLR1000

a asialaw

Meraih Predikat
**Notable Firm untuk Kategori
Dispute Resolution**



Dr. Safitri Hariyani Saptogino, S.H., M.H

ASIAN LEGAL
BUSINESS

Meraih Nominasi di
Asian Legal Business Indonesia Law Awards 2023
dalam Kategori **Woman Lawyer of The Year**



Zubaidah Jufri, S.H., M.Kn., CHRP.

ASIAN LEGAL
BUSINESS

Meraih Nominasi sebagai
Health & Wellness Advocate of The Year di ALB
Woman in Law Awards 2023

Meraih Nominasi sebagai
Woman Lawyer of The Year – Southeast Asia di ALB
Woman in Law Awards 2023

Meraih Nominasi di
Asian Legal Business Indonesia Law Awards 2023
dalam Kategori **Managing Partner of The Year**

Meraih Nominasi sebagai
Managing Partner of The Year di ALB Woman in Law
Awards 2023



Mendapatkan Peringkat di
Hall of Fame - Top Indonesian Law Schools 2023



Tri Hartanto, S.H., M.Kn., M.M., IIArb.

**ASIAN LEGAL
BUSINESS**

Meraih Peringkat di
Asia Super 50 Disputes Lawyers 2023

Mendapatkan Nominasi di
Asian Legal Business Indonesia Law Awards 2023
dalam Kategori Dispute Resolution Lawyer of
The Year



Mendapatkan Peringkat di
Hall of Fame - Top Indonesian Law Schools 2023



Arief Nugroho, S.H., M.H.



Mendapatkan Peringkat di
Hall of Fame - Top Indonesian Law Schools 2023



Hanna Kathia Septianti, S.H.

ASIAN LEGAL
BUSINESS

Meraih Nominasi sebagai
Litigator of The Year – Southeast Asia di **ALB Woman
in Law Awards 2023**



Mendapatkan Ranking sebagai
NextGen Lawyer 2023



Sambutan Founder

Safitri Hariyani Saptogino



**Assalamu'alaikum
Wr. Wb.,**



Para pemangku kepentingan yang terhormat,

Perjalanan SIP Law Firm sejak didirikan pada tahun 2011 didasarkan pada prinsip bahwa setiap langkah yang kita ambil dengan niat yang baik dan mematuhi hukum formal serta moral, akan menghasilkan kebaikan yang berkelanjutan. Prinsip ini tertuang dalam visi kami, "Every Step is Worship." Seiring waktu, komitmen ini tidak hanya mengarahkan kami untuk memberikan layanan hukum yang unggul dan berintegritas, tetapi juga menginspirasi kami untuk terus tumbuh dan beradaptasi dengan dinamika zaman.

Tahun 2023 menjadi momen penting dalam perjalanan kami. Kami terus menjaga keberlanjutan usaha, bukan hanya dari segi operasional, tetapi juga dari sudut pandang lingkungan, sosial, dan tata kelola yang baik. Pendekatan Corporate Law Firm yang telah kami terapkan memastikan bahwa SIP Law Firm dikelola secara profesional, berfokus pada visi dan misi jangka panjang, serta tidak bergantung pada sosok pendiri. Ini adalah kunci untuk memastikan bahwa kami tetap relevan, tangguh, dan mampu beradaptasi dalam menghadapi tantangan yang ada.

Untuk memperkuat langkah kami, SIP Law Firm terus berinovasi dengan mengadopsi standar ISO 26000 sebagai pedoman dalam menjalankan operasional yang bertanggung jawab. ISO 26000 menjadi fondasi bagi kami untuk terus mengintegrasikan aspek Lingkungan (Environment), Sosial (Social), dan Tata Kelola (Governance), yang kini dikenal

dengan prinsip ESG, dalam setiap aktivitas kami. Dengan demikian, kami tidak hanya melayani kepentingan klien, tetapi juga menjadi agen perubahan positif bagi masyarakat dan lingkungan.

Laporan keberlanjutan SIP Law Firm edisi 2023 yang Anda baca saat ini merupakan cerminan dari perjalanan kami dalam menjaga keberlanjutan, baik dari segi bisnis maupun dampak sosial. Tema Keep Growing and Stay Agile menggambarkan semangat kami untuk terus tumbuh dengan tetap gesit dalam menghadapi perubahan. Dalam dunia yang semakin kompleks, ketangkasan adalah kunci untuk terus beradaptasi dan berkembang, sementara pertumbuhan berkelanjutan memastikan bahwa kami dapat memberikan dampak positif yang lebih besar di masa depan.

Sebagai pendiri SIP Law Firm, saya merasa sangat bangga dengan transformasi yang telah kami capai. Dengan tongkat estafet kepemimpinan yang telah saya serahkan kepada partner saya, Ibu Zubaidah Jufri, saya yakin bahwa SIP Law Firm akan terus tumbuh dan berkembang, melewati batas waktu dan generasi.

Keberhasilan ini tentu tidak mungkin tercapai tanpa dedikasi, kerja keras, dan kolaborasi dari seluruh tim kami. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh mitra, karyawan, dan pemangku kepentingan yang telah memberikan kontribusi luar biasa untuk kesuksesan ini. Setiap pencapaian yang kita raih adalah hasil dari kerja keras kolektif dan semangat untuk terus maju.

Saya yakin, dengan semangat Keep Growing and Stay Agile, SIP Law Firm akan terus menjadi firma hukum terkemuka yang mampu beradaptasi dengan perubahan dan terus memenangkan kepercayaan dari klien-klien di seluruh dunia.

Terima kasih sekali lagi atas segala dedikasi yang telah diberikan. Mari kita lanjutkan perjalanan ini dengan semangat yang sama dan tetap berpegang pada nilai-nilai yang telah menjadi fondasi keberhasilan kita.

**Wassalamu'alaikum
Wr. Wb.**

”

Sambutan Managing Partner

Zubaidah Jufri



**Assalamu'alaikum
Wr. Wb.,**



Pemangku kepentingan yang terhormat, Memasuki dekade ketiga, SIP Law Firm semakin memperkuat posisinya sebagai firma hukum yang berkelanjutan dan tangguh dalam menghadapi tantangan global. Laporan Keberlanjutan edisi 2023 ini menyajikan langkah-langkah yang telah kami tempuh dalam mewujudkan komitmen kami untuk terus tumbuh dan tetap gesit (Keep Growing and Stay Agile). Laporan ini mencakup inisiatif yang telah dijalankan untuk memastikan keseimbangan antara pertumbuhan bisnis, tanggung jawab sosial, serta keberlanjutan lingkungan.

Komitmen kami terhadap keberlanjutan tidak sekadar mengikuti tren global tentang aspek Lingkungan (Environment), Sosial (Social), dan Tata Kelola (Governance) atau ESG. Namun, kami percaya bahwa setiap langkah yang kami ambil adalah bagian dari pertanggungjawaban kami kepada masyarakat dan Yang Maha Kuasa. Nilai ini memandu setiap tindakan dan keputusan yang kami buat, memastikan bahwa operasional kami dikelola secara baik, benar, dan bertanggung jawab.

Pada tahun 2023, Alhamdulillah, SIP Law Firm telah mencatat berbagai pencapaian yang signifikan. Di sektor ekonomi, kami berhasil mencapai pertumbuhan sebesar 35,83%, serta peningkatan jumlah perkara yang ditangani hingga 30,5% dibandingkan tahun sebelumnya. Selain itu, kami juga berhasil mempertahankan tingkat kepuasan klien di angka 89,5%, menunjukkan bahwa komitmen kami terhadap pelayanan terbaik tetap konsisten.

Dari segi sosial, SIP Law Firm terus memperkuat agenda pengembangan sumber daya manusia dan tanggung jawab sosial. Kami mempertahankan jumlah personil dengan mempertimbangkan efektifitas kerja dan dukungan pertumbuhan operasional yang semakin dinamis. Selain itu, melalui program sosial kami, SIP Law Firm telah membagikan 2.011 paket makanan melalui program Jumat Berbagi, serta berpartisipasi dalam kegiatan Qurban dengan menyalurkan 5 hewan qurban kepada masyarakat sekitar.

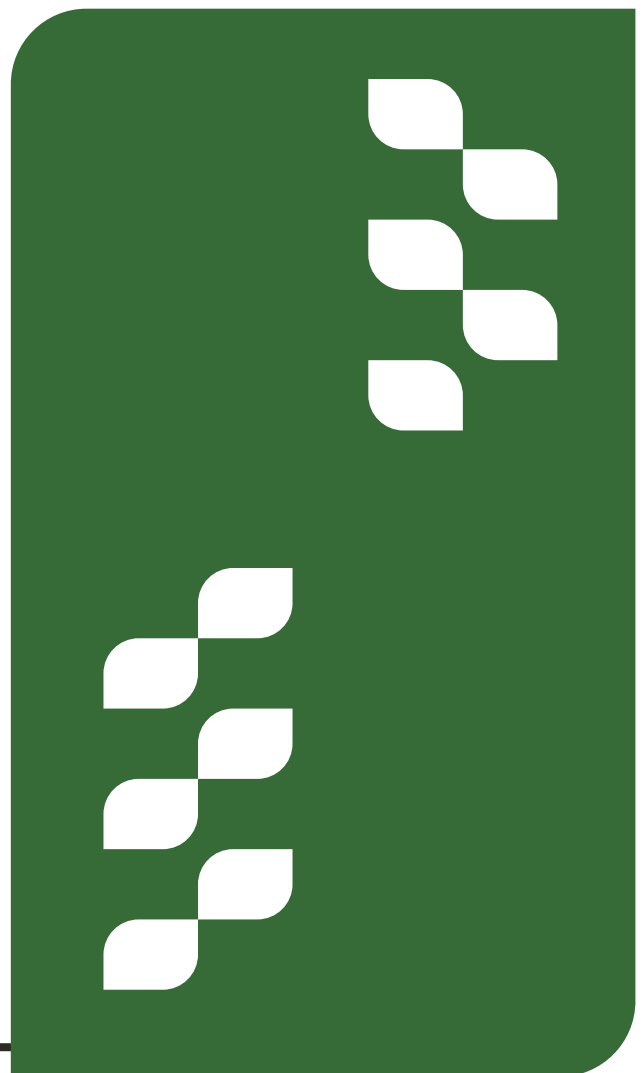
Di sektor lingkungan, SIP Law Firm tetap berkomitmen sebagai #EcoLawOffice. Upaya efisiensi konsumsi air, listrik, dan kertas terus dilakukan. Pada tahun 2023, volume sampah yang dibuang ke TPA berkurang sebesar 32%. Meskipun demikian, tantangan dalam efisiensi penggunaan listrik dan kertas masih ada, terutama terkait dengan peningkatan jumlah klien yang terkonversi menjadi peningkatan konsumsi listrik, demikian juga kenaikan jumlah perkara yang memerlukan dokumentasi fisik. Namun, kami bertekad untuk terus mencari cara inovatif guna mengurangi dampak lingkungan dari operasional kami.

Lebih dari itu, kami semakin memperluas cakupan komitmen kami dalam menangani perkara yang berorientasi pada ekonomi hijau (Green Economy). Pada tahun 2023, kami menangani 8 perkara di sektor energi baru terbarukan (EBT), yang menjadi bukti nyata kepedulian kami terhadap keberlanjutan lingkungan dan perkembangan ekonomi berbasis energi bersih.

