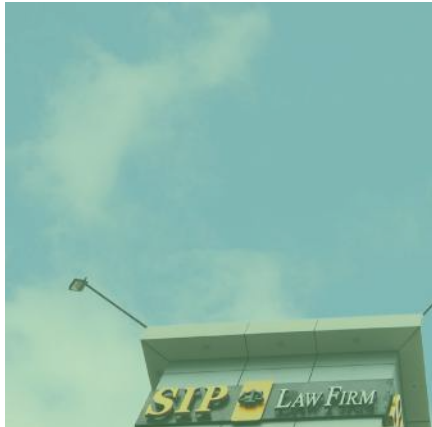
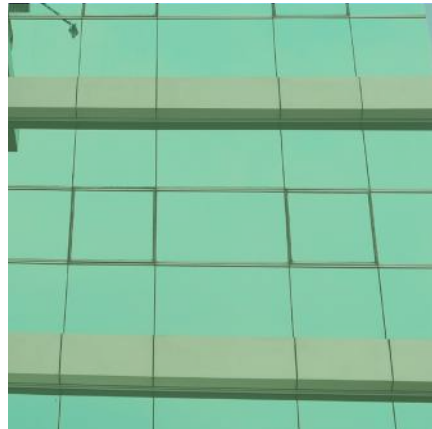
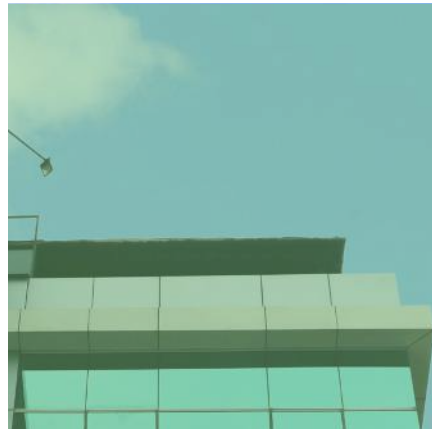
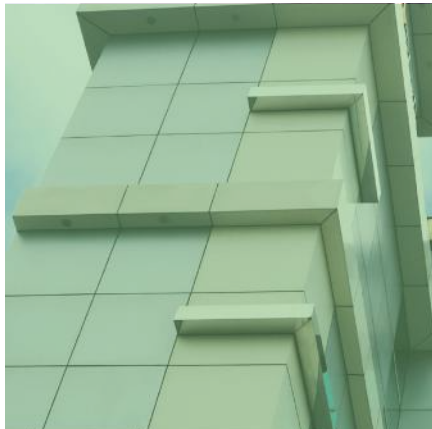




**STRONGER &
BIGGER!**

2022



LAPORAN KEBERLANJUTAN



Stronger & Bigger!

Tentang Tema

Tahun 2022 digadang-gadang sebagai periode akselerasi pemulihan berbagai sektor dari dampak pandemi COVID-19. Sejumlah indikator menunjukkan, kondisi ekonomi dan berbagai sektor lain mulai menggeliat ke arah pertumbuhan yang positif.

SIP Law Firm sejak pandemi berlangsung terus berpegang pada rasa optimisme dan keyakinan bahwa di balik setiap keadaan yang terjadi selalu terdapat peluang untuk terus memperkuat dan meningkatkan berbagai hal yang belum optimal.

Oleh sebab itu, SIP Law Firm terus bergerak dengan memanfaatkan momentum agar tumbuh semakin kuat dan memperluas cakupan layanannya. Melalui tema **Stronger & Bigger!** Laporan Keberlanjutan SIP Law Firm 2022 berupaya menggambarkan semangat optimisme dan pencapaian kinerja positif SIP Law Firm di sepanjang tahun 2022.



Ikhtisar Keberlanjutan 2022

Profit:

- 7% kenaikan pendapatan
- 51% kenaikan total klien
- Hasil survey tingkat kepuasan klien pada tahun 2022

Memberikan Solusi Hukum

81,5%

Komunikasi antara *Lawyer* dengan Klien

90%

Kelancaran Kasus dengan Bentuk Laporan Perkara

90%

Administrasi *Back Office* dan *Lawyer* terhadap Klien

90%

Branding SIP Law Firm terhadap Klien

90%

People:

- 10% pertambahan total karyawan
- 42 jam, rata-rata jam pelatihan
- 13% karyawan menerima kenaikan *grade/promosi*
- 92.209 total masyarakat menerima edukasi hukum melalui media digital
- 1.909,75 total jam layanan probono
- 2.400 orang, jumlah penerima manfaat dalam kegiatan #SIPBerbagi

Planet:

- 2% penurunan konsumsi listrik
- 30,73% penurunan sampah yang menuju ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA)
- 2 klien/perkara yang berorientasi lingkungan
- 109 pohon dibagikan kepada klien SIP Law Firm
- 1 *event town hall* bertema lingkungan

Penghargaan



Januari
2022

Asia Law

Meraih predikat Notable Firm 2022 untuk kategori Banking & Finance



Januari
2022

Asia Law

Meraih predikat Notable Firm 2022 untuk kategori Dispute Resolution



Januari
2022

IFLR1000

Meraih predikat Recommended Firm 2022 untuk kategori Banking



Januari
2022

IFLR1000

Meraih predikat Recommended Firm 2022 untuk kategori Restructuring & Insolvency



Mei
2022

IFLR1000

Meraih ranking Notable Firm dalam Kategori Banking 2022



Mei
2022

Asian Legal
Business

Mendapatkan Nominasi di Asian Legal Business Southeast Asia Law Awards dalam Kategori Medical & Healthcare Law Firm of The Year 2022



Mei
2022

**Asian Legal
Business**

Arief Nugroho, S.H., M.H. Mendapatkan nominasi di Asian Legal Business Southeast Asia Law Awards dalam kategori Young Lawyer of The Year 2022



Maret
2022

**Asian Legal
Business**

Meraih Tier 1 di Asian Legal Business IP Rankings for Indonesia



Juni
2022

**Asian Legal
Business**

R. Yudha Triarianto Wasono, S.H., M.H. meraih Top 50 Asia Super TMT Lawyers 2022



September
2022

APAC Insider

Memenangkan kategori APAC Legal Awards Medical & Healthcare Firm of The Year 2022



Agustus
2022

HukumOnline.com

Meraih peringkat 6 dalam Top 100 Indonesia Law Firms 2022



Agustus
2022

HukumOnline.com

Memenangkan kategori Largest Litigation Practice Law Firm of the Year



Agustus
2022

HukumOnline.com

Meraih nominasi dalam Indonesia's Largest Law Firm of The Year



Agustus
2022

IFLR1000

Meraih Tier 4 dalam Kategori Restructuring & Insolvency Firm di IFLR1000 Rankings 2022



Oktober
2022

**Asian Legal
Business**

Mendapatkan nominasi di Asian Legal Business Indonesia Law Awards dalam kategori Medical & Healthcare Law Firm of The Year 2022



Oktober
2022

**Asian Legal
Business**

Mendapatkan nominasi di Asian Legal Business Indonesia Law Awards dalam kategori Arbitration Law Firm of The Year 2022



Oktober
2022

**Asian Legal
Business**

Memenangkan nominasi di Asian Legal Business Indonesia Law Awards dalam kategori Insurance Law Firm of The Year 2022



Oktober
2022

**Asian Legal
Business**

Mendapatkan nominasi di Asian Legal Business Indonesia Law Awards dalam kategori Litigation Law Firm of The Year 2022



Oktober
2022

**The Lawyers
Global**

Mendapatkan ranking 4 di Annual Global Legal Awards 2022 Country Category (Indonesia)



Oktober
2022

**The Lawyers
Global**

Mendapatkan Ranking 17 di Annual Global Legal Awards 2022 Sub-Region Category (Southeast Asia)



Oktober
2022

**The Lawyers
Global**

Mendapatkan ranking 25 di Annual Global Legal Awards 2022 Continent Category (Asia)



November
2022

HukumOnline.com

Memenangkan nominasi di In-House Counsel Choice 2022 dalam kategori Recommended Lawyer (Tri Hartanto, S.H., M.Kn., M.M.)



Desember
2022

HukumOnline.com

Memenangkan nominasi Excellent Pro Bono Hours Law Firms dengan jumlah advokat > 30 di Indonesia Pro Bono Awards 2022



Desember
2022

HukumOnline.com

Memenangkan nominasi The Highest Commitment by Pro Bono Law Firms (Litigation) dengan jumlah advokat >30 di Indonesia Pro Bono Awards 2022





Sambutan Founder SIP Law Firm

Assalamu'alaikum Wr. Wb.,

Para pemangku kepentingan yang terhormat,

SIP Law Firm lahir dari sebuah keyakinan bahwa segala aktivitas yang dilakukan dengan niat dan tujuan yang baik serta mematuhi ketentuan hukum formal dan moral akan memberikan nilai tambah berupa pahala kebaikan atau keberkahan yang akan terus dirasakan manfaatnya sepanjang masa. Bahkan manfaat tersebut akan tercatat sebagai amal jariyah yang memiliki nilai dan pahala kebaikan yang akan senantiasa mengalir melampaui keberadaan manusia di bumi.

Keyakinan ini kemudian kami wujudkan dengan mendirikan SIP Law Firm pada tahun 2011 dengan visi "Every Step is Worship" sebagai panduan. Melalui visi ini, SIP Law Firm berkomitmen menjadi firma hukum yang memberikan layanan hukum yang unggul, berintegritas, dan profesional dengan menjadikan setiap langkah sebagai bentuk ibadah yang terbaik.

Untuk terus menjaga nilai-nilai tersebut, keberlanjutan usaha menjadi sesuatu yang perlu dipastikan. Setelah saya meletakkan dasar-dasar firma ini dengan baik, saya merasa perlu menyerahkan tongkat estafet pengelolaan firma kepada partner saya, Ibu Zubaidah Jufri dan akan terus bergulir hingga melewati usia kami. Kami ingin memastikan keberlanjutan firma ini dengan upaya-upaya profesional yang telah teruji dijalankan banyak usaha yang mampu bertahan melewati berbagai masa.

SIP Law Firm memperkuat upaya untuk menciptakan manfaat yang berkelanjutan dengan menerapkan pendekatan *Corporate Law Firm*, yang berarti firma hukum ini dikelola secara profesional layaknya perusahaan korporasi, tidak tergantung pada sosok pendiri atau *founder*, tetapi lebih berfokus pada visi dan misi perusahaan agar terus tumbuh dan berkembang dengan kokoh dan berkelanjutan.

Selanjutnya, untuk memperkuat visi kemanfaatan yang berkelanjutan tersebut, saat ini SIP Law Firm telah mengadopsi ISO 26000 sebagai pedoman dalam menjalankan operasional secara bertanggung jawab. ISO 26000 adalah standar internasional yang membahas tanggung jawab sosial organisasi dan berisi panduan tentang bagaimana organisasi dapat mengintegrasikan tanggung jawab sosial dalam seluruh aktivitas mereka.

Melalui kebijakan ini, SIP Law Firm bertekad menjadi agen perubahan positif dalam dunia hukum dan memberikan layanan yang berdampak baik bagi masyarakat dan lingkungan sekitarnya dengan model operasional yang memperhatikan pengelolaan aspek aspek Lingkungan (*Environment*), Sosial (*social*) dan tata kelola (*Governance*) atau ESG. Laporan keberlanjutan SIP Law Firm edisi pertama yang anda baca saat ini memaparkan kebijakan dan inisiatif SIP Law Firm dalam mengimplementasi ISO 26000 dan pengelolaan aspek ESG.

Sebagai pendiri SIP Law Firm, saya merasa sangat bangga dengan komitmen dan dedikasi yang dilakukan oleh seluruh pihak dalam mendukung SIP Law Firm menjadi firma hukum pertama yang menjalankan operasionalnya secara berkelanjutan dan menjadi #Eco Law Firm pertama di Indonesia atas dasar-dasar nilai yang saya yakini dan saat ini telah bermetafosis menjadi lebih baik berkat keberlanjutan tongkat estafet kepemimpinan yang telah kami jalankan.

Saya menyadari bahwa keberhasilan yang diraih SIP Law Firm ini tidak akan terwujud tanpa kerja keras dan semangat dari setiap anggota tim. Oleh karena itu, saya ingin mengungkapkan rasa terima kasih yang dalam kepada partner saya, seluruh karyawan dan mitra SIP Law Firm atas dedikasi, kolaborasi, dan upaya maksimal yang telah diberikan. Setiap prestasi dan pencapaian merupakan hasil dari kerja keras kolektif kita semua.

Saya sangat optimis dengan pengelolaan yang berkelanjutan, SIP Law Firm akan dapat terus berjalan dan tumbuh bahkan melebihi masa aktif para pendirinya. Kami yakin bahwa nilai-nilai yang dianut dan semangat untuk terus berinovasi akan menjaga SIP Law Firm sebagai lembaga hukum terkemuka dan memenangkan kepercayaan dari klien-klien di seluruh dunia.

Terima kasih sekali lagi atas segala dedikasi dan kerja keras yang telah diberikan. Mari kita lanjutkan perjalanan ini dengan semangat yang sama dan tetap berpegang pada nilai-nilai yang telah menjadi pondasi keberhasilan kita yakni menjadikan segala aktivitas yang dilakukan sebagai ibadah terbaik.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Safitri H. Saptogino

Founder SIP Law Firm

Sambutan Managing Partner

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Pemangku kepentingan yang terhormat,

Memasuki dekade kedua, SIP Law Firm terus berbenah mengukuhkan kepemimpinannya sebagai firma hukum yang berkelanjutan (*sustainable law firm*). Laporan Keberlanjutan perdana ini akan memaparkan inisiatif yang telah dilakukan SIP Law Firm dalam mewujudkan komitmennya menjadi firma hukum yang didukung oleh pola operasional yang ramah lingkungan dan mempertimbangkan keseimbangan pertumbuhan bisnis dan sosial.

SIP Law Firm meyakini, komitmen terhadap keberlanjutan ini tidak hanya karena semata mengikuti arus tatanan kehidupan global saat ini terkait implementasi aspek lingkungan (*Environment*), sosial (*Social*), dan tata kelola (*Governance*) atau ESG. Berbagai inisiatif yang kami lakukan pada tahun 2022 ini tidak terlepas dari upaya mengintegrasikan semangat dan nilai-nilai organisasi dalam operasional dan proses bisnis, yakni menjadikan segala sesuatu yang dilakukan oleh SIP Law Firm dan perangkatnya sebagai ibadah.

Nilai ini senantiasa mengingatkan SIP Law Firm bahwa segala tindakan yang dilakukan akan dimintai pertanggungjawaban oleh Yang Maha Kuasa. Oleh karena itu harus dikelola secara baik dan benar serta bertanggung jawab.

Pada periode pelaporan 2022 ini, syukur Alhamdulillah, SIP Law Firm berhasil mencatat pencapaian positif. Meski secara umum kinerja dunia usaha di Indonesia masih dibayangi oleh kondisi ketidakpastian akibat dampak pandemi COVID-19 yang masih terus berlanjut.

Di sektor kinerja ekonomi, SIP Law Firm berhasil mencatatkan kenaikan kinerja usaha sebesar 7% dan jumlah perkara yang ditangani juga meningkat sebesar 57% dibandingkan dengan tahun 2021, selain itu kami juga mampu mempertahankan tingkat kepuasan klien rata-rata sebesar 90%. Pencapaian ini cukup membanggakan dan mendorong kami untuk terus konsisten dalam memberikan layanan hukum yang terbaik bagi klien kami.

Di sektor sosial, SIP Law Firm pada tahun ini berhasil memenuhi agenda organisasi terkait pengelolaan karyawan dan masyarakat. SIP Law Firm pada tahun ini berhasil mewujudkan target organisasi untuk meningkatkan jumlah karyawan guna mendukung operasional firma hukum yang lebih kuat. Pada tahun ini, SIP Law Firm menambah personil sebanyak 10%. Kami juga terus berupaya meningkatkan komitmen pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM).

SIP Law Firm juga terus melanjutkan tradisi mulia firma hukum kami untuk senantiasa berbagi dengan masyarakat luas. Sepanjang tahun 2022, SIP Law Firm antara lain berhasil membagikan 2400 paket makanan untuk masyarakat sekitar kantor dalam jumat berbagi, 400 paket sembako dan Qurban 200 kaleng rendang daging sapi.

Di sektor lingkungan, SIP Law Firm pada tahun 2022 memperkuat komitmen sebagai *#EcoLawOffice* melalui program efisiensi konsumsi air, listrik dan kertas. Pada tahun 2022, kinerja efisiensi yang dilakukan SIP berhasil mengurangi jejak lingkungan dari operasional SIP Law Firm khususnya pada penurunan konsumsi listrik yakni sebesar 2% dan SIP berhasil mengurangi volume sampah ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA) sebesar 30,73%.

Sementara efisiensi konsumsi kertas masih menjadi tantangan kinerja keberlanjutan SIP di bidang lingkungan. Terlepas dari inisiatif yang dilakukan, volume penggunaan kertas pada

tahun 2022 mengalami kenaikan. Hal ini dikarenakan adanya kenaikan perkara yang ditangani SIP dan berdasarkan ketentuan yang berlaku, pemberkasan perkara harus dilakukan dalam bentuk dokumen cetak. Meski demikian, SIP berkomitmen akan terus meningkatkan upaya efisiensi dalam operasional Firma Hukum kami dalam mendorong praktik konsumsi sumber daya yang lebih bertanggung jawab.

Pencapaian lain di sektor pengelolaan lingkungan oleh SIP adalah pada tahun 2022 ini, SIP mulai menangani perkara yang berorientasi pada ekonomi hijau (*Green Economy*). Kami menangani 6 perkara di sektor energi baru terbarukan (EBT). Komitmen kepedulian terhadap lingkungan juga kami lakukan melalui aksi pembagian 109 pohon sebagai bentuk simbol kepedulian SIP Law Firm terhadap lingkungan yang diberikan kepada klien SIP Law Firm dalam Acara *Client Gathering* Tahunan.