Kami ingin menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada seluruh pemangku kepentingan, karyawan, dan klien atas dukungan yang luar biasa selama ini. Keberhasilan yang kami raih adalah hasil kerja keras kolektif yang dilandasi semangat bersama untuk terus berkembang dan berinovasi.

Kami berharap SIP Law Firm akan terus tumbuh dengan tetap berpegang pada prinsip keberlanjutan dan ketangkasan dalam menghadapi perubahan. Mari kita bersama-sama menjaga amanah yang diberikan oleh Tuhan Yang Maha Esa, baik dalam bentuk kepercayaan yang diberikan oleh klien, maupun dalam bentuk lingkungan yang harus kita lestarikan.

**Wassalamu'alaikum
Wr. Wb.**





Daftar Isi



Tentang Tema

2



Penghargaan

4



**Ikhtisar
Keberlanjutan**

3



Sambutan

7

SIP Law Firm & Keberlanjutan

- 16 Profil SIP Law Firm
- 17 Offices
- 18 Visi Misi dan Nilai Firma
- 19 Struktur Organisasi & Tata Kelola
- 20 Sertifikasi dan Adopsi Panduan Global
- 21 Kepatuhan atas Kerahasiaan Klien
- 21 Keanggotaan Asosiasi

Tentang Laporan

- 23 Prinsip Pelaporan
- 23 Ruang Lingkup
- 23 Frekuensi & Periode Pelaporan
- 23 Umpan Balik
- 24 Penjaminan Eksternal
- 24 Proses Penentuan Topik Material
- 25 Pemangku Kepentingan
- 26 Topik Material
- 27 Pembaruan Topik Material

Kinerja Positif Firma

- 29 Kinerja Ekonomi
- 29 Layanan Hukum Berkualitas
 - Integrasi Nilai SIP Law Firm & Digitalisasi
 - Layanan Lain
 - Pengelolaan Klien Yang Berfokus Pada Ekonomi Hijau

Firma Dan Tanggung Jawab Sosial, Saling Memperkuat

- 35 Kesejahteraan Karyawan
- 35 Kesetaraan dan Penghormatan HAM
- 38 Remunerasi
 - Manfaat Tunai Bagi Karyawan
 - Manfaat Non-Tunai
- 40 Pengembangan Karyawan
- 41 Hubungan Kerja Yang Harmonis
- 42 Tingkat Kepuasan Karyawan
- 43 Layanan Hukum Inklusif
- 44 #SIP Berbagi

Menjaga Harmoni dengan Bumi

- 47 Efisiensi Penggunaan Listrik
- 47 Konsumsi Air
- 48 Konsumsi Kertas
- 51 Komitmen Pengelolaan Sampah Jangka Panjang
- 53 Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
- 54 Nursery dan Event Berorientasi Lingkungan

SIP Law Firm & Keberlanjutan



Profil SIP Law Firm [2-1, 2-2]

SIP Law Firm adalah firma hukum dengan layanan lengkap (*full-services*) yang berfokus pada litigasi dan penyelesaian sengketa, didirikan oleh Safitri H. Saptogino dan Zubaidah Jufri pada tahun 2011. Safitri dikenal sebagai Advokat, Kurator, Mediator, dan Likuidator, sedangkan Zubaidah dikenal karena sebagai Advokat, Kurator, Kuasa Hukum pada Pengadilan Pajak, dan Mediator.

Dalam perjalanannya, SIP Law Firm menambahkan dua *equity partner*, Tri Hartanto, S.H., M.H., M.M., CLA., AllArb. yang memiliki keahlian sebagai Advokat, Kurator, Kuasa Hukum Pajak, Mediator, Likuidator, Konsultan Hukum Pasar Modal, dan Konsultan Hak Kekayaan Intelektual. Serta Arief Nugroho S.H., M.H.^[2-1b] yang dikenal baik atas keahliannya sebagai Advokat, Kurator, Mediator, dan Konsultan Hukum Pasar Modal.

Bersama dengan dua pendiri SIP Law Firm dan dua *equity partners*, para partner dan expert menjadi pilar utama dalam menjaga kualitas layanan SIP Law Firm. R Yudha Triariantono Wasono, S.H., M.H. merupakan partner dengan keahlian di bidang penyelesaian sengketa perdata, sengketa tata usaha negara, serta kepailitan, insolvency, dan restrukturisasi utang. Caesar Aidil Fitri, S.H., CLA. merupakan partner yang memiliki keahlian di bidang kepailitan, restrukturisasi utang, dan insolvency. Rakhmita Desmayanti, S.H., M.H. adalah partner yang berkecimpung dalam bidang kekayaan intelektual. Dr. Noor Rachmad S.H., M.H. juga merupakan partner yang memiliki spesialisasi dalam bidang hukum pidana.



Parwoto Wignjosumarto, S.H. merupakan legal advisor dengan keahlian di bidang kepailitan dan kurasi. Eric Tin merupakan penasihat hukum asing (Singapore foreign counsel) dengan spesialisasi arbitrase. Robert Heath KC adalah penasihat hukum asing dari Australia (Australia foreign counsel) dengan keahlian dalam arbitrase, gugatan kelompok, konstruksi, penipuan komersial, ekuitas dan kepercayaan, serta kelalaian profesional. Sementara itu, Forrest Gan adalah penasihat hukum asing dari China (China foreign counsel).

Saat ini, SIP Law Firm menyediakan solusi hukum yang komprehensif di berbagai bidang, termasuk litigasi & penyelesaian sengketa, anti-monopoli & persaingan usaha, bea cukai, hukum perusahaan, litigasi & investigasi pembelaan tindak pidana, hukum keluarga & perkawinan, kekayaan intelektual, ketenagakerjaan & hubungan industrial, hukum kesehatan & kedokteran, hukum pertambangan, hukum properti, perpajakan, serta teknologi, media & telekomunikasi.

Keunggulan SIP Law Firm terletak pada kemampuan untuk memenuhi berbagai kebutuhan hukum sambil terus memperluas layanan dalam transaksi lintas batas, regulasi, konsultasi, penyelesaian sengketa, dan kekayaan intelektual.

Hal ini tercermin dari keragaman klien SIP Law Firm mulai dari individu hingga perusahaan multinasional. Untuk memperkuat pertumbuhan ini, SIP Law Firm telah membentuk tim khusus untuk menangani kasus kekayaan intelektual dan meluncurkan "Program Bantuan Start-up" untuk membantu pengusaha pemula.

Sebagai bagian dari misi untuk memberikan layanan hukum yang unggul, SIP Law Firm telah membuka dua kantor cabang di Daerah Istimewa Yogyakarta dan Surabaya (ibu kota Provinsi Jawa Timur). Selain itu, firma hukum SIP dapat menawarkan konsultasi, penyelesaian sengketa, dan transaksi internasional berkat kerja samanya dengan firma hukum di Singapura, Australia, dan China.

SIP Law Firm dipercaya oleh berbagai klien, baik domestik maupun internasional, termasuk lembaga pemerintah, badan usaha milik negara, serta perusahaan publik dan swasta dari berbagai sektor industri. Kepercayaan ini dibangun melalui pendekatan SIP Law Firm yang konsisten dan berfokus pada kebutuhan klien. SIP Law Firm bangga memiliki tim profesional yang berdedikasi, termasuk advokat, likuidator, kurator, konsultan kekayaan intelektual, konsultan pasar modal, dan mediator.

Pengakuan atas keunggulan SIP Law Firm juga tercermin dari nominasi penghargaan yang SIP Law Firm terima dari media terkemuka, baik dalam maupun luar negeri, dalam berbagai bidang praktik hukum.

Office

Jakarta Head Office:

No. 7 Building, Jl. Buncit Raya No.7,
Jakarta Selatan 12760, Indonesia
Phone : +62-21 799 7973/+62-21
799 7975
Fax : +62-21 799 7981
Email: head-office@siplawfirm.id

Yogyakarta Branch Office:

Prima SR Hotel & Convention Lt.3
Jalan Magelang KM.11, Yogyakarta,
Indonesia
Phone : +62-274 2880777
E-mail : yogyakarta-office@siplawfirm.id

Surabaya Branch Office:

Puri Regency Business Centre
Jl. Puri Jambangan Baru III,
No.19, Blok AK, Surabaya, Indonesia
Phone : +62-31 9900 3117
Fax : +62-31 9900 3110
E-mail : surabaya-office@siplawfirm.id

Aliansi Internasional:

Singapura, Australia, Tiongkok

Sifat Kepemilikan dan Badan Hukum

Persekutuan Orang

Pasar yang dilayani:

Lokasi: Indonesia
Sektor: Institusi internasional, institusi medis, real estate, manufaktur dan industrial, ritel dan produk konsumen, dan lainnya

Jenis Pelanggan:

Korporasi nasional dan internasional, perorangan serta badan usaha lainnya

Visi, Misi, dan Nilai Firma

Visi

Visi SIP Law Firm adalah menjadi penyedia jasa hukum terpercaya.

Misi

1. Menjalankan tata kelola firma hukum secara berkelanjutan;
2. Melaksanakan kode etik profesi sesuai dengan jasa yang diberikan;
3. Menjalin kerja sama yang saling mendukung dengan berbagai pihak.

Nilai Firma



Service Excellence (Layanan Unggul)

Memberikan layanan prioritas dengan mengutamakan kebutuhan dan kepuasan klien.



Integrity (Integritas)

Menjunjung tinggi kejujuran, menjaga kepercayaan, dan menghindari konflik kepentingan.



Professional (Profesional)

Konsisten menjaga penguasaan bidang pekerjaan baik secara keilmuan, praktikal, maupun manajerial serta senantiasa bekerjasama untuk mengembangkan dan membagikan keahlian.



Struktur Organisasi dan Tata Kelola [2-9, 2-10, 2-11, 2-12]

SIP Law Firm memiliki struktur organisasi yang efisien, di mana para pendiri dan equity partner memegang peran kunci sebagai penentu kebijakan strategis yang berpengaruh pada arah dan visi jangka panjang firma.

Mereka menunjuk Management Committee yang dipimpin oleh Managing Partner untuk mengelola operasional sehari-hari, memastikan bahwa firma berjalan dengan lancar dan responsif terhadap perubahan di industri hukum. Struktur ini terbagi menjadi dua bagian utama: manajemen klien (client management), yang dikelola oleh Partner in Charge, dan manajemen kantor (office management), yang dipimpin oleh para manager berpengalaman yang memastikan setiap aspek operasional firma terkelola dengan baik dan efisien.