Demikian, uraian singkat mengenai kinerja keberlanjutan yang SIP Law Firm selenggarakan selama tahun 2022. Kami mengucapkan terima kasih atas dukungan seluruh pemangku kepentingan, terutama karyawan dan klien kami yang senantiasa mendukung pencapaian kinerja SIP Law Firm hingga saat ini.

Teriring harapan, semoga kita semua senantiasa diberikan kekuatan untuk mampu melakukan ikhtiar dan komitmen terbaik dalam melindungi dan merawat amanah berupa kepercayaan dan bumi yang dilimpahkan Tuhan Yang Maha Esa.

Wassalam,

Zubaidah Jufri

Managing Partner SIP Law Firm







Daftar Isi

Tentang Tema	2
Ikhtisar Keberlanjutan	3
Penghargaan	4
Sambutan	8
Sekilas SIP Law Firm dan Keberlanjutan	14
Tata Kelola	
Tentang Laporan	26
Layanan Hukum yang Bertanggung Jawab	30
Kinerja Usaha	
Layanan Premium	
Firma Hukum Berkelanjutan	
Eco Law Firm	38
Konsumsi yang Bertanggung Jawab	
Perlindungan untuk Lingkungan	
Peduli dan Berbagi	46
Employee Well-Being	
Layanan Hukum Inklusif	
#SIPBerbagi	



**SEKILAS
SIP LAW FIRM
DAN
KEBERLANJUTAN**

Sekilas SIP Law Firm

SIP Law Firm adalah firma hukum yang memberikan pelayanan premium berstandar internasional dengan wilayah operasi seluruh Indonesia dan regional. Didirikan oleh Safitri H. Saptogino dan Zubaidah Jufri pada tahun 2011. Safitri H. Saptogino dikenal dengan kepakarannya sebagai Advokat, Kurator, Mediator dan Likuidator sedangkan Zubaidah Jufri dikenal karena keahliannya sebagai Advokat, Kurator, Kuasa Hukum pada Pengadilan Pajak, dan Mediator.

SIP Law Firm juga memiliki 2 (dua) *equity partner* yaitu Tri Hartanto yang memiliki keahlian sebagai Advokat, Kurator, Kuasa Hukum Pajak, Mediator, Likuidator, Konsultan Hukum Pasar Modal, dan Konsultan Hak Kekayaan Intelektual. Serta Arief Nugroho yang dikenal baik atas keahliannya sebagai Advokat, Kurator, Mediator, dan Konsultan Hukum Pasar Modal.

Layanan *full-service* yang ditawarkan SIP Law Firm mampu menyelesaikan berbagai perkara hukum baik litigasi maupun non litigasi. SIP Law Firm berpengalaman menangani perkara di berbagai area praktek seperti medis dan kesehatan, teknologi serta perlindungan data pribadi, pasar modal, hukum administrasi, kepailitan, bank dan asuransi, korporasi, pertambangan, properti, perdata dan pidana, ketenagakerjaan, keluarga dan pernikahan, serta perlindungan kekayaan intelektual.

Saat ini operasional SIP Law Firm diperkuat oleh dukungan dari 8 orang *partner* yang memiliki keahlian di masing-masing sektor yang dilayani SIP, 8 orang *partner* tersebut diantaranya Zubaidah Jufri, S.H., M.Kn., CHRP. (Managing Partner), Dr. Safitri Hariyani Saptogino, S.H., M.H. (Partner), Dr. Noor Rachmad, SH., M.H. (Partner), Tri Hartanto, S.H., M.Kn., M.M., AllArb. (Partner), Arief Nugroho, S.H., M.H. (Partner), R Yudha Triarianto Wasono, S.H., M.H. (Partner), Parwoto Wignjosumarto, S.H. (Legal Advisor), Rakhmita Desmayanti, S.H., M.H. (Partner SIPR).

SIP Law Firm juga memiliki afiliasi dengan organisasi hukum di luar negeri seperti di Singapura, Australia, Jepang, Hong Kong, Inggris, Malaysia dan Tiongkok. Afiliasi ini memungkinkan SIP Law Firm untuk memberikan nasihat hukum secara luas untuk menangani kontrak dan transaksi bisnis di Indonesia.

SIP Law Firm berkomitmen memberikan layanan yang prima, integritas, dan profesional atau *Service Excellent, Integrity and Professional* (SIP). Komitmen ini telah mengantarkan SIP Law Firm meraih puluhan penghargaan bergengsi dari sejumlah lembaga nasional dan internasional di dalam dan di luar negeri. SIP Law Firm saat ini menduduki posisi *Largest Litigation Practice Law Firm of the Year* oleh HukumOnline.

Profil SIP Law Firm

01 | Produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan

Memberikan layanan hukum *full-service* di bidang litigasi dan non litigasi pada area medis dan kesehatan, teknologi serta perlindungan data pribadi, pasar modal, hukum administrasi, kepailitan, bank dan asuransi, korporasi, pertambangan, properti, perdata dan pidana, ketenagakerjaan, keluarga dan pernikahan, serta perlindungan kekayaan intelektual.

02 | Alamat Kantor Pusat

No. 7 Building, Jl, Buncit Raya No.7,
Jakarta Selatan 12760, Indonesia
Phone : +62-21 799 7973
Phone: +62-21 799 7975
Fax : +62-21 799 7981

03 | Alamat surat elektronik (e-mail), dan situs web

E-mail : head-office@siplawfirm.id
www.siplawfirm.id



04 | Kantor cabang dan/atau kantor perwakilan

Yogyakarta Head Office

Prima SR Hotel & Convention Lt.3
Jalan Magelang KM.11,
Yogyakarta, Indonesia
Phone : +62-274 2880777
E-mail : yogyakarta-office@siplawfirm.id

Surabaya Branch Office

Puri Regency Business Centre
Jl. Puri Jambangan Baru III, No.19, Blok AK,
Surabaya, Indonesia
Phone : +62-31 9900 3117
Fax : +62-31 9900 3110
E-mail : surabaya-office@siplawfirm.id

05 | Aliansi dengan negara lainnya

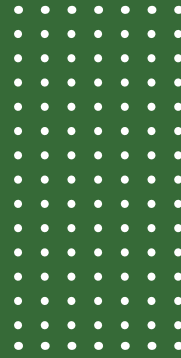
Singapura, Australia, Jepang, Hong Kong, Inggris, Malaysia dan Tiongkok

06 | Sifat Kepemilikan dan Badan Hukum

Persekutuan Orang

07 | Pasar yang Dilayani

Lokasi	Indonesia
Sektor	Institusi internasional, institusi medis, real estate, manufaktur dan industrial, ritel dan produk konsumen, dan lainnya
Jenis pelanggan	Korporasi nasional dan internasional, perorangan serta badan usaha lainnya



Visi, Misi dan Nilai

| Visi

Visi SIP Law Firm adalah menjadi penyedia jasa hukum terpercaya.

| Misi

1. Menjalankan tata kelola firma hukum secara berkelanjutan;
2. Melaksanakan kode etik profesi sesuai dengan jasa yang diberikan;
3. Menjalin kerjasama yang saling mendukung dengan berbagai pihak.

| Nilai SIP Law Firm

SIP Law Firm menjadikan *Service Excellent* (layanan unggul), *Integrity* (integritas) dan *Professional* (profesional) yang disingkat SIP sebagai nilai-nilai yang melandasi semangat dalam upaya menjadikan setiap langkah adalah ibadah.



Service Excellent

Memberikan layanan prioritas dengan mengutamakan kebutuhan dan kepuasan klien



Integrity

Menjunjung tinggi kejujuran, menjaga kepercayaan dan menghindari konflik kepentingan



Professional

Konsisten menjaga penguasaan bidang pekerjaan baik secara keilmuan, praktikal, maupun manajerial serta senantiasa bekerjasama untuk mengembangkan dan membagikan keahlian.

SIP Law Firm dan Keberlanjutan

Bisnis jasa layanan hukum di Indonesia terus berkembang dan semakin kompetitif. Selain telah banyak firma hukum besar yang beroperasi dan menjadi pemain lama, setiap tahun firma hukum baru bermunculan. Fenomena ini menuntut firma hukum untuk mampu adaptif dan dinamis serta memiliki strategi pengelolaan yang baik agar mampu terus tumbuh dan berkembang.

SIP Law Firm mengadopsi pengelolaan firma hukum secara holistik dengan mengacu pada standar ISO 26000. Operasional yang dijalankan tidak hanya berfokus pada perkembangan usaha secara ekonomi (*profit*) tapi kami juga berupaya menghadirkan nilai tambah (*added value*) dengan turut memperhatikan keberlanjutan sumber daya manusia (*social*) dan lingkungan (*planet*).



Profit

SIP Law Firm mengupayakan keberlanjutan usahanya melalui pengelolaan kantor hukum dengan model *corporate*. Layaknya sebuah entitas bisnis, operasional SIP Law Firm dikelola berdasarkan sistem dan model atau mekanisme bisnis yang mampu memberikan layanan hukum secara profesional dan handal tanpa bergantung dengan sosok pendiri (*Founder*).