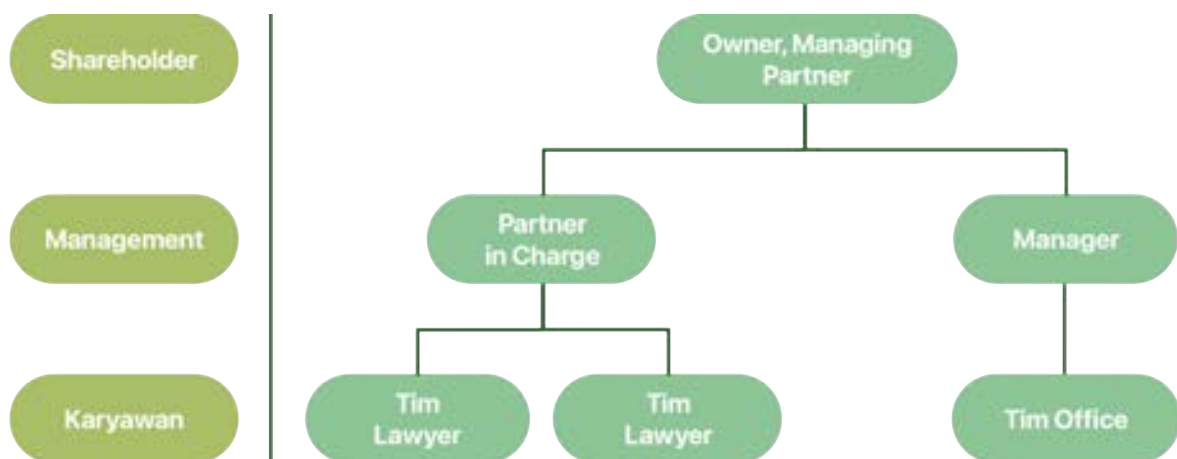
Pendiri dan equity partner berperan sebagai penggerak utama di balik komitmen SIP Law Firm terhadap prinsip-prinsip keberlanjutan. Mereka tidak hanya menetapkan kebijakan, tetapi juga membuat visi yang berfokus pada dampak yang lebih luas bagi lingkungan dan masyarakat. Komitmen terhadap keberlanjutan ini diintegrasikan secara menyeluruh dalam semua aspek operasional firma dengan dukungan dari manajemen. [2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14]

Managing Partner, yang ditunjuk oleh para pendiri dan equity partner, bertindak sebagai eksekutor dalam penerapan strategi keberlanjutan tersebut. Dalam peran ini, Managing Partner memastikan bahwa kebijakan yang telah dirumuskan para pendiri diterjemahkan dalam praktik bisnis yang berkelanjutan, operasional harian, dan pengelolaan sumber daya.

Dengan prinsip keberlanjutan kini menjadi bagian inti dalam operasional firma, SIP Law Firm tidak hanya berfokus pada profit atau pertumbuhan ekonomi, tetapi juga pada bagaimana firma dapat memberikan dampak positif yang signifikan bagi masyarakat (people) dan lingkungan (planet).

Pendekatan ini semakin menegaskan komitmen SIP Law Firm untuk menjadi firma hukum berkelanjutan yang peduli dan berkomitmen membangun masa depan yang lebih baik bagi semua pihak yang terlibat, baik internal maupun eksternal.

Struktur Organisasi Tata Kelola SIP Law Firm





Sertifikasi dan Adopsi Tata Kelola Global

Dalam upaya mencapai tata kelola yang baik dan memastikan keberlanjutan perusahaan, SIP Law Firm berkomitmen untuk menerapkan manajemen berbasis sistem yang transparan dan efisien. Komitmen para pendiri dan equity partners terhadap nilai-nilai integritas dan profesionalisme menjadi fondasi bagi penerapan standar manajemen yang ketat. Hal ini tidak hanya mencakup pengelolaan internal yang terstruktur, tetapi juga integrasi aspek keberlanjutan dan tanggung jawab sosial perusahaan dalam setiap keputusan strategis.

Sebagai bagian dari upaya tersebut, SIP Law Firm menerapkan standar internasional seperti ISO 37001: 2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan dan mengadopsi ISO 26000 tentang Corporate Social Responsibility. Penerapan standar ini memperkuat posisi firma dalam menjalankan operasional yang etis serta meminimalkan risiko melalui kebijakan yang terukur. Dengan pendekatan sistematis, SIP Law Firm berkomitmen untuk terus berkembang secara berkelanjutan, sambil tetap menjunjung tinggi integritas dan tanggung jawab sosial.

- **ISO 37001: 2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan.**

ISO 37001: 2016 adalah standar internasional yang dirancang untuk membantu organisasi menerapkan sistem manajemen anti penyuapan. Sertifikasi ini memastikan bahwa SIP Law Firm memiliki kebijakan, prosedur, dan kontrol yang efektif untuk mencegah, mendeteksi, dan menangani penyuapan dalam segala bentuk.

Dengan menerapkan ISO 37001, SIP Law Firm menunjukkan komitmen yang kuat terhadap integritas dan transparansi dalam setiap aspek operasional-nya, serta memberikan jaminan kepada klien dan mitra bahwa firma beroperasi sesuai dengan standar etika tertinggi.

- **ISO 26000 tentang Corporate Social Responsibility**

ISO 26000 adalah panduan global yang membantu organisasi dalam menjalankan tanggung jawab sosialnya. Meskipun bukan sertifikasi, standar ini memberikan pedoman bagaimana perusahaan dapat bertindak secara etis dan berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan. Bagi SIP Law Firm, ISO 26000 menjadi landasan dalam menciptakan keseimbangan antara pertumbuhan bisnis (profit), dampak sosial (people) dan lingkungan (planet), sekaligus memperkuat komitmen keberlanjutan firma.

Kepatuhan Atas Kerahasiaan Klien

Selain mengikuti standar internasional, SIP Law Firm selalu mematuhi kode etik dan peraturan nasional yang mengatur kerahasiaan klien. Komitmen ini merupakan bagian penting dari penghormatan atas hak-hak yang diberikan klien kepada perusahaan dalam setiap kasus hukum.

Peraturan perundangan dan kode etik di tingkat nasional yang terkait dengan kerahasiaan klien adalah:

- Pasal 19 Undang-Undang No. 18 Tahun 2003
- Pasal 322 ayat (1) KUHP
- Kode Etik Advokat Indonesia (KEAI) Pasal 4 huruf (h) KEAI

Konkritnya, SIP Law Firm selalu mencantumkan klausa tentang kerahasiaan data klien dalam setiap penawaran dan perjanjian jasa hukumnya, kemudian mengharuskan karyawan perusahaan menandatangani pakta integritas untuk menjaga kerahasiaan data klien. Selain itu, firma juga mengelola arsip data digital dan hanya dapat diakses oleh SIP Law Firm dan klien terkait.

Keanggotaan pada Asosiasi [2-28]

- Institusi Profesional Arbitrase (Chartered Institute of Arbitrators (CIArb)) - Anggota
- Perhimpunan Advokat Internasional (International Bar Association (IBA)) - Anggota
- Asosiasi Hukum Asia (Asian Law Association (ALA)) - Anggota
- Himpunan Konsultan Hukum Pasar Modal (HKHPM) - Anggota
- Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI) - Anggota
- Asosiasi Kurator Pengurus Indonesia (AKPI) - Anggota
- Ikatan Kurator & Pengurus Indonesia (IKAPI) - Anggota
- Asosiasi Konsultan Hak Kekayaan Intelektual (AKHKI) - Anggota



Tentang Laporan



Laporan Keberlanjutan SIP Law Firm 2023 ini disusun merujuk kepada *(with reference to)* GRI Standards 2021, menekankan transparansi dan tanggung jawab perusahaan dengan pendekatan Profit, People, dan Planet.



Prinsip Pelaporan

Laporan ini dibuat dengan memperhatikan prinsip-prinsip sebagai berikut:



Akurat (Accuracy) atau benar adanya berdasarkan fakta.



Jelas (Clarity), mudah dipahami oleh semua pemangku kepentingan.



Lengkap (Completeness), meliputi semua aspek keberlanjutan terutama dari pendekatan profit, people dan planet.



Akurat Waktu (Timeliness), yakni tahun 2023.



Seimbang (Balance), tidak bias dan menampilkan dampak positif dan negatif firma serta fluktuasi performa firma.



Komparatif (Comparability), konsisten dan dapat diperbandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya



Konteks Keberlanjutan (Sustainability Context), yakni kontribusi pada pembangunan berkelanjutan.



Daya Uji (Verifiability), dapat diuji kualitasnya.

Ruang Lingkup ^[2-2]

Ruang lingkup Laporan ini adalah SIP Law Firm di kantor pusat Jakarta serta kantor cabang Yogyakarta dan Surabaya.

Frekuensi dan Periode Pelaporan ^[2-3]

Laporan Keberlanjutan SIP Law Firm diterbitkan setiap tahun, dimulai sejak tahun 2022. Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini mencakup periode 1 Januari 2023 - 31 Desember 2023.

Umpan Balik

Saran, atau umpan balik terkait Laporan Keberlanjutan ini dapat ditujukan ke:

SIP Law Firm - Jakarta Head Office

No. 7 Building, Jl. Buncit Raya No.7, Jakarta Selatan 12760, Indonesia

Phone : +62-21 799 7973/+62-21 799 7975

Fax : +62-21 799 7981

E-mail : head-office@siplawfirm.id



Penjaminan Eksternal [2-5]

Untuk menjaga kredibilitas dan kualitas Laporan Keberlanjutan, kontrol internal dari *Management Committee* SIP Law Firm diterapkan. Firma tidak melakukan *external assurance* (penjaminan eksternal) untuk Laporan ini.

Proses Penentuan Topik Material [3-1]

SIP Law Firm merujuk kepada GRI Standards dalam proses penentuan topik material yakni

1. Melakukan Identifikasi Pemangku Kepentingan

Proses ini dilakukan dengan melakukan klusterisasi pemangku kepentingan yang terdampak oleh aktivitas SIP Law Firm. Berdasarkan data digital pemangku kepentingan dari firma yang senantiasa diperbarui selama melakukan engagement dengan pemangku kepentingan, ada 4 klaster pemangku kepentingan dari SIP Law Firm yakni: 1. Klien, 2. Karyawan, 3. Masyarakat, dan 4. Pemerintah.

2. Pemetaan Dampak

Berbagai metode digunakan untuk mengidentifikasi dampak yang menjadi perhatian pemangku kepentingan dari firma atau dampak dari firma kepada pemangku kepentingan, termasuk melalui keterlibatan dan pertemuan town hall dengan karyawan internal, interaksi langsung dengan klien, diskusi dengan pemerintah, serta sosialisasi dan keterlibatan dengan masyarakat umum.

3. Penentuan Topik Material

Setelah melakukan pemetaan dampak dengan melibatkan pemangku kepentingan firma yang relevan, *Management Committee* kemudian dapat menentukan dampak - dampak prioritas bagi firma.

4. Due Diligence

Ini adalah proses mitigasi dan pengelolaan dampak signifikan yang ditimbulkan oleh firma.