People

SIP Law Firm mengedepankan upaya-upaya dalam menciptakan keseimbangan antara keberlanjutan bisnis dengan tanggung jawabnya terhadap karyawan dan masyarakat. SIP memastikan setiap aspek yang mempengaruhi kesejahteraan karyawan terpenuhi, memberikan manfaat kepada masyarakat luas sesuai dengan peran sebagai firma hukum.



Planet

SIP Law Firm mempelopori operasional firma hukum yang ramah lingkungan atau *Eco Law Office*. Kami berkomitmen meminimalkan jejak lingkungan sebaik mungkin dalam menjalankan bisnis jasa layanan hukum melalui tiga program unggulan yakni konservasi energi, konservasi air dan peduli sampah (*reduce. reuse, re-cycle*).

Tata Kelola

SIP Law Firm meyakini penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*) berperan penting dalam memelihara kepercayaan dan loyalitas pemangku kepentingan. Untuk memastikan operasional berjalan sesuai dengan komitmen keberlanjutan, SIP Law Firm telah menyusun struktur tata kelola yang menjadi pedoman bagi organisasi mencapai tujuannya.

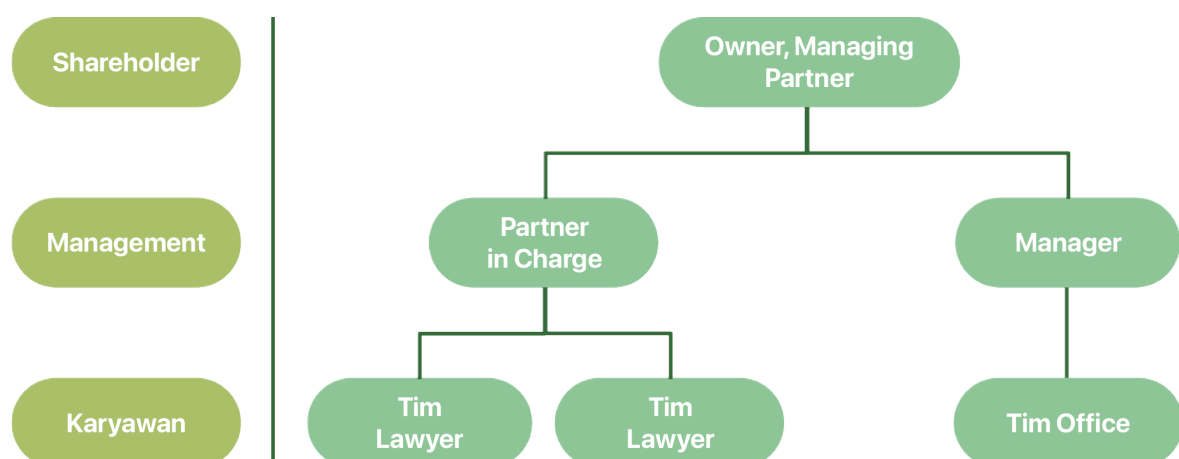
Kewenangan tertinggi dalam struktur tata kelola SIP Law Firm adalah Rapat Equity Partners yang kemudian memberikan mandat kepada Managing Partner untuk menjalankan operasional. Managing Partner berwenang menjalankan kebijakan strategis firma hukum, serta melakukan pengawasan dan evaluasi atas program yang telah dijalankan.

Sementara kewenangan pengelolaan operasional SIP Law Firm dibedakan menjadi dua kewenangan yakni Partner In Charge dan Manager. Perbedaan kewenangan ini dimaksudkan untuk memastikan terciptanya pembagian tugas dan kewenangan yang jelas dalam hal pengelolaan klien (*management client*) dengan pengelolaan kantor (*management office*).

Partner In Charge berwenang dan bertanggung jawab terhadap pengelolaan klien dan kasus-kasus hukum yang ditangani. Partner in Charge juga bertanggung jawab terhadap pengendalian mutu layanan jasa hukum SIP Law Firm. Dalam menjalankan kewenangan ini, Partner in Charge dibantu oleh sejumlah tim pengacara (*lawyer*).

Sementara, Manager memiliki kewenangan dan tanggung jawab terkait pengelolaan operasional dan memastikan fungsi administratif firma hukum sehari-hari berjalan dengan baik. Dalam melaksanakan tugas dan kewenangan ini, manager dibantu oleh *tim office*.

Struktur Organisasi Tata Kelola SIP Law Firm





Etika dan Integritas

Dalam praktik bisnis jasa layanan hukum, kepercayaan merupakan modal mendasar yang harus dipegang dan dijunjung tinggi. Kepercayaan klien terhadap firma hukum akan sangat ditentukan oleh sikap dan nilai-nilai yang dianut oleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang mewakilinya. Oleh sebab itu, etika dan integritas menjadi dua elemen fundamental.

SIP Law Firm mengadopsi nilai-nilai firma hukum yakni *Service Excellent*, *Integrity*, dan *Professional* (SIP) sebagai panduan dalam menerapkan etika dan integritas. SIP Law Firm mendorong karyawannya untuk senantiasa menjadikan setiap langkah operasional firma hukum sebagai ibadah. Sehingga dalam memberikan pelayanan kepada klien, mereka senantiasa mengedepankan nilai-nilai kepercayaan (*trust*), kejujuran (*honesty*) dan ketulusan (*sincerity*).

Kerahasiaan Klien

Menjaga kerahasiaan klien merupakan etika yang fundamental yang harus dihormati dalam bisnis jasa pelayanan hukum. Dalam penanganan suatu perkara, firma hukum yang diwakili oleh advokatnya berkedudukan membela kepentingan hukum klien. Relasi ini menimbulkan kewajiban bagi advokat untuk menyimpan rahasia (*confidentiality*) atas informasi yang diakui berupa hak (*privilege*) untuk membela yang berasal dari klien.

Keputusan untuk membuka rahasia tersebut kepada umum merupakan hak klien. Atas dasar kerahasiaan tersebut, klien menginginkan advokat menyimpan dokumen-dokumen dalam perkara di pengadilan dan tidak boleh diungkapkan kecuali atas kemauan dan/atau kepentingan klien.

Pentingnya penghormatan terhadap etika ini tercermin dari berlapisnya kebijakan yang mengatur mengenai hal ini.



Kebijakan kewajiban menjaga rahasia klien:

- ▶ Pasal 19 undang-undang No: 18 Tahun 2003
- ▶ Pasal 170 ayat (1) KUHP dan Pasal 322 ayat (1) KUHP
- ▶ Kode Etik Advokat Indonesia (KEAI) Pasal 4 huruf (h) KEAI

SIP Law Firm berkomitmen mematuhi ketentuan terkait kewajiban menjaga kerahasiaan klien. SIP Law Firm memperlakukan informasi klien dalam bentuk fisik maupun non fisik sebagai sebuah amanah yang harus senantiasa dijaga dan dihormati.

Bentuk nyata dari komitmen menjaga dan melindungi kerahasiaan klien diwujudkan SIP Law Firm dengan mencantumkan klausula kerahasiaan klien pada Penawaran Jasa Hukum dan Perjanjian Jasa Hukum. Selain itu, seluruh karyawan SIP Law Firm diwajibkan untuk menandatangani pakta integritas yang menyatakan mereka berkomitmen untuk menjaga kerahasiaan klien.

SIP Law Firm berkomitmen menjaga dan memelihara seluruh dokumen arsip perkara klien dengan sebaik mungkin melalui pemanfaatan teknologi digital. Pendekatan ini memastikan arsip klien terpelihara dengan baik dan dapat diakses dengan mudah setiap saat diperlukan. Lebih lengkap mengenai inisiatif ini akan dijelaskan dalam Bab 3 mengenai pelayanan premium SIP Law Firm.

Anti Penyuapan

Pada periode pelaporan, SIP Law Firm memperkuat komitmen untuk menjunjung tinggi etika dan integritas dalam operasionalnya dengan menerapkan ISO 37001:2016 terkait Sistem Manajemen Anti Penyuapan. Inisiatif ini memastikan SIP Law Firm telah memiliki sistem anti penyuapan berupa prosedur yang wajib dipatuhi personilnya untuk mencegah, mendeteksi, dan menanggapi penyuapan.