Pemangku Kepentingan, Dampak, Metode Pelibatan

Pemangku Kepentingan	Dampak	Topik Material	Metode Pelibatan
Klien	Ekonomi (Profit)	Layanan Hukum Berkualitas, Inklusif Perlindungan Data Pribadi	Engagement, Pertemuan Proses Penandatanganan Perjanjian Jasa Hukum, Konsultasi Sepanjang Perkara Berlangsung, Survey
Pendiri & Equity Partner	Ekonomi (Profit), Sosial (People), Lingkungan (Planet)	Keberlanjutan Finansial, Layanan Hukum Berkualitas, Inklusif, Kesejahteraan karyawan (Well-being), Pengelolaan Sampah, Efisiensi Penggunaan Listrik, Konsumsi Air, Konsumsi Kertas, Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)	Town Hall Meeting, Gathering, Survey
Karyawan	Sosial (People)	Kesejahteraan Karyawan (Well-being), Remunerasi, Manfaat (Benefit) Bagi Karyawan, Kesetaraan Dalam Bekerja, Penghormatan HAM, Pengembangan Karyawan	Town Hall Meeting, Gathering, Survey
Masyarakat	Sosial (People)	Kontribusi Sosial, Layanan Hukum Inklusif, Edukasi Tentang Hukum	#SIP Berbagi Edukasi Hukum
Pemerintah	Sosial (People)	Dukungan Kepatuhan Terhadap Hukum	Konsultasi Hukum

Pemangku Kepentingan	Dampak	Topik Material	Metode Pelibatan
Lingkungan	Lingkungan (Planet)	Pengelolaan Limbah, Efisiensi Penggunaan Listrik, Konsumsi Air, Konsumsi Kertas, Emisi GRK, Pengelolaan Sampah, Nursery & Event Berorientasi Lingkungan	Kemitraan, Edukasi

Topik Material [3-2]

Berdasarkan hasil observasi dan penilaian dampak yang diidentifikasi oleh berbagai pemangku kepentingan dari SIP Law Firm, firma memprioritaskan topik material berikut:

- Kinerja ekonomi
- Layanan hukum berkualitas
- Kesejahteraan karyawan (Employee well-being)
- Kesetaraan dalam bekerja, penghormatan terhadap HAM
- Remunerasi karyawan
- Pengembangan karyawan
- #SIPBerbagi
- Efisiensi penggunaan listrik
- Konsumsi air
- Konsumsi kertas
- Komitmen pengelolaan sampah jangka panjang
- Emisi Gas Rumah Kaca (GRK)
- Nursery & event berorientasi lingkungan



Pembaruan Topik Material

Pada Laporan Keberlanjutan 2023 ini dilakukan pembaruan yakni:

- Pengembangan 1 topik material yakni Manfaat (Tunai dan Non Tunai) Bagi Karyawan menjadi lebih detil dibandingkan Laporan tahun 2022.
- Penambahan 1 topik material yakni Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dikarenakan adanya pembelian mobil listrik serta proses pemasangan panel surya sebagai upaya mengurangi Emisi GRK yang dihasilkan oleh firma.



Kinerja Positif Firma



Pilar *Profit* (Ekonomi) ini terbagi menjadi dua topik material, yakni: (1) Kinerja Ekonomi dan (2) Layanan Hukum Berkualitas, yang berfokus pada integrasi nilai firma dan digitalisasi, serta layanan lainnya, termasuk pengelolaan klien berbasis ekonomi hijau.

Kinerja Ekonomi ^[201-1]

Kinerja Ekonomi dibandingkan tahun sebelumnya	2023	2022	2021
Kenaikan Pendapatan	36%	7%	5%
Biaya Operasional	10%	38%	18%
Pembayaran Pegawai	24%	22%	29%

Kinerja Ekonomi SIP Law Firm di 2023 menunjukkan peningkatan yang solid. Beberapa terobosan perbaikan layanan yang diterapkan selama pandemi Covid-19 membawa dampak positif yang berkelanjutan terhadap operasional firma.

Teknologi baru dalam proses hukum, digitalisasi layanan konsultasi, dan pengembangan sistem manajemen kasus berbasis cloud adalah beberapa dari inovasi tersebut. Perubahan ini meningkatkan produktivitas tim internal dan memudahkan akses klien, sejalan dengan tujuan utama SIP Law Firm untuk memberikan layanan premium terbaik bagi klien.

Salah satu dampak signifikan dari terobosan ini adalah peningkatan jumlah klien baru serta tingkat retensi klien. Dengan layanan yang lebih mudah diakses dan fleksibel, klien merasa lebih nyaman dalam mendapatkan bantuan hukum tanpa terhalang oleh keterbatasan fisik atau geografis. Hal ini terbukti dari peningkatan jumlah klien korporasi dan perorangan yang memanfaatkan layanan firma secara berkala. Tidak hanya itu, kepuasan klien juga berkontribusi pada peningkatan referral yang memperluas basis klien.

Pertumbuhan yang positif ini berujung pada kenaikan pendapatan firma sepanjang tahun 2023. Pendapatan dari sektor litigasi dan konsultasi hukum terus meningkat seiring bertambahnya klien. Selain itu, SIP Law Firm juga berhasil memanfaatkan peluang dari sektor hukum korporasi dan kepatuhan, yang banyak dibutuhkan oleh perusahaan pasca-pandemi. Pengelolaan keuangan yang tepat dan diversifikasi portofolio layanan juga menjadi faktor kunci dalam pencapaian ini.

Ke depan, SIP Law Firm berkomitmen untuk terus mengembangkan inovasi-inovasi dalam layanan hukum agar tetap relevan dengan kebutuhan klien yang terus berkembang. Firma juga berencana untuk memperluas jangkauan layanannya ke berbagai sektor industri yang sedang tumbuh. Dengan demikian, SIP Law Firm optimis untuk mempertahankan momentum pertumbuhan dan menjaga kepercayaan klien di masa mendatang.

Persentase Peningkatan Klien

Tahun	2023	2022	2021
% Peningkatan Jumlah Klien	11%	35%	-21%



Survey Tingkat Kepuasan Klien

Ukuran Tingkat Kepuasan Klien	2023	2022
Memberi Solusi Hukum	85%	81,5%
Komunikasi Antar Lawyer dan Klien	92%	90%
Kelancaran Kasus dengan bentuk Laporan Perkara	90%	90%
Administrasi Back Office dan Lawyer Terhadap Klien	90%	90%
Branding SIP Law Firm terhadap Klien	95%	90%

*Survey Kepuasan Klien mulai dilakukan tahun 2022.

Layanan Hukum Berkualitas

— Integrasi Nilai SIP Law Firm & Digitalisasi

Layanan premium yang ditawarkan oleh SIP Law Firm tidak hanya berfokus pada hasil hukum yang optimal, tetapi juga pada kualitas sumber daya manusia (SDM) yang menjunjung tinggi nilai-nilai *service excellence*, *integrity*, dan *professionalism* sebagai landasan utama dalam memberikan pelayanan hukum berkualitas. Nilai-nilai tersebut memastikan bahwa setiap kebutuhan klien ditangani dengan cermat, penuh tanggung jawab, serta kompetensi yang mumpuni.

Service excellence di SIP Law Firm menitikberatkan pada lebih dari sekadar penyelesaian masalah hukum. Setiap interaksi dengan klien dijadikan kesempatan untuk membangun hubungan yang didasari oleh kepercayaan. Klien selalu merasa dihargai dan dipahami, dengan komunikasi yang jelas dan efisien dalam setiap tahap proses hukum, sehingga mereka merasa terlibat dalam setiap keputusan penting terkait kasus mereka.

Integrity, yang menjadi inti dari nilai-nilai yang dipegang oleh SDM di SIP Law Firm, memastikan bahwa semua tindakan hukum selalu berpijak pada prinsip moral dan keadilan. Integritas yang kuat ini membangun kepercayaan klien terhadap firma, karena mereka yakin bahwa setiap langkah yang diambil berlandaskan pada etika profesional yang tidak dapat dikompromikan.

Selain itu, *professionalism* menjadi ciri khas dari setiap individu di SIP Law Firm. Para profesional di firma ini memiliki kemampuan hukum terkini dan keterampilan negosiasi yang tajam berkat latar belakang pendidikan yang kokoh dan pelatihan yang mendalam. Ini memastikan bahwa setiap kasus, baik litigasi maupun non-litigasi, ditangani dengan tingkat keahlian dan akurasi yang tinggi.

Seiring dengan perkembangan teknologi, SIP Law Firm juga beradaptasi dengan era digitalisasi untuk meningkatkan kualitas layanan. Teknologi bukan lagi hanya sekadar alat pendukung, melainkan menjadi bagian integral dari pelayanan hukum. E-SIPPro adalah contoh nyata penerapan teknologi di firma ini sejak 2019, yang memungkinkan klien memantau perkembangan kasus secara real-time, tanpa perlu melakukan pertemuan langsung.

Melalui e-SIPPro, klien dapat dengan mudah mengakses informasi terkait perkembangan perkara, termasuk laporan resmi, kapan saja dan di mana saja. Platform ini menjadi solusi yang tepat bagi klien dengan mobilitas tinggi, terutama di era pasca-pandemi, ketika fleksibilitas dan efisiensi menjadi kebutuhan utama. E-SIPPro juga memastikan transparansi penuh dalam setiap tahap proses hukum, sehingga klien dapat mengikuti perkembangan kasus mereka secara terbuka.

Selain memudahkan pemantauan, penerapan teknologi ini juga memungkinkan komunikasi yang lebih fleksibel antara klien dan pengacara. Dengan adanya kombinasi antara pertemuan fisik dan komunikasi jarak jauh, SIP Law Firm menghadirkan pendekatan yang lebih modern dan adaptif, sesuai dengan kebutuhan klien yang dinamis. Hal ini menunjukkan bagaimana firma hukum ini tidak hanya mengikuti tren, tetapi juga memimpin inovasi dalam pelayanan hukum berbasis teknologi.

Keberhasilan layanan e-SIPPro tidak terlepas dari tim SDM yang kompeten dan berkomitmen. Mereka tidak hanya unggul dalam bidang hukum, tetapi juga paham bagaimana teknologi dapat diintegrasikan untuk meningkatkan efisiensi dan kualitas layanan. Kombinasi antara SDM yang unggul dan teknologi inovatif memberikan SIP Law Firm keunggulan kompetitif di pasar layanan hukum premium.

Dengan demikian, SIP Law Firm telah memadukan nilai-nilai *service excellence*, *integrity*, *professionalism*, dan teknologi untuk menghadirkan layanan hukum yang lebih efisien, transparan, dan modern. Klien dapat menikmati proses hukum yang lebih lancar dan nyaman, sementara firma ini terus berinovasi untuk menjawab tantangan hukum yang semakin kompleks.

— Layanan Lain

SIP Law Firm terus mempertahankan pengelolaan dokumentasi dan arsip yang telah berjalan dengan baik selama ini, sambil memonitor trend dalam aspek dokumentasi dan arsip ini.

Ini menunjukkan pengelolaan dokumentasi dan arsip merupakan salah satu aspek penting bagi SIP Law Firm. Dengan banyaknya dokumen yang dihasilkan setiap hari, baik produk hukum maupun dokumen manajemen, pengelolaan yang efektif sangat diperlukan untuk mencegah kehilangan informasi penting yang dapat mengganggu operasional firma.

SIP Law Firm menerapkan pendekatan *records continuum*, yang memandang pengelolaan arsip sebagai proses berkelanjutan, bukan hanya kegiatan pengarsipan setelah penggunaan dokumen. Ini memastikan setiap dokumen dikelola dengan seksama dari awal hingga akhir siklus hidupnya, sedangkan pendekatan siklus hidup dokumen memfasilitasi penciptaan, pemeliharaan, dan pemampatan arsip.

Kebijakan pengarsipan mengacu pada Jadwal Retensi Arsip (JRA), yang menetapkan masa simpan dokumen. Dengan adanya JRA, dokumen yang tidak relevan dapat dihapus, mencegah penumpukan arsip yang tidak diperlukan dan menjaga efisiensi sistem pengarsipan.

SIP Law Firm melihat arsip bukan hanya sebagai bukti transaksi, tetapi juga sebagai sumber pengetahuan penting untuk menghadapi tantangan bisnis di masa depan. Arsip berfungsi sebagai referensi bagi advokat dan mencerminkan perubahan kebijakan internal yang mempengaruhi pengambilan keputusan.

Menghadapi era industri 4.0, integrasi teknologi dalam pengelolaan arsip menjadi prioritas. Dengan *Online Public Access Catalog (OPAC)*, firma menyediakan akses ke 1.870 judul dengan 2.054 koleksi referensi dari berbagai bidang ilmu, memudahkan pengguna untuk mencari dan meminjam buku secara mandiri.

Untuk melindungi kerahasiaan, SIP Law Firm menggunakan aplikasi ARTERI, yang merupakan sistem tertutup - tidak untuk publik - untuk menyimpan data sensitif, termasuk dokumen karyawan dan arsip perkara klien. Ini menjaga informasi tetap aman dari akses yang tidak sah.

SIP Law Firm juga memiliki database regulasi di situs regulasip.id, yang mencakup peraturan pemerintah dan kementerian. Database ini memudahkan akses terhadap regulasi yang relevan, mendukung kebutuhan hukum klien dalam aktivitas sehari-hari.

Dengan sinergi antara arsip, teknologi, dan regulasi, SIP Law Firm dapat mengelola dokumen dengan efisien dan mendukung keberlanjutan operasional bisnis. Komitmen dalam pengelolaan arsip yang terstruktur ini mencerminkan dedikasi firma untuk memberikan layanan hukum berkualitas dan mencapai hasil optimal bagi klien.



— Pengelolaan Klien yang Berfokus pada Ekonomi Hijau

Di tengah meningkatnya kesadaran global tentang pentingnya bisnis yang bertanggung jawab secara lingkungan, perusahaan yang berfokus pada ekonomi hijau semakin menyadari bahwa keberlanjutan tidak hanya berkaitan dengan planet dan masyarakat, tetapi juga dengan profitabilitas jangka panjang. Penerapan prinsip-prinsip hijau dalam bisnis dapat memberikan keuntungan yang signifikan, baik dari sisi reputasi, efisiensi operasional, hingga peningkatan daya tarik bagi investor.

SIP Law Firm turut mengambil peran penting dalam membantu klien-klien yang ingin mengintegrasikan prinsip ekonomi hijau ke dalam operasi bisnis mereka. Dengan memberikan layanan hukum yang berfokus pada sektor energi baru terbarukan (EBT) serta pengelolaan lingkungan, SIP membantu perusahaan mematuhi peraturan lingkungan, memperoleh sertifikasi hijau, dan memitigasi risiko hukum. Ini bukan hanya langkah untuk memenuhi tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), tetapi juga merupakan cara untuk menambah nilai langsung terhadap kinerja ekonomi firma.

Keberhasilan perusahaan dalam mengimplementasikan praktik bisnis hijau akan meningkatkan efisiensi, misalnya melalui penghematan energi atau pengurangan limbah, yang pada akhirnya menekan biaya operasional. Selain itu, perusahaan yang berkomitmen terhadap keberlanjutan cenderung lebih menarik bagi konsumen, mitra bisnis, dan investor, yang melihat keberlanjutan sebagai nilai tambah dan indikator perusahaan yang inovatif serta berkelanjutan.

Sepanjang tahun 2023, SIP Law Firm telah menangani 8 kasus yang berkaitan dengan sektor EBT, melanjutkan 6 kasus di tahun 2022. Ini menunjukkan bahwa semakin banyak perusahaan yang tertarik untuk bergerak menuju ekonomi hijau. Layanan hukum yang diberikan SIP tidak hanya terbatas pada litigasi dan non-litigasi, tetapi juga mencakup asistensi hukum terkait perizinan dan kepatuhan terhadap regulasi lingkungan. Bantuan hukum ini memastikan bahwa klien-klien SIP mampu menjalankan proyek hijau mereka dengan aman, efisien, dan sesuai regulasi, sehingga mampu memaksimalkan profit dari bisnis berbasis lingkungan.

Dengan memberikan solusi hukum yang premium bagi klien lokal dan global, SIP Law Firm membantu memperkuat posisi klien di pasar yang semakin berorientasi pada keberlanjutan. Melalui strategi hukum yang tepat, perusahaan dapat memperluas potensi bisnis hijau mereka, meminimalisir risiko hukum, dan menjaga reputasi yang baik, yang semuanya berdampak langsung pada peningkatan profit.



Firma & Tanggung Jawab Sosial, Saling Memperkuat

[2-7,2-20 202-1,401-1,404-1,405-1, 413-1]



Dalam pilar *People* (Sosial), ada beberapa topik material yang diprioritaskan oleh SIP Law Firm yakni kesejahteraan, kesetaraan dan penghormatan hak-hak asasi manusia, keberagaman, pengembangan karyawan, layanan hukum inklusif dan komunitas lokal.



Kesejahteraan karyawan (Employee well-being)

SIP Law Firm melanjutkan penerapan pengelolaan karyawan dengan pendekatan sistem korporasi yang terstruktur untuk mendukung keberlanjutan bisnis konsultasi hukum.

Dengan model pengelolaan ini, firma hukum tidak hanya bergantung pada sosok pendiri, melainkan memiliki sistem yang mampu menggerakkan operasional secara berkelanjutan.

Program pengembangan karyawan dirancang agar selaras dengan proses bisnis dan kebutuhan firma hukum, memastikan setiap individu dapat berkembang sesuai dengan peran dan tanggung jawabnya.

Sistem *Professional Career Development* (PCD) di SIP Law Firm yang telah diperbarui menjadi PCD 2.0 juga terus digunakan. PCD 2.0 ini menggunakan sistem grading dengan kriteria penilaian yang terukur dan terstruktur meliputi aspek personal (pendidikan, profesi, pelatihan, pengalaman), profesional, sosial, dan partisipasi. Setiap karyawan dapat memantau secara terbuka pencapaian mereka pada masing-masing kriteria melalui aplikasi e-SIPro.

Dengan sistem ini, SIP Law Firm memastikan bahwa perkembangan karir setiap karyawan dikelola secara profesional, sejalan dengan nilai-nilai inti firma, yaitu *Service Excellence, Integrity dan Professional*.

	2023	2022	2021
Lolos Grading	17 Orang	9 Orang	15 Orang
Target Grading	100%	85% dinaikkan menjadi 100%	80% dinaikkan menjadi 85%
Pencapaian	77%	68%	72%

Kesetaraan Dalam Bekerja, Penghormatan Terhadap HAM ^[405-1]

Di SIP Law Firm, kami berkomitmen penuh terhadap prinsip kesetaraan dalam seluruh aspek pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM), terutama dalam proses rekrutmen, remunerasi, pengembangan karyawan, dan pemenuhan hak-hak dasar. Kami memastikan bahwa setiap individu, tanpa memandang latar belakang ras, agama, suku, atau gender, memiliki kesempatan yang setara untuk bergabung, berkembang, dan meraih kesuksesan di firma kami.

Dalam proses rekrutmen, kami menerapkan prinsip keterbukaan dan non-diskriminasi, di mana setiap kandidat dinilai secara objektif berdasarkan kompetensi dan potensi yang mereka miliki. Kami percaya bahwa keberagaman di tempat kerja memberikan kekuatan bagi organisasi dan memperkaya dinamika tim kami.

Di aspek remunerasi, kami menjamin kesetaraan upah yang adil dan proporsional untuk setiap karyawan, sesuai dengan peran dan tanggung jawabnya. Tidak ada ruang untuk diskriminasi gender atau faktor lainnya dalam penentuan gaji maupun tunjangan. Kami selalu memastikan transparansi dalam sistem remunerasi sehingga setiap karyawan diperlakukan dengan adil.



Dalam pengembangan karir, SIP Law Firm memberikan akses yang setara kepada seluruh karyawan untuk mengikuti berbagai program pelatihan dan peningkatan kompetensi. Dengan menggunakan teknologi canggih melalui platform e-SIPro, kami memfasilitasi pengawasan dan evaluasi perkembangan karir secara transparan. Setiap karyawan memiliki kesempatan untuk mengoptimalkan potensinya, sehingga mereka dapat terus berkembang dalam lingkungan yang mendukung pertumbuhan pribadi dan profesional.

Kami juga menempatkan penghormatan terhadap Hak Asasi Manusia (HAM) sebagai inti dari seluruh kebijakan SDM kami. Setiap keputusan yang kami ambil didasari oleh prinsip penghormatan terhadap HAM, memastikan tidak ada bentuk kerja paksa, pekerja anak, atau pelanggaran terhadap hak-hak karyawan. Kami menjamin perlindungan melalui perjanjian kerja yang sah secara hukum, yang menjamin hak-hak karyawan sepenuhnya.

Dengan menerapkan prinsip kesetaraan dan penghormatan HAM, kami membangun lingkungan kerja yang inklusif dan berdaya saing tinggi, sekaligus memastikan bahwa SIP Law Firm dapat terus memberikan layanan hukum terbaik dengan dukungan SDM yang solid, beragam, dan berkomitmen pada keadilan.

Demografi Karyawan	2023		2022		2021	
	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki
Berdasarkan jenis pekerjaan						
Lawyer	20	40	25	46	15	37
Office	10	16	9	10	6	7
Support		8		8		8

Demografi Karyawan	2023		2022		2021	
	Perem- puan	Laki- laki	Perem- puan	Laki- laki	Perem- puan	Laki- laki
Berdasarkan jenis usia						
> 50 tahun	2	4	2	3	2	2
30 – 50 tahun	11	33	22	44	13	42
< 30 tahun	17	20	11	22	6	16
Berdasarkan jenis pendidikan						
S2 dan selanjutnya	5	11	6	10	5	10
S1	28	45	31	52	19	45
D3 dan di bawahnya	2	13	2	10	2	11
Berdasarkan daerah kelahiran						
Aceh	2		1		1	
Sumatera Utara		2		1		1
Sumatera Barat	1	3	1	3	1	2
Sumatera Selatan		1		1		1
Lampung	1		1		1	
Banten	1					
DKI Jakarta	12	23	22	27	11	24
Jawa Barat	3	10	2	7	2	7
Jawa Tengah	4	6	1	8	1	8
DI Yogyakarta	1	5	1	5	1	5
Jawa Timur	3	8	4	5	2	2
Sulawesi Barat		1				2

Demografi Karyawan	2023		2022		2021	
	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki
Sulawesi Selatan		1		1		1
Sulawesi Tengah						
Maluku						
Nusa Tenggara Barat		1		1		1
Kalimantan Timur	1	1		1		1
Kalimantan Barat		1				
Riau	2		1			

Remunerasi Karyawan [202-1]

SIP Law Firm melanjutkan komitmennya untuk memberikan remunerasi yang tidak hanya adil, tetapi juga mendukung kelayakan hidup karyawan secara optimal. Melampaui standar minimal yang diatur oleh hukum, skema remunerasi terendah yang diterapkan SIP berada lebih dari dua kali di atas Upah Minimum Provinsi (UMP) Jakarta, memastikan bahwa karyawan dapat menjalani hidup yang layak di tengah tuntutan ekonomi yang semakin meningkat.

Pendekatan ini dirancang untuk memastikan daya saing firma dalam menarik dan mempertahankan talenta terbaik di industri hukum, serta mendorong kinerja karyawan agar terus memberikan hasil yang optimal. Selain remunerasi pokok, SIP juga menawarkan tunjangan komprehensif, termasuk BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan, asuransi kesehatan tambahan.