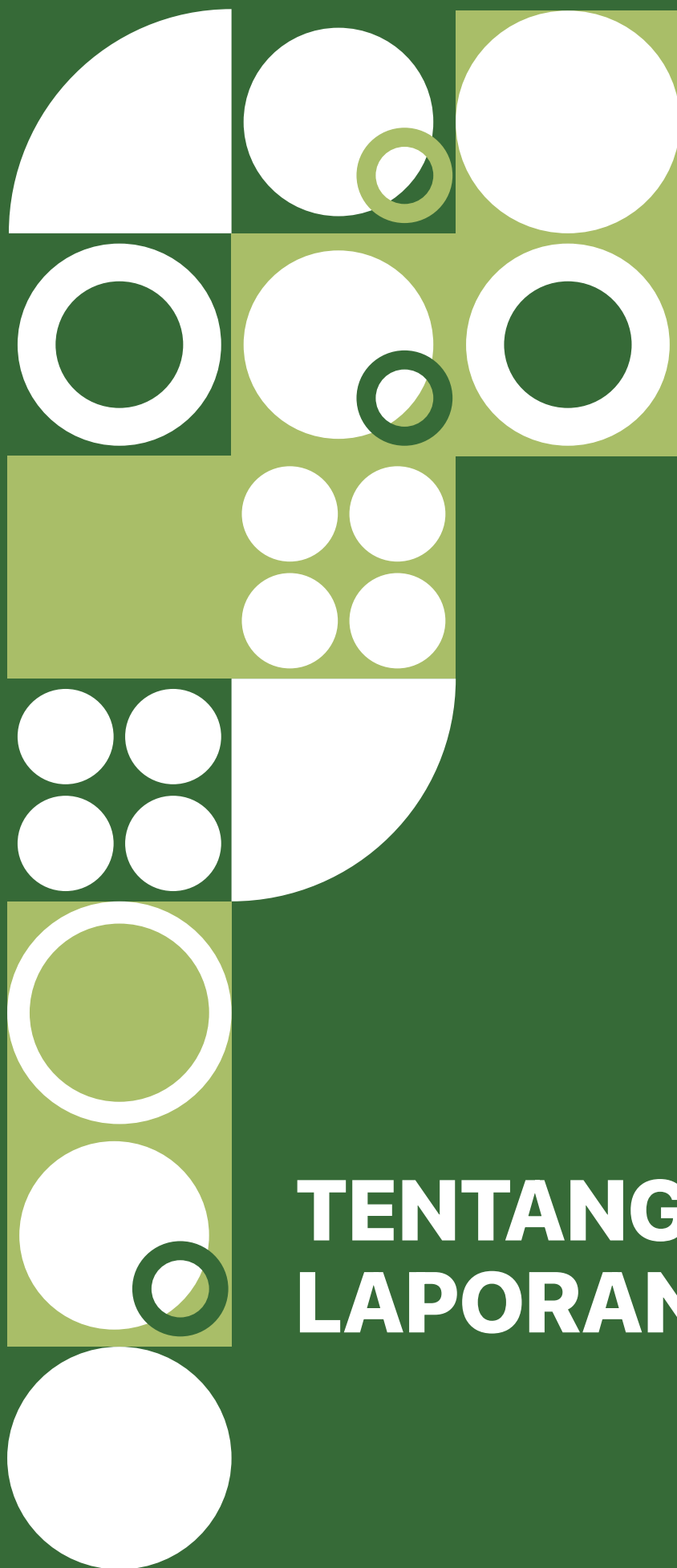


Keanggotaan pada Asosiasi

Asosiasi	Status Keanggotaan
Institusi Profesional Arbitrase (Chartered Institute of Arbitrators (CIArb))	Anggota
Perhimpunan Advokat Internasional (International Bar Association (IBA))	Anggota
Asosiasi Hukum Asia (Asian Law Association (ALA))	Anggota
Himpunan Konsultan Hukum Pasar Modal (HKHPM)	Anggota
Perhimpunan Advokat Indonesia (PERADI)	Anggota
Asosiasi Kurator Pengurus Indonesia (AKPI)	Anggota
Ikatan Kurator & Pengurus Indonesia (IKAPI)	Anggota
Asosiasi Konsultan Hak Kekayaan Intelektual (AKHKI)	Anggota

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Pemangku Kepentingan	Kepentingan dan Harapan	Metode Pelibatan
Klien	Mendapatkan jasa hukum yang berkualitas	Konsultasi sepanjang perkara berlangsung Survey
Karyawan	<i>Employee well being</i>	<i>Town hall meeting</i> <i>Gathering</i> Survey
Masyarakat	Kontribusi sosial Pengetahuan tentang hukum	#SIPBerbagi Edukasi hukum
Pemerintah	Dukungan kepatuhan terhadap hukum	Konsultasi hukum



**TENTANG
LAPORAN**



Laporan ini merupakan laporan keberlanjutan pertama SIP Law Firm yang menunjukkan komitmen kami terhadap transparansi kepada pemangku kepentingan. Laporan perdana ini mengungkapkan bagaimana pendekatan kami terhadap aspek-aspek keberlanjutan, yaitu: *profit*, *people* dan *planet* dan kinerja yang berhasil kami capai. Laporan ini disusun dengan merujuk pada GRI Standards 2021.

Topik Material

SIP Law Firm sangat memperhatikan prinsip-prinsip pelaporan untuk memastikan kualitas dan penyajian yang tepat dari informasi yang dilaporkan. Prinsip-prinsip tersebut mencakup:

- ▶ Ketepatan
- ▶ Keseimbangan
- ▶ Kejelasan
- ▶ Dapat diperbandingkan
- ▶ Kelengkapan
- ▶ Konteks keberlanjutan
- ▶ Ketepatan waktu
- ▶ Dapat diverifikasi

SIP Law Firm telah mengidentifikasi aspek-aspek keberlanjutan yang material dengan mempertimbangkan apa yang diharapkan pemangku kepentingan dari kami dan pada aspek apa mereka melihat kami dapat berkontribusi pada dampak negatif maupun perubahan positif terbesar.

Proses identifikasi topik material dilakukan melalui *focus group discussion* (FGD) yang diwakili oleh masing-masing bagian, dengan tujuan dapat mewakili suara dari masing-masing pemangku kepentingan. Dalam pelaksanaannya, FGD difasilitasi oleh konsultan independen, yang memberikan pengarahannya terkait aspek-aspek yang sesuai dengan konteks keberlanjutan SIP Law Firm dan standar atau pedoman yang berlaku secara global.

Berikut adalah topik material yang relevan dengan kegiatan operasional yang dilakukan SIP Law Firm:

- ▶ Layanan hukum inklusif
- ▶ Kinerja ekonomi
- ▶ Energi
- ▶ Air
- ▶ Limbah
- ▶ *Employee well-being*
- ▶ Masyarakat Lokal

Cakupan dan Batasan

Fokus utama dari laporan ini adalah kegiatan operasional SIP Law Firm baik di kantor pusat, di Jakarta dan dua kantor perwakilan Yogyakarta dan Surabaya.

Siklus Pelaporan dan Periode Pelaporan

Kami berkomitmen akan menerbitkan laporan keberlanjutan setiap tahunnya. Pada laporan perdana ini, memuat informasi kinerja SIP Law Firm pada periode 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2022.

Umpan Balik

Kami berharap dapat meningkatkan kualitas laporan keberlanjutan kami. Setiap pertanyaan, saran, atau umpan balik terkait Laporan Keberlanjutan ini dapat ditujukan ke:

SIP Law Firm - Jakarta Head Office
No. 7 Building, Jl, Buncit Raya No.7,
Jakarta Selatan 12760, Indonesia
Phone : +62-21 799 7973

Phone: +62-21 799 7975
Fax : +62-21 799 7981
E-mail : head-office@siplawfirm.id

Jaminan Eksternal

Untuk laporan ini, kami tidak menggunakan jasa penjamin eksternal independen. Meski demikian, kami dapat memastikan bahwa laporan ini dibuat dengan memenuhi prinsip-prinsip penyusunan laporan keberlanjutan. Isi laporan telah ditinjau dan diverifikasi oleh tim internal.

SIP



LAW FIRM

ATTORNEYS & COUNSELORS AT LAW

SIP



GLOBAL INTELLECTUAL PROPERTY
PROTECTION & SERVICES



LAYANAN HUKUM YANG BERTANGGUNG JAWAB



Layanan hukum yang berkualitas merupakan wujud tanggung jawab firma hukum kepada kliennya. SIP Law Firm memastikan terpenuhinya hak bantuan hukum bagi setiap klien untuk mendapatkan pengakuan, jaminan, perlindungan, dan kepastian hukum yang adil serta perlakuan yang sama di hadapan hukum.

Kinerja Usaha

Pandemi telah menyebabkan terjadinya perubahan dalam penanganan kasus hukum seperti tata cara persidangan di pengadilan maupun perubahan peraturan. SIP Law Firm merespon situasi pandemi ini dengan turut melakukan penyesuaian untuk menjaga kinerja SIP Law Firm tetap positif di tengah iklim usaha yang melesu. SIP Law Firm berupaya menjadi law firm yang dinamis dan jeli memanfaatkan peluang yang muncul di masa pandemi.

Kepailitan dan perselisihan ketenagakerjaan merupakan beberapa dari sekian dampak yang dialami oleh dunia usaha yang diakibatkan oleh pandemi COVID-19. Kondisi ini membuat banyak perusahaan memerlukan bantuan hukum guna memastikan kebijakan yang diterapkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. SIP Law Firm meneguhkan kepemimpinannya, dengan menyediakan layanan hukum bagi perusahaan-perusahaan tersebut.

Terkait operasional, SIP Law Firm juga melakukan sejumlah penyesuaian. Di antaranya dengan mengadopsi teknologi yang membantu mempermudah penanganan pekerjaan dengan klien sekaligus mematuhi aturan protokol kesehatan (prokes) COVID-19. SIP Law Firm terus melengkapi mekanisme dan prosedur agar operasional SIP Law Firm semakin terstruktur dan berjalan efektif.

Pendekatan yang dilakukan mampu menjaga kinerja SIP Law Firm sepanjang tahun 2022 tetap positif. Kinerja ekonomi SIP Law Firm tumbuh sebesar 7% dan jumlah perkara yang ditangani juga meningkat sebesar 57% dibandingkan dengan tahun 2021.

Kinerja ekonomi (dibanding tahun sebelumnya)	2022	2021	2020
Kenaikan pendapatan	↑ 7%	↑ 5%	↑ 8%
Biaya operasional	↑ 38%	↑ 18%	↑ 68%
Pembayaran kepada pegawai	↑ 22%	↑ 29%	↑ 9%

Layanan Premium

Salah satu tantangan terbesar yang dihadapi firma hukum adalah keberhasilan mempertahankan arus klien dengan stabil. Kondisi ini hanya akan tercipta ketika firma hukum mampu memenuhi harapan klien terkait kualitas layanan dan keberhasilan penanganan kasus mereka.

Relasi antara penyedia jasa layanan hukum dengan klien diatur dalam Undang-undang No 18 tahun 2003 tentang advokat. Ketentuan ini menjelaskan hak dan kewajiban kedua belah pihak serta lingkup kerja yang harus dilakukan oleh kantor firma hukum.

Sejak berdiri, SIP Law Firm bertekad menjadi firma hukum yang memberikan pelayanan premium. SIP Law Firm berkomitmen mematuhi aturan yang berlaku terkait relasi dengan klien. SIP Law Firm menawarkan layanan *full-service* dengan menangani perkara litigasi dan non litigasi yang berfokus pada kepentingan klien (*client oriented*).

SIP Law Firm berusaha memahami kebutuhan klien, dan memberikan jasa hukum sesuai kebutuhan mereka dengan tekad menghasilkan produk hukum terbaik. Dalam memberikan pelayanan kepada klien SIP Law Firm berpedoman pada nilai organisasi yakni memberikan pelayanan yang terbaik atau unggul (*service excellent*), integritas (*integrity*), dan profesional (*professional*).

SIP Law Firm menanamkan idealisme dan kebanggaan bagi SDM-nya untuk mampu melayani setiap klien secara tulus dan ikhlas dengan menganggapnya sebagai sebuah ibadah. Di mana seluruh aktivitas yang dilakukan dalam menjalankan tugas dan kewenangannya akan dimintai pertanggungjawaban oleh Tuhan Yang Maha Esa (YME) kelak. Dalam memberikan pelayanan kepada klien, SDM SIP Law Firm harus mengedepankan nilai-nilai kepercayaan (*trust*), kejujuran (*honesty*) dan ketulusan (*sincerity*).

Melalui pendekatan ini, SIP Law Firm mampu menjalin hubungan jangka panjang dengan klien. Selama lebih dari 10 tahun beroperasi, SIP Law Firm berhasil mempertahankan loyalitas klien dan jumlah klien terus meningkat.

SIP Law Firm berpengalaman menangani kasus hukum di berbagai area praktek, mulai dari medis dan kesehatan, teknologi serta perlindungan data pribadi, pasar modal, hukum administrasi, kepailitan, bank dan asuransi, korporasi, pertambangan, properti, sipil dan kriminal, ketenagakerjaan, keluarga dan pernikahan, serta perlindungan kekayaan intelektual.

Dalam rangka memperluas cakupan layanan, SIP Law Firm juga berafiliasi dengan firma hukum di luar negeri seperti di Singapura, Australia, Jepang, Hong Kong, Inggris, Malaysia dan Tiongkok. Jaringan afiliasi ini memungkinkan SIP Law Firm memiliki pemahaman yang mendalam terkait kebijakan hukum di dalam negeri maupun di negara lain. Hal ini tentu akan memudahkan SIP Law Firm memberikan layanan maksimal dan efisien khususnya bagi klien yang banyak melakukan transaksi bisnis internasional.

Adopsi Teknologi 4.0

Di era digital, adopsi teknologi menjadi hal yang tidak dapat dihindarkan oleh pelaku usaha agar dapat terus kompetitif dan relevan dengan pelanggan. Tidak terkecuali sektor layanan hukum, adopsi teknologi menjadi kunci keberlanjutan usaha karena sangat berkaitan dengan kualitas pelayanan klien.

Pandemi COVID-19, semakin memperkuat tuntutan adopsi teknologi. Dari laporan tren hukum Clio yang terbaru, hanya 23% konsumen yang membuka diri untuk bekerja dengan advokat secara jarak jauh pada tahun 2018. Pandemi COVID-19, membuat 79% konsumen menilai kemampuan bertemu advokat secara jarak jauh menjadi faktor kunci untuk memutuskan dengan siapa klien akan bekerja. Ditambah, 58% orang menyatakan bahwa opsi melakukan konsultasi melalui panggilan video lebih disukai.

Sebagai bentuk komitmen memberikan pelayanan premium kepada pelanggan, SIP Law Firm mengadopsi teknologi 4.0 dalam pengelolaan operasional. SIP Law Firm mengembangkan sistem jaringan informasi data digital komprehensif yang memadukan sistem komunikasi, penyimpanan data dan informasi terkait arsip perkara klien maupun data internal organisasi. Sistem ini diharapkan dapat mempermudah dan menyederhanakan proses bisnis dan operasional SIP Law Firm.

e-SIPro

SIP Law Firm sejak tahun 2019 telah mengembangkan sistem aplikasi e-SIPro. Aplikasi ini dikembangkan untuk memaksimalkan proses operasional sebagai upaya meningkatkan pelayanan kepada seluruh klien dan menjamin keberlangsungan SIP Law Firm.

Penerapan e-SIPro memungkinkan SIP Law Firm mengalihkan pengelolaan komunikasi dan informasi dengan klien terkait penanganan hukum yang sebelumnya dilakukan secara manual kini dilakukan secara digital. Melalui aplikasi ini, klien dapat memantau perkembangan penanganan kasus mereka di semua tahapan dari awal hingga akhir secara *real time*.

Penerapan aplikasi e-SIPro juga bertujuan untuk mempermudah dan mengefisienkan proses bisnis dan operasional secara internal. Dalam menangani sebuah perkara hukum, pengacara atau *lawyer* wajib membuat laporan untuk setiap tahapan yang dilakukan. Aplikasi e-SIPro mendigitalisasi proses ini.



Perpustakaan dan Database Arsip

Pengelolaan dokumen dan informasi merupakan salah satu aspek penting dalam mendukung operasional firma hukum. Seperti diketahui, firma hukum menerbitkan banyak dokumen, baik berupa produk hukum maupun dokumen kepengurusan. Arsip ini berfungsi sebagai sumber pengetahuan yang menjadi aset penting bagi firma hukum untuk mendukung tantangan bisnis di masa depan.

Selain menjadi bukti transaksi, dokumen ini juga menjadi sumber informasi atau referensi bagi advokat dalam bidang hukum sejenis. Arsip juga berperan penting dalam merekam perubahan aturan dan kebijakan internal organisasi. Oleh karena itu, dokumen dan informasi tersebut harus dipelihara dan diarsipkan dengan baik agar mudah diakses. Dengan demikian, proses bisnis menjadi efektif yang pada akhirnya akan mendukung peningkatan kualitas pelayanan kepada klien.

SIP Law Firm menerapkan sistem dan mekanisme penyimpanan dokumen dan informasi yang terstruktur. Seluruh dokumen dan informasi yang diterbitkan oleh SIP Law Firm akan diarsipkan sesuai dengan struktur organisasi, kebutuhan informasi, dan ketentuan yang berlaku. SIP Law Firm secara ketat memonitor Jadwal Retensi Arsip (JRA) yang berfungsi sebagai penanda umur penyimpanan dokumen, agar arsip dapat terakumulasi secara efisien dan digunakan secara efektif.

SIP Law Firm mengutamakan keamanan data. Oleh karena itu, SIP Law Firm menggunakan aturan internal dalam pembuatan dokumen hingga penyimpanan dan pemusnahan. Terkait hal ini, SIP Law firm mengembangkan dua pendekatan, yakni pendekatan siklus hidup, yakni proses pembuatan, pemeliharaan dan kompresi catatan dan pendekatan pencatatan kontinum, yakni manajemen arsip yang difokuskan pada pencatatan sebagai proses yang berkesinambungan.

Sejak tahun 2019, SIP Law Firm telah melakukan inventarisasi dokumen dan mengembangkan sistem pengelolaan arsip, data dan informasi secara digital. Sistem ini memiliki perbedaan sistem operasi pada masing-masing aplikasi dengan tujuan menjaga keamanan data dan kerahasiaan data klien.

Online Public Access Catalog (OPAC)	Aplikasi database berisi informasi terkait hukum dan kebijakan yang dapat digunakan sebagai sumber referensi. Sistem OPAC dapat diakses internal SIP Law Firm dan publik melalui aplikasi pada perangkat pribadi yang dibantu secara sistematis dalam proses peminjaman. Sistem OPAC memiliki 1.672 koleksi perpustakaan dari berbagai bidang keilmuan.
ARTERI	Aplikasi database yang berisi dokumen dan data operasional SIP Law Firm dan klien, seperti data karyawan, dan arsip perkara klien. Aplikasi ini bersifat tertutup yang hanya dapat diakses oleh pengguna internal untuk menjamin kerahasiaan dokumen klien.
Regulasip	Database kebijakan atau regulasi yang menjadi salah satu sumber referensi dalam pekerjaan sehari-hari. SIP Law Firm menghimpun peraturan pemerintah dan kementerian serta lembaga negara lainnya dalam website <i>regulasip.id</i> . Selama periode pelaporan, peraturan yang tersimpan di database ini difokuskan pada Peraturan Pusat dan Peraturan Kementerian.