Dengan kebijakan ini, SIP Law Firm tidak hanya memberikan kompensasi yang kompetitif, tetapi juga memastikan setiap karyawan dapat meraih kesejahteraan finansial dan kualitas hidup yang lebih baik.

	2023		2022	
	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki
Perbandingan remunerasi karyawan baru di level terendah vs Upah Minimum Provinsi (UMP)	124%	124%	124,70%	124,70%

Manfaat Tunai Bagi Karyawan

[401-2]

Firma memberikan benefit kepada karyawan berupa:

1. Program BPJS Kesehatan
2. Penggantian biaya kesehatan (Reimbursement) kesehatan dari Firma dengan plafon tertentu untuk karyawan dan anggota keluarga sesuai peraturan firma.
3. Program BPJS Ketenagakerjaan yang mencakup Jaminan Hari Tua (JHT), Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kehilangan Pekerjaan (JKP) dan Jaminan Kematian (JKM)
4. Penghargaan masa kerja
5. Asuransi Jiwa bagi karyawan dengan masa kerja tertentu



Manfaat non-tunai

Manfaat non-tunai juga diberikan karyawan didasarkan pada aspek lama bekerja dan loyalitas, yakni disediakan qurban untuk karyawan yang sudah bekerja selama 3 tahun, berkesempatan umroh setelah bekerja 5 tahun sesuai dengan antrian kuota, makan siang untuk karyawan, voucher bulanan ke cafe.

Pengembangan Karyawan ^[404-1]

SIP Law Firm memberikan kesempatan yang sama bagi seluruh karyawan, baik laki-laki maupun perempuan, untuk mengembangkan karir mereka melalui berbagai program pelatihan dan pembelajaran.

Pelatihan tersebut disusun berdasarkan identifikasi kebutuhan pengembangan kompetensi serta penyesuaian terhadap isu-isu terbaru di bidang hukum, sehingga karyawan dapat selalu up-to-date dan kompeten dalam peran mereka.

Dalam hal promosi dan peningkatan grade, SIP Law Firm telah menerapkan sistem penilaian yang adil, jelas, dan transparan. Karyawan dinilai berdasarkan kinerja, kompetensi, serta kontribusi mereka terhadap perkembangan firma.

Dengan sistem ini, setiap karyawan memiliki peluang yang sama untuk meraih posisi jabatan yang lebih tinggi, tanpa ada bias gender atau faktor lain yang tidak relevan.

Tahun 2023 ini, rata-rata waktu pelatihan yang dilakukan mengalami peningkatan bagi karyawan perempuan, namun turun bagi karyawan laki-laki. Sedangkan karyawan yang mendapat kenaikan grading meningkat dari 9 orang tahun 2022 menjadi 17 orang di tahun 2023.

SIP Law Firm berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif, di mana kesetaraan kesempatan menjadi fondasi utama. Melalui pendekatan ini, SIP tidak hanya bertujuan untuk meningkatkan kepuasan karyawan, tetapi juga untuk membangun loyalitas dan meningkatkan tingkat retensi di firma, memastikan bahwa karyawan merasa didukung dalam pengembangan karir mereka.

SIP Law Firm juga menerapkan sistem meritokratis, yang memungkinkan karyawan untuk meraih kesuksesan karir tanpa memandang senioritas. Setiap individu yang menunjukkan kompetensi dan kontribusi yang signifikan berpeluang untuk naik ke posisi kepemimpinan, termasuk menjadi bagian dari management committee atau equity partner, sebagai penerus firma hukum.

Program pengembangan karir yang terstruktur menjadi bagian penting dari strategi keberlanjutan firma ini. Dengan menilai karyawan secara objektif dan memberikan peluang yang jelas untuk berkembang, SIP Law Firm memastikan bahwa mereka tidak hanya fokus pada pencapaian saat ini, tetapi juga mempersiapkan generasi kepemimpinan yang kuat untuk masa depan.

	Satuan	2023		2022		2021	
		Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki
Rata-rata jam pelatihan karyawan	Jam	44	35	42	40	36	32
Kenaikan grading karyawan	Orang	6	11	4	5	6	9



Hubungan Kerja Yang Harmonis

Membangun hubungan baik di tempat kerja memerlukan pendekatan yang holistik, menggabungkan interaksi mikro dalam keseharian dengan inisiatif makro yang lebih terstruktur. Di SIP Law Firm, kami memahami bahwa keduanya saling melengkapi dalam menciptakan lingkungan yang produktif dan harmonis. Interaksi sehari-hari yang positif, seperti menyapa rekan kerja dan berbagi ide, menciptakan fondasi yang kuat untuk hubungan yang lebih dalam dalam konteks yang lebih besar.

Salah satu cara kami mendorong komunikasi terbuka adalah melalui town hall meeting yang rutin diadakan. Forum ini memberikan kesempatan bagi seluruh karyawan untuk berinteraksi dengan manajemen secara langsung, membahas isu-isu penting, serta memberikan masukan yang konstruktif.

Di sini penting bagi karyawan untuk merasa nyaman untuk menyampaikan pendapat mereka, di mana setiap orang merasa dihargai dan didengar. Ini tidak hanya memperkuat rasa memiliki, tetapi juga meningkatkan transparansi di seluruh organisasi.

Di samping itu, kami juga menyelenggarakan outing tahunan sebagai bentuk apresiasi terhadap dedikasi karyawan. Kegiatan ini bukan hanya tentang bersenang-senang, tetapi juga menciptakan peluang bagi karyawan untuk berinteraksi di luar konteks pekerjaan.

Dengan berbagai aktivitas seperti games, olahraga, dan makan bersama, kami memberikan ruang bagi karyawan untuk saling mengenal dan memperkuat hubungan. Kegiatan outing ini menjadi wadah di mana interaksi mikro dapat berkembang menjadi hubungan yang lebih kuat dalam konteks yang lebih besar.

SIP Law Firm juga menerapkan sistem evaluasi karyawan 360 derajat yang mengedepankan umpan balik dari semua pihak. Pendekatan ini memungkinkan karyawan untuk mendapatkan perspektif yang lebih luas mengenai hubungan mereka dengan rekan kerja dan atasan. Dengan memahami bagaimana interaksi mikro mereka memengaruhi dinamika tim, setiap individu dapat berkontribusi pada suasana kerja yang lebih positif.

Dengan menggabungkan pendekatan mikro dan makro ini, SIP Law Firm berkomitmen untuk menciptakan lingkungan yang mendukung kolaborasi dan komunikasi.

Kami percaya bahwa hubungan yang baik, baik dalam konteks sehari-hari maupun melalui inisiatif besar seperti town hall meeting dan outing, akan menghasilkan suasana kerja yang lebih bahagia dan produktif. Dalam jangka panjang, upaya ini akan memperkuat fondasi firma, menjadikannya tempat yang lebih baik untuk berkembang dan berkarya.

Tingkat Kepuasan Karyawan ^[401-1]

Dalam tiga tahun terakhir, tingkat kepuasan karyawan di SIP Law Firm naik 11%, dari 75% pada tahun 2021 menjadi 86% pada tahun 2023. Kenaikan ini bukan hanya sekadar angka, tetapi mencerminkan berbagai aspek penting dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia di firma kami.

Pertama, peningkatan ini menunjukkan bahwa pengembangan karir yang kami tawarkan berhasil memenuhi ekspektasi karyawan. Program pelatihan dan pembelajaran yang terstruktur serta peluang untuk meraih posisi jabatan yang lebih tinggi telah memberikan kejelasan dan motivasi bagi setiap individu untuk terus berkembang.

Kedua, sistem remunerasi yang adil dan kompetitif juga berperan penting dalam peningkatan kepuasan ini. Dengan memastikan bahwa setiap karyawan mendapatkan kompensasi yang layak sesuai dengan kontribusi dan peran mereka, SIP Law Firm terus berupaya menciptakan kesejahteraan finansial yang mendukung produktivitas dan loyalitas karyawan.

Ketiga, lingkungan kerja yang inklusif dan kondusif menjadi faktor utama lainnya. Kami tidak hanya memberikan kesempatan yang sama bagi semua karyawan, tetapi juga memastikan bahwa mereka bekerja di lingkungan yang mendukung kesejahteraan fisik dan mental. Hal ini menciptakan suasana kerja yang harmonis dan saling mendukung, sehingga mendorong kinerja dan kolaborasi yang lebih baik.

Secara keseluruhan, peningkatan kepuasan karyawan ini mencerminkan kesuksesan SIP Law Firm dalam membangun budaya kerja yang berfokus pada pengembangan individu, kesejahteraan, dan keadilan, yang pada akhirnya memperkuat komitmen dan loyalitas mereka terhadap firma.

	2023	2022	2021
Tingkat kepuasan karyawan	86%	80%	75%

Tingkat perputaran karyawan menunjukkan bahwa karyawan perempuan yang keluar dari SIP Law Firm hampir selalu sama setiap tahun pada angka 4-5 orang. Namun pada karyawan laki-laki, angka karyawan yang keluar dari firma memperlihatkan peningkatan yang besar dari 4 orang pada tahun 2022 menjadi 10 orang tahun 2023. Hal ini telah menjadi bahan evaluasi internal SIP Law Firm untuk melakukan perbaikan dalam pengelolaan karyawan dan lingkungan kerja.

Perputaran Karyawan	2023		2022		2021	
	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki
Masuk	10	6	7	5	4	3
Keluar	5	10	4	4	4	3

Layanan Hukum Inklusif ^[413-1]

SIP Law Firm menyadari bahwa akses terhadap keadilan sering kali dianggap sulit dijangkau oleh masyarakat ekonomi lemah. Padahal, hak untuk mendapatkan akses hukum yang adil dan setara adalah hak dasar setiap warga negara yang dijamin oleh konstitusi. Setiap individu berhak untuk mendapatkan kepastian hukum yang adil dan diperlakukan sama di hadapan hukum, terlepas dari status ekonomi.

Untuk menjawab tantangan ini, SIP melanjutkan program layanan hukum inklusif yang mencakup dua aspek utama: layanan hukum pro bono dan edukasi hukum.

1. **Layanan Hukum Pro Bono:** Sebagai bentuk tanggung jawab sosial, SIP memberikan layanan hukum tanpa biaya bagi masyarakat yang membutuhkan, khususnya mereka yang secara ekonomi kurang mampu. Masyarakat yang secara ekonomi kurang mampu sulit mendapatkan akses hukum yang memadai. Hal ini disebabkan oleh berbagai faktor, termasuk keterbatasan biaya untuk menyewa pengacara, kurangnya pemahaman terhadap proses hukum, serta minimnya fasilitas bantuan hukum yang tersedia. Situasi ini seringkali mengakibatkan masyarakat miskin tidak dapat memperjuangkan hak-haknya secara adil, baik dalam kasus pidana, perdata, maupun masalah hukum lainnya.

Hal ini sejalan dengan kewajiban profesi lawyer untuk memastikan bahwa setiap individu, terlepas dari kondisi keuangannya, memiliki akses terhadap keadilan dan kepastian hukum yang adil.

2. **Edukasi tentang Hukum:** Selain layanan pro bono, SIP berkomitmen untuk meningkatkan literasi hukum masyarakat melalui berbagai program edukasi. SIP percaya bahwa masyarakat yang memahami hukum memiliki peluang lebih besar untuk melindungi hak-haknya dan terlibat secara aktif dalam sistem hukum.

SIP juga terus mengoptimalkan berbagai platform untuk menyebarkan informasi hukum, antara lain: Instagram, Website, LinkedIn, Spotify & YouTube.

Social Media	Jumlah Views/Pendengar/Tayangan 2023
Instagram	30.400
Youtube	20.473
Spotify	1.215
LinkedIn	3.645
Website	386.656
Total	442.389

Dapat disimpulkan bahwa penerima edukasi hukum di sepanjang tahun 2023 berjumlah 442,389 orang atau netizen.

Lebih dari itu, SIP juga memberikan peluang bagi masyarakat luas untuk memperoleh layanan konsultasi hukum secara lebih luas.

SIP Law Firm juga tetap menyediakan layanan konsultasi melalui website: <https://siplawfirm.id/category/konsultasihukum>. Pertanyaan hukum juga bisa disampaikan melalui platform ini, sehingga masyarakat dapat dengan mudah mencari solusi hukum atas masalah yang mereka hadapi.

Dengan memanfaatkan sarana media sosial ini, SIP Law Firm berharap dapat memperluas jangkauan edukasi dan memastikan bahwa informasi hukum bisa diakses oleh semua kalangan.

Kedua inisiatif ini adalah bagian dari upaya SIP dalam memperluas akses keadilan dan mewujudkan hukum yang lebih inklusif bagi seluruh lapisan masyarakat, sebagaimana dijamin oleh konstitusi.

Layanan Pro Bono	2023	2022	2021
Jumlah Jam Layanan Pro Bono	1923,47	1.909,75	810

#SIP Berbagi

Peduli dan berbagi terhadap sesama adalah bagian integral dari tanggung jawab sosial SIP Law Firm. Melalui program #SIPBerbagi, SIP berkomitmen untuk terus berkontribusi dalam upaya filantropi dengan berdonasi dan mendukung mereka yang membutuhkan. Program ini tidak hanya dilihat sebagai inisiatif tahunan, tetapi juga sebagai bentuk kepedulian yang berkelanjutan.

Setiap tahunnya, SIP mengalokasikan dana khusus untuk mendukung berbagai kegiatan #SIPBerbagi, termasuk donasi kemanusiaan, dan bantuan sosial yang berfokus pada membantu kesejahteraan masyarakat di sekitar kantor SIP. Melalui program ini, SIP tidak hanya membantu mereka yang berada dalam kondisi sulit, tetapi juga menjalin kedekatan dan memperkuat hubungan dengan komunitas lokal.

Komitmen filantropi ini terus dilanjutkan sebagai bagian dari nilai dasar SIP, dengan harapan dapat menciptakan dampak positif yang lebih luas dan berkelanjutan bagi masyarakat yang lebih membutuhkan.

#SIPBerbagi di tahun 2023

- 2.011 box makanan diberikan untuk masyarakat sekitar kantor dalam kegiatan Jumat Berbagi dan Pembagian Takjil Ramadhan.
- 400 paket sembako didistribusikan kepada masyarakat sekitar kantor dan sekitar rumah karyawan pada Idul Fitri 2023, yang merupakan komunitas setempat terdekat dengan firma dan karyawan.
- Donasi bulanan kepada lembaga kemanusiaan.
- Donasi bulanan kepada rumah tahfiz.
- 5 ekor hewan qurban diserahkan di Tanjung Barat, Banten, dan Karawang.





Menjaga Harmoni Dengan Bumi



Di SIP Law Firm, kami percaya bahwa menjaga harmoni dengan bumi adalah tanggung jawab bersama yang harus diemban oleh setiap individu dan organisasi. Dalam upaya kami untuk berkontribusi pada keberlanjutan lingkungan, kami telah mengintegrasikan praktik ramah lingkungan dalam operasional sehari-hari dalam konsep *#EcoLawOffice* sejak 2020.

Ini termasuk penggunaan bahan-bahan yang dapat didaur ulang, pengurangan penggunaan kertas, penggunaan listrik dan air secara lebih efisien. Kami juga berkomitmen untuk mendukung program-program yang mempromosikan kesadaran lingkungan di kalangan karyawan, mendorong mereka untuk berpartisipasi dalam kegiatan pelestarian alam dan pengelolaan sumber daya yang berkelanjutan.



Lebih jauh lagi, SIP Law Firm berupaya untuk menjalin kemitraan dengan organisasi lingkungan guna memperkuat dampak positif kami terhadap planet ini. Kami terlibat dalam inisiatif yang berfokus pada penanaman pohon dan program pengelolaan sampah.

Melalui kolaborasi ini, kami tidak hanya meningkatkan kesadaran tentang pentingnya menjaga lingkungan, tetapi juga memberikan kontribusi nyata dalam pelestarian bumi. Dengan langkah-langkah ini, SIP Law Firm berkomitmen untuk menciptakan masa depan yang lebih baik bagi generasi mendatang, menjadikan keberlanjutan sebagai bagian integral dari identitas kami sebagai firma hukum.

Efisiensi Penggunaan Listrik ^[302-1]

Efisiensi penggunaan listrik menjadi salah satu prioritas SIP Law Firm dalam mendukung keberlanjutan lingkungan. Pada tahun 2023, kami masih dalam proses memasang panel surya untuk mengurangi ketergantungan pada pembangkit listrik yang tidak ramah lingkungan, sekaligus memaksimalkan penghematan energi pada tahun-tahun mendatang. Ekspektasi ke depan, penggunaan panel surya ini akan menghasilkan efisiensi energi sebesar Rp 50 juta-an.

Dengan langkah ini, kami tidak hanya mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, tetapi juga berupaya menurunkan konsumsi energi konvensional secara signifikan.

Selain penggunaan panel surya, kami juga menerapkan beberapa kebijakan hemat energi lainnya. Di antaranya adalah memastikan bahwa lampu dan peralatan elektronik dalam keadaan mati bila tidak digunakan, serta mematikan semua perangkat listrik setelah jam operasional selesai.

Kami juga mengatur suhu AC pada 24 derajat di setiap ruangan untuk mencapai keseimbangan antara kenyamanan dan efisiensi energi, serta memastikan bahwa AC dimatikan saat ruangan tidak digunakan. Langkah-langkah ini mencerminkan komitmen kami untuk menjaga kelestarian lingkungan sekaligus menciptakan efisiensi operasional di firma kami.

Meskipun telah dilakukan upaya-upaya efisiensi penggunaan listrik, konsumsi listrik tahun 2023 mengalami kenaikan sebesar 5%. Kenaikan konsumsi listrik ini cukup wajar mengingat jumlah klien firma mengalami kenaikan 11% dan jumlah perkara yang ditangani juga meningkat sebesar 30,5%.

Konsumsi Listrik	Satuan	2023	2022	2021
	Biaya	5%	-1%	-1%

Konsumsi Air ^[303-1]

SIP Law Firm berkomitmen untuk terus menjaga ketersediaan air sebagai sumber daya yang berkelanjutan di tengah situasi di Jakarta, di mana sebagian besar masyarakat masih memanfaatkan air tanah untuk kebutuhan domestik.

Sebagai bagian dari tanggung jawab kami terhadap lingkungan, SIP telah berhasil melakukan penghematan penggunaan air tanah dan penggunaan listrik. Langkah ini diambil untuk mengurangi eksploitasi air tanah yang dapat menyebabkan penurunan kualitas tanah dan kekurangan air bersih di masa depan.

Selain itu, SIP Law Firm juga berhasil membuat biopori sesuai rencana di sekitar kantor untuk meningkatkan penyerapan air hujan ke dalam tanah.

Pembuatan biopori ini diharapkan dapat membantu menjaga keseimbangan ekosistem lokal, sekaligus berkontribusi pada pencegahan banjir dan menjaga kelestarian air tanah.

Langkah lainnya dalam menghemat konsumsi air adalah tidak menggunakan fasilitas air di kantor untuk kegiatan mencuci kendaraan.

Dengan langkah-langkah ini, kami berupaya aktif dalam mendukung keberlanjutan sumber daya air serta menjaga harmoni dengan lingkungan sekitar.



Konsumsi Kertas

SIP Law Firm berkomitmen untuk mengurangi konsumsi kertas sebagai bagian dari inisiatif keberlanjutan firma. Seiring meningkatnya penggunaan teknologi, kami telah memaksimalkan digitalisasi dalam berbagai kegiatan operasional, termasuk pengelolaan berkas perkara, laporan, dan komunikasi internal. Proses ini memungkinkan kami untuk menyimpan dan mengakses informasi secara digital, mengurangi ketergantungan pada dokumen fisik dan mempercepat alur kerja.

Namun, bertambahnya jumlah kasus yang kami tangani juga meningkatkan kebutuhan pencetakan dokumen. Untuk mengurangi dampak ini, kami menerapkan kebijakan hemat kertas dengan menggunakan kertas bekas untuk cetakan sementara serta menerapkan pencetakan dua sisi bagi dokumen yang masih membutuhkan format fisik. Langkah ini memungkinkan kami tetap menghemat kertas, sambil menjaga kelancaran operasional.

Kami juga secara aktif mendorong karyawan untuk lebih selektif dalam mencetak, memastikan hanya dokumen penting yang benar-benar membutuhkan cetakan. Melalui upaya ini, kami menanamkan budaya kerja yang berorientasi pada efisiensi dan keberlanjutan, tanpa mengorbankan produktivitas.

Meskipun kebutuhan kertas meningkat seiring dengan jumlah perkara, kami terus mencari cara untuk mengatasi tantangan ini. Dengan memanfaatkan digitalisasi yang lebih luas dan menerapkan kebijakan penggunaan kertas secara bijak, kami tetap berkomitmen untuk mengurangi konsumsi kertas sembari memastikan layanan hukum yang optimal.

Konsumsi Kertas	Satuan	2023 (% Kenaikan dibandingkan tahun sebelumnya)	2022 (% Kenaikan dibandingkan tahun sebelumnya)	2021 (% Kenaikan dibandingkan tahun sebelumnya)
	Biaya	31%	29%	21%





Komitmen Pengelolaan Sampah Jangka Panjang [306-1, 306-2, 306-3]

Sejak memulai kemitraan dengan Rekosistem pada Agustus 2019, SIP Law Firm terus berkomitmen untuk menangani sampah secara lebih bertanggung jawab. Rekosistem, sebagai lembaga yang berfokus pada Zero Waste Management, membantu SIP mengelola sampah sehingga tidak seluruhnya berakhir di Tempat Pembuangan Akhir (TPA). Kemitraan ini bukan hanya bentuk kepatuhan firma terhadap peraturan, tetapi juga cerminan nilai-nilai yang kami pegang, yakni menjaga lingkungan sebagai bagian dari tanggung jawab spiritual dan sosial.

Selama empat tahun berjalan, kerjasama ini telah membawa manfaat besar, baik bagi lingkungan maupun bagi karyawan kami. Rekosistem memberikan solusi pengelolaan sampah yang berkelanjutan dengan memastikan bahwa sampah yang dihasilkan oleh SIP tidak terbuang percuma, tetapi dikelola secara maksimal. Sampah yang telah dipilah akan diproses lebih lanjut, baik melalui metode biologis maupun didaur ulang, sehingga material yang dihasilkan dapat dimanfaatkan kembali.