Kepuasan Klien

SIP Law Firm berkomitmen menjaga kepuasan klien dengan memberikan pelayanan dan produk hukum berkualitas. Untuk menjaga kualitas layanan, setiap tahun SIP Law Firm melakukan survei terhadap tingkat kepuasan klien. Survei dilakukan dengan melakukan pertemuan dan wawancara secara langsung kepada salah satu perwakilan klien yang memiliki wewenang.

Hasil Survey Tingkat Kepuasan Klien pada Tahun 2022

	81,5% Memberikan solusi hukum	90% Komunikasi antara <i>lawyer</i> dengan klien
	90% Kelancaran kasus dengan bentuk Laporan Perkara	90% Administrasi <i>back office</i> dan <i>lawyer</i> terhadap klien
		90% <i>Branding</i> SIP Law Firm terhadap klien



Firma Hukum Berkelanjutan

Era globalisasi mengharuskan entitas bisnis melakukan transformasi agar mampu menyikapi berbagai tuntutan di dunia usaha. Dalam perspektif bisnis jasa layanan hukum, transformasi yang terjadi antara lain melalui peralihan pola pengelolaan firma hukum tradisional. Mayoritas firma hukum di Indonesia masih dikelola dengan sistem operasi yang berporos pada pendiri atau founder dalam pengembangan usahanya. Sistem ini membuat firma hukum rentan, karena loyalitas karyawan dan klien tergantung pada sosok pendiri bukan pada firma hukum sebagai sebuah lembaga.

SIP Law Firm memelopori transformasi bisnis pengelolaan firma hukum di Indonesia dari pengelolaan firma hukum secara tradisional menjadi pengelolaan firma hukum yang berkelanjutan (*Sustainable Practice*). SIP Law Firm didirikan pada 2011 atas ideologi dan komitmen para pendirinya untuk membangun firma hukum yang modern dengan meninggalkan pola pengelolaan firma hukum tradisional yang bertumpu pada sosok pendiri atau *founder*.

Transformasi awal yang dilakukan SIP Law Firm adalah dengan mengubah arti dari nama firma hukumnya. Jika pada awal berdiri, SIP Law Firm adalah kepanjangan dari nama pendiri law firm yakni Safitri, Ida & Partners (SIP), maka kemudian SIP Law Firm mengalihkan makna dari SIP Law Firm menjadi singkatan dari nilai-nilai yang dijunjung oleh SIP Law Firm sebagai organisasi yakni *Service Excellent, Integrity, dan Professional* (SIP).

Kami meyakini dengan berpegang teguh pada nilai-nilai ini, maka SIP Law Firm akan mampu terus hadir sebagai entitas bisnis yang berkelanjutan (*sustainable*) dan mampu berkontribusi kepada masyarakat luas dalam waktu yang lama melampaui usia sang pendiri.



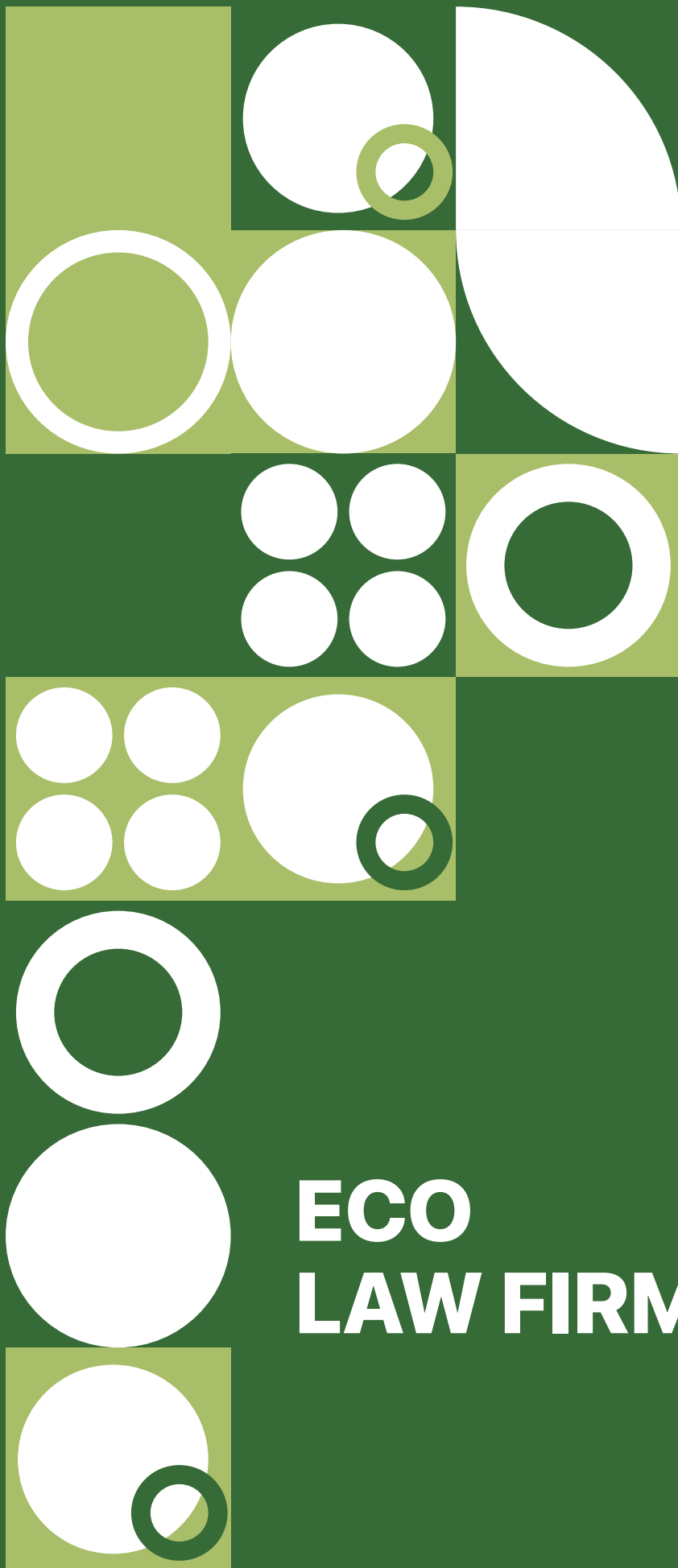
Transformasi bisnis ini dilanjutkan dengan menerapkan pengelolaan firma hukum secara modern dengan model bisnis layaknya perusahaan (*corporate*). SIP Law Firm telah memiliki serangkaian standar prosedur operasional dalam pemberian layanan hukum maupun kegiatan pendukung lainnya. Pendekatan ini akan mendorong seluruh aktivitas dijalankan *based on system*.

Standar Kualitas Penanganan Perkara

Kejujuran dan integritas menjadi kunci kesuksesan SIP Law Firm dalam membangun hubungan jangka panjang dengan klien lokal maupun global. Kedua hal itu tidak dapat berjalan lancar tanpa konsistensi para ahli hukum yang terlibat dalam memberikan layanan hukum berkualitas yang sesuai kebutuhan klien.

Untuk memastikan kualitas layanan dan budaya pelayanan yang didasarkan pada nilai-nilai *Service Excellent*, *Integrity* dan *Professional* (SIP) selalu terjaga, SIP Law Firm saat ini tengah menyusun standar kualitas penanganan perkara.

Melalui standard ini, SIP Law Firm hendak memastikan seluruh produk hukum yang dihasilkan memiliki kualitas terbaik. Semua klien akan ditangani secara setara dan tidak dibeda-bedakan, melalui mekanisme dan sistem penanganan advokasi hukum terbaik sesuai dengan ketentuan dan *best practice* oleh para advokat dan partners di SIP Law Firm.



**ECO
LAW FIRM**

Bisnis harus mendukung pendekatan kehati-hatian terhadap tantangan lingkungan, dan melakukan inisiatif untuk mempromosikan tanggung jawab lingkungan yang lebih besar. SIP Law Firm mengakui tanggung jawab dan dampak potensial terhadap lingkungan, oleh karenanya kami menerapkan program *#EcoLawOffice* sebagai upaya mengintegrasikan kelestarian lingkungan secara bermakna ke dalam model bisnis.

Konsumsi yang Bertanggung Jawab

Mengurangi jejak lingkungan membutuhkan perubahan dan pembiasaan dalam cara kita mengonsumsi barang dan sumber daya. Sejak tahun 2020, SIP Law Firm menerapkan konsep *#EcoLawOffice* dan menjalankan kampanye terkait penghematan sejumlah sumber daya yang dibutuhkan dalam pelaksanaan kegiatan operasional.