SIP Law Firm menyadari bahwa keberhasilan pengelolaan sampah tidak hanya bergantung pada teknologi dan sistem, tetapi juga pada kesadaran karyawan terhadap pentingnya pemilahan sampah. Oleh karena itu, sejak 2020, kami secara rutin mengadakan sosialisasi pemilahan sampah yang melibatkan seluruh karyawan, termasuk office boy dan cleaning service. Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan pemahaman yang mendalam mengenai pentingnya pemilahan sampah berdasarkan jenisnya, sehingga proses pengolahan lebih optimal.

Pemilahan sampah ini kemudian diserahkan kepada Rekosistem, yang mengolah sampah menjadi material bernilai melalui berbagai proses, seperti daur ulang plastik dan komposting untuk sampah organik. Kegiatan ini tidak hanya membantu mengurangi volume sampah yang dikirim ke TPA, tetapi juga memberikan dampak positif bagi lingkungan melalui pengurangan emisi karbon serta peningkatan kesadaran masyarakat tentang pentingnya pengelolaan sampah.

Kemitraan ini telah membuahkan banyak manfaat, baik bagi lingkungan maupun masyarakat luas. Pengurangan sampah yang masuk ke TPA membantu mengurangi beban lingkungan dan meminimalisir risiko polusi. Selain itu, program ini juga mendorong pemanfaatan kembali material yang dihasilkan dari sampah, menciptakan peluang ekonomi melalui daur ulang dan pengelolaan limbah yang lebih efisien.

SIP Law Firm berkomitmen untuk terus melanjutkan kemitraan ini dan memperluas dampaknya di masa depan. Melalui kolaborasi ini, kami tidak hanya menjaga keberlanjutan lingkungan, tetapi juga menunjukkan bahwa pengelolaan sampah yang bertanggung jawab adalah bagian penting dari tanggung jawab sosial kami. Komitmen jangka panjang ini akan terus diperkuat, sejalan dengan visi kami untuk menciptakan dampak positif yang lebih luas bagi lingkungan dan komunitas.

Jenis Sampah	2023	%	2022	%	2021	%
Beling	195,05	4,08%	29,05	0,65%	45,68	1,21%
E-waste	0,00	0,00%	3,85	0,09%	2,45	0,06%
Kardus	0,00	0,00%	134,15	3,02%	290,20	7,68%
Kertas	1.061,62	22,2%	328,35	7,38%	410,73	10,87%
Logam	0,00	0,00%	31,90	0,72%	26,28	0,70%
Minyak Jelantah	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%
MLP	105,90	2,21%	37,25	0,84%	1,57	0,04%
Organik	149,20	3,12%	622,97	14,01%	790,19	20,92%
PET	0,00	0,00%	28,05	0,63%	19,65	0,52%
Plastik	666,37	13,94%	188,40	4,24%	139,36	3,69%
Residu	2.416,75	50,54%	3.044,14	68,44%	2.051,14	54,30%
Anorganik Lainnya	186,75	3,91%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
Total	4.781	100%	4.481	100%	3.777,23	100%

Metode Pengelolaan	2023	2022	2021
Bioprocessing	26,24%	13%	12%
Recycling	13,94%	17%	24%
Landfill	50,54%	69%	62%



Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) [305-1, 305-5]

Sebagai upaya membantu program pemerintah untuk melakukan dekarbonisasi, SIP Law Firm juga turut berkontribusi dengan mulai mengganti mobil operasional berbahan bakar bensin/ solar secara bertahap dengan mobil listrik.

Pada bulan Oktober tahun 2023, Firma membeli 1 mobil listrik operasional, serta mengurangi mobil berbahan bakar bensin dari 2 menjadi 1. Hal ini secara riil mengurangi emisi CO₂ sebesar 517,71 kg CO₂, dari 10.896,03 kg CO₂ menjadi 10.378,32 kg CO₂. Pengurangan emisi CO₂ tentunya bertambah karena 4 equity partner firma juga menggunakan mobil listrik dan hybrid. Selain itu, pemasangan panel surya (PLTS) yang diharapkan selesai pada tahun 2023, juga merupakan bentuk komitmen firma untuk secara bertahap melakukan dekarbonisasi dalam jangka panjang.



Nursery dan Event Berorientasi Lingkungan

SIP Law Firm terus memperluas inisiatif keberlanjutannya dengan memanfaatkan aset lahan di Parung sebagai nursery. Dengan ratusan jenis tanaman yang tumbuh subur, proyek ini telah berjalan dengan baik dan memberikan dampak positif, tidak hanya bagi lingkungan, tetapi juga bagi masyarakat setempat. SIP hingga saat ini masih mempekerjakan empat orang dari masyarakat sekitar yang bertanggung jawab atas pengelolaan dan perawatan tanaman.

Keberlanjutan nursery ini berkontribusi pada berbagai aspek. Selain menghasilkan tanaman hias yang digunakan untuk memperindah kantor SIP Law Firm, hasil dari nursery ini juga disewakan atau dijual kepada masyarakat umum, menciptakan sumber pendapatan tambahan bagi perusahaan dan masyarakat lokal. Tanaman-tanaman ini tidak hanya menambah estetika, tetapi juga berperan sebagai penyaring udara alami, membantu menjaga kualitas udara di sekitar.

Program ini mencerminkan langkah nyata SIP dalam memaksimalkan lahan produktif. Selain berdampak positif secara ekonomi, keberlanjutan nursery juga membantu menjaga keseimbangan ekosistem, sekaligus menciptakan manfaat sosial melalui pemberdayaan masyarakat setempat. Program ini diharapkan terus berkembang, dengan memperluas jenis tanaman yang dibudidayakan dan memperkuat kontribusi pada lingkungan serta ekonomi lokal.

Ditahun 2023, Kantor SIP Law Firm juga melakukan peremajaan vertikal garden untuk menambah estetika kantor, meningkatkan kualitas udara, dan mendukung inisiatif keberlanjutan. Firma juga memasang sistem *self watering*, sebagai upaya mengenalkan pemakaian teknologi untuk merawat tanaman di sekitar kantor.

Selain itu, SIP Law Firm juga secara rutin mengadakan event-event yang berorientasi pada lingkungan. Di tahun 2023, ada 3 event yang diadakan oleh firma baik berupa kampanye internal maupun eksternal terkait lingkungan.

Salah satu event berorientasi lingkungan yang menjadi highlight pada tahun 2023 adalah Town Hall Meeting: 24-25 Februari 2023 bertema "Go Green, Go Agile". Selain memiliki agenda seminar dan laporan setiap divisi, pada event tersebut juga terdapat games berorientasi lingkungan seperti mengumpulkan sampah dan pembuatan kostum dari sampah dan daun pisang. Selain melibatkan pemanfaatan sampah, terdapat lelang sepatu yang dilaksanakan pada malam puncak acara, sebagai langkah penanganan barang kantor tak terpakai yang masih dapat digunakan.



Town Hall Meeting: 24-25 Februari 2023 bertema “Go Green, Go Agile”	Event offline dihadiri manajemen dan karyawan
Hari Lingkungan Hidup Sedunia : 5 Juni 2023	Kampanye Sosial Media SIP
Hari Listrik Nasional : 27 Oktober 2023	Kampanye Sosial Media SIP



Umpan Balik

Untuk Masukan dan Saran
Scan Here





Indeks Isi Standar GRI

Pernyataan Penggunaan:

SIP Law Firm telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI ini untuk periode 1 Januari - 31 Desember 2023 dengan merujuk pada Standar GRI.

GRI 1 Yang Digunakan GRI 1: Pondasi 2021

Standar GRI	Pengungkapan	Halaman
Pengungkapan Umum		
GRI 2 : Pengungkapan umum 2021	2-1 Rincian Organisasi	16
	2-2 Entitas yang disertakan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan	16, 23
	2-3 Periode pelaporan frekuensi dan poin kontak	23
	2-4 Informasi yang dinyatakan ulang	Tidak ada (None)
	2-5 Penjaminan Eksternal	25
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lain	16, 17

Standar GRI	Pengungkapan	Halaman
	2-7 Ketenagakerjaan	34
	2-9 Struktur dan Komposisi Tata Kelola	19
	2-10 Penunjukan dan Seleksi Badan Tata Kelola Tertinggi	19
	2-11 Kepemimpinan Badan Tata Kelola Tertinggi	19
	2-12 Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Pengelolaan Dampak	19
	2-14 Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan	19
	2-28 Keanggotaan asosiasi	21
	2-29 Keterlibatan pemangku kepentingan	25
Topik Material		
GRI 3: Topik material 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material	24
	3-2 Daftar topik material	26
Kinerja Ekonomi		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	28 - 33

Standar GRI	Pengungkapan	Halaman
GRI 201: Kinerja ekonomi 2016	201-1 Nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan	28
Kinerja Sosial (<i>Employee well - being</i>)		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	34 - 45
GRI 202: Kehadiran pasar	202-1 Rasio upah masuk standar menurut gender dibandingkan dengan upah minimum lokal	38
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016	401-1 Karyawan baru yang direkrut dan perputaran karyawan	42
	401-2 Manfaat Tunai dan Non Tunai	39
GRI 404: Pelatihan dan pendidikan	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan	40
GRI 405: Keberagaman dan peluang yang sama	405-1 Keberagaman organ tata Kelola dan karyawan	37
Layanan Hukum Inklusif		
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Pengelolaan Topik Material	43
Komunitas Setempat		
GRI 3: Topik Material 2021	3-3 Pengelolaan Topik Material	44
GRI 413: Komunitas setempat-1	413-1 Operasi dengan dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat lokal	44
Kinerja Lingkungan (Material)		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	46, 47
GRI 301: Material 2016	302-1 Konsumsi Kertas	48

Standar GRI	Pengungkapan	Halaman
Kinerja Lingkungan (Energi)		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	46, 47
GRI 302: Energi 2016	302-1 Konsumsi energi di dalam organisasi	47
Kinerja Lingkungan (Air dan Efluen)		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	46, 47
GRI 303: Air dan efluen 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama	47
Kinerja Lingkungan (Limbah)		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	46, 47
GRI 306: Limbah 2020	306-1 Limbah yang dihasilkan dan dampak signifikan terkait limbah	49 - 50
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah	49 - 50
	306-3 Limbah yang dihasilkan	50
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	46, 47
GRI 305: Emisi 2016	305-1 Emisi GRK langsung	51
	305-5 Pengurangan emisi GRK	51

Keep Growing and Stay Agile



Jakarta (Head Office)

No. 7 Building
Jl, Buncit Raya No.7,
Jakarta Selatan 12760, Indonesia
Phone: +62-21 799 7973 / +62-21 799 7975
Fax: +62-21 799 7981
E-mail: head-office@siplawfirm.id

Yogyakarta

Prima SR Hotel & Convention Lt.3
Jalan Magelang KM.11,
Yogyakarta, Indonesia
Phone: +62-274 2880777
E-mail: yogyakarta-office@siplawfirm.id

Surabaya

Puri Regency Bussines Centre
Jl. Puri Jambangan Baru III, No.19, Blok AK
Surabaya, Indonesia
Phone: +62-31 9900 3117
Fax: +62-31 9900 3110
E-mail: surabaya-office@siplawfirm.id