Kampanye dilakukan dengan cara memberikan sosialisasi kepada seluruh karyawan, memberikan pemahaman pentingnya menjaga lingkungan yang dapat dimulai dengan perubahan perilaku, di antaranya menggunakan air dan listrik sesuai dengan kebutuhan dan tidak berlebihan. Kegiatan kampanye dilakukan melalui pemasangan stiker pengingat di lokasi-lokasi strategis, mengirimkan *newsletter* secara berkala hingga penempatan logo *#EcoLawOffice* pada setiap publikasi yang dilakukan.



Listrik

1. Mematikan peralatan listrik jika tidak digunakan
2. Menyalakan lampu sesuai kebutuhan
3. Mengatur AC pada suhu 24°



Kertas

1. Optimalisasi penggunaan 2 sisi kertas
2. Memanfaatkan digitalisasi dalam *operation system*, seperti *finance*, *marketing* & HR



Sampah

1. Pemilahan sampah
2. Bekerjasama dengan ekosistem



Air

1. Beralih ke PDAM sebagai sumber air bersih
2. Membuat biopori
3. Membuka keran air secukupnya
4. Mematikan keran air dalam kondisi tertutup rapat saat tidak digunakan

Konsumsi Air

Kantor SIP Law Firm terletak di area perkantoran di Jakarta, dimana sebagian besar masyarakat masih memanfaatkan air tanah sebagai sumber air bersih untuk memenuhi kebutuhan domestiknya. Untuk menjaga ketersediaan air sebagai sumber daya bersama, SIP tengah melakukan proses mengalihkan perolehan sumber air bersih dari air tanah ke Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) dan membuat biopori di sekitar kantor.

Konsumsi Kertas

Efisiensi dalam pemakaian atau konsumsi kertas masih menjadi tantangan bagi firma hukum. Hal ini disebabkan oleh karakter kegiatan operasional SIP sebagai firma hukum yang masih belum dapat terlepas dari penggunaan berlembar-lembar kertas.

Namun tantangan bukanlah kendala, SIP tetap melakukan upaya untuk menekan volume pemakaian kertas melalui pemanfaatan teknologi informasi sehingga sebagian kegiatan operasional telah beralih ke metode *paperless* atau dokumen elektronik. Selain itu SIP juga melakukan optimalisasi penggunaan pada dua sisi kertas.

Terlepas dari inisiatif yang dilakukan, volume penggunaan kertas pada tahun 2022 mengalami kenaikan. Hal ini terjadi sejalan dengan kenaikan perkara yang ditangani. Berdasarkan ketentuan yang berlaku, pemberkasan perkara harus dilakukan dalam bentuk dokumen cetak.

Total Konsumsi Kertas	Satuan	2022 (% kenaikan dibanding tahun sebelumnya)	2021 (% kenaikan dibanding tahun sebelumnya)	2020 (% kenaikan dibanding tahun sebelumnya)
	Biaya	29%	21%	-22%

Konsumsi Listrik

Inisiatif SIP dalam efisiensi energi listrik sudah dilakukan pada tahap awal, dengan meningkatkan *awareness* pada penghematan listrik. Dari sisi pengelolaan gedung, kami telah menggunakan lampu LED dan perangkat elektronik yang lebih hemat energi.

SIP juga tengah merencanakan pemasangan panel surya yang mampu memenuhi 50% kebutuhan daya listrik yang akan dimanfaatkan untuk penerangan, *air conditioner*, serta alat elektronik lain yang ada di kantor. Selain itu, SIP juga tengah mengagendakan pengadaan kendaraan listrik untuk mendukung operasional. Inisiatif tersebut ditargetkan akan terealisasi di tahun mendatang sebagai upaya untuk mengurangi emisi gas rumah kaca yang menjadi penyebab terjadinya perubahan iklim.

Sepanjang periode pelaporan, inisiatif efisiensi listrik yang dilakukan berhasil menurunkan tingkat konsumsi listrik meski masih belum signifikan. Meski demikian SIP Law Firm akan terus konsisten dalam berusaha menurunkan tingkat pemakaian listrik dalam kegiatan operasional kami sebagai bentuk komitmen kami untuk lebih peduli dan bertanggung jawab terhadap lingkungan dengan meminimalkan jejak karbon dari kegiatan operasional.

Konsumsi Listrik	satuan	2022 (% kenaikan dibanding tahun sebelumnya)	2021 (% kenaikan dibanding tahun sebelumnya)	2020(% kenaikan dibanding tahun sebelumnya)
	Biaya	-1%	-1%	-6%



Perlindungan untuk Lingkungan

Untuk mewujudkan lingkungan hidup yang lebih baik, inisiatif yang dilakukan haruslah lebih dari sekedar konsumsi yang bertanggung jawab. Oleh karenanya, SIP berupaya mengoptimalkan perannya sebagai organisasi secara umum maupun secara khusus sebagai firma hukum, untuk memberikan dampak yang lebih bermakna bagi lingkungan.

Kemitraan dengan Rekosistem

Penanganan sampah dengan lebih bertanggung jawab telah dilakukan SIP melalui kemitraan dengan Rekosistem yang dimulai sejak bulan Agustus tahun 2019. Sebagai sebuah lembaga yang berorientasi pada *Zero Waste Management*, Rekosistem memfasilitasi SIP untuk mengelola sampah yang dihasilkan agar tidak sepenuhnya berakhir ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA).

Kemitraan ini merupakan bentuk nyata dukungan SIP terhadap amanat Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2008 Tentang Pengelolaan Sampah. Bagi SIP, pengelolaan sampah yang bertanggung jawab bukanlah hanya sekedar untuk meningkatkan kualitas lingkungan dan kesehatan masyarakat, namun sebagai langkah ibadah yang memiliki nilai di dunia dan akhirat.

Kegiatan pengelolaan sampah dimulai dari upaya meningkatkan kesadaran dan kepedulian karyawan terhadap sampah yang dihasilkan. Hal ini dilakukan melalui sosialisasi pemilahan sampah yang telah dilaksanakan di tahun 2020 lalu. Sosialisasi dihadiri oleh seluruh karyawan, termasuk *office boy* dan *cleaning service*.

Pendekatan ini bertujuan agar karyawan mampu melakukan pemilahan sampah secara maksimal, sesuai dengan jenisnya. Selanjutnya hasil pemilahan sampah diserahkan kepada Rekosistem untuk dioptimalkan pemanfaatannya. Baik melalui proses biologis, maupun daur ulang yang dapat mengubah sampah menjadi material yang memiliki nilai ekonomis, sehingga sampah yang menuju TPA dapat diminimalisir.

Jenis Sampah (kg)	Tahun 2022	Persentase 2022	Tahun 2021	Persentase 2021
Beling	29.05	0.65%	45.68	1.21%
E-Waste	3.85	0.09%	2.45	0.06%
Kardus	134.15	3.02%	290.20	7.68%
Kertas	328.35	7.38%	410.73	10.87%
Logam	31.90	0.72%	26.28	0.70%
Minyak Jelantah	0.00	0.00%	0.00	0.00%

Jenis Sampah (kg)	Tahun 2022	Persentase 2022	Tahun 2021	Persentase 2021
MLP	37.25	0.84%	1.57	0.04%
Organik	622.97	14.01%	790.19	20.92%
PET	28.05	0.63%	19.65	0.52%
Plastik	188.40	4.24%	139.36	3.69%
Residu	3,044.14	68.44%	2,051.14	54.30%
Total	4,448.11	100.00%	3,777.23	100.00%

Pada tahun 2022, terdapat kenaikan sampah yang berakhir ke TPA atau *landfill* menjadi sebesar 7%, hal ini disebabkan karena sistem katering yang masih menggunakan kemasan kardus/boks. Selama pandemi hingga akhir tahun 2022, SIP Law Firm menyediakan makanan untuk para karyawan dalam bentuk kemasan boks untuk memastikan keamanan dan kesehatan karyawan.

Metode Pengelolaan	2022	2021	2020
<i>Bioprocessing</i>	13%	12%	29%
<i>Recycling</i>	17%	24%	33%
<i>Landfill</i>	69%	62%	39%

Pengelolaan Klien yang Berfokus pada Ekonomi Hijau

Di tengah dorongan global terhadap korporasi untuk melakukan praktik bisnis yang bertanggung jawab dan sejalan dengan tujuan pembangunan berkelanjutan, sejumlah korporasi telah menyusun strategi ambisius dan langkah-langkah nyata untuk mengatasi perubahan iklim sekaligus memberi nilai bagi seluruh pemangku kepentingan.

Dengan memanfaatkan profesionalisme dan kapabilitas dalam hukum, SIP juga turut mengambil peran merespon persoalan global ini dengan memperkuat fokus pelayanannya pada pengelolaan perkara atau klien yang berorientasi pada ekonomi hijau. SIP Law Firm menyediakan solusi hukum premium bagi klien lokal maupun global.

Sepanjang tahun 2022, SIP Law Firm menangani 6 kasus yang berfokus pada sektor energi baru terbarukan (EBT). SIP memberikan layanan hukum dalam bentuk litigasi, non-litigasi, asistensi hukum dan perizinan.





Nursery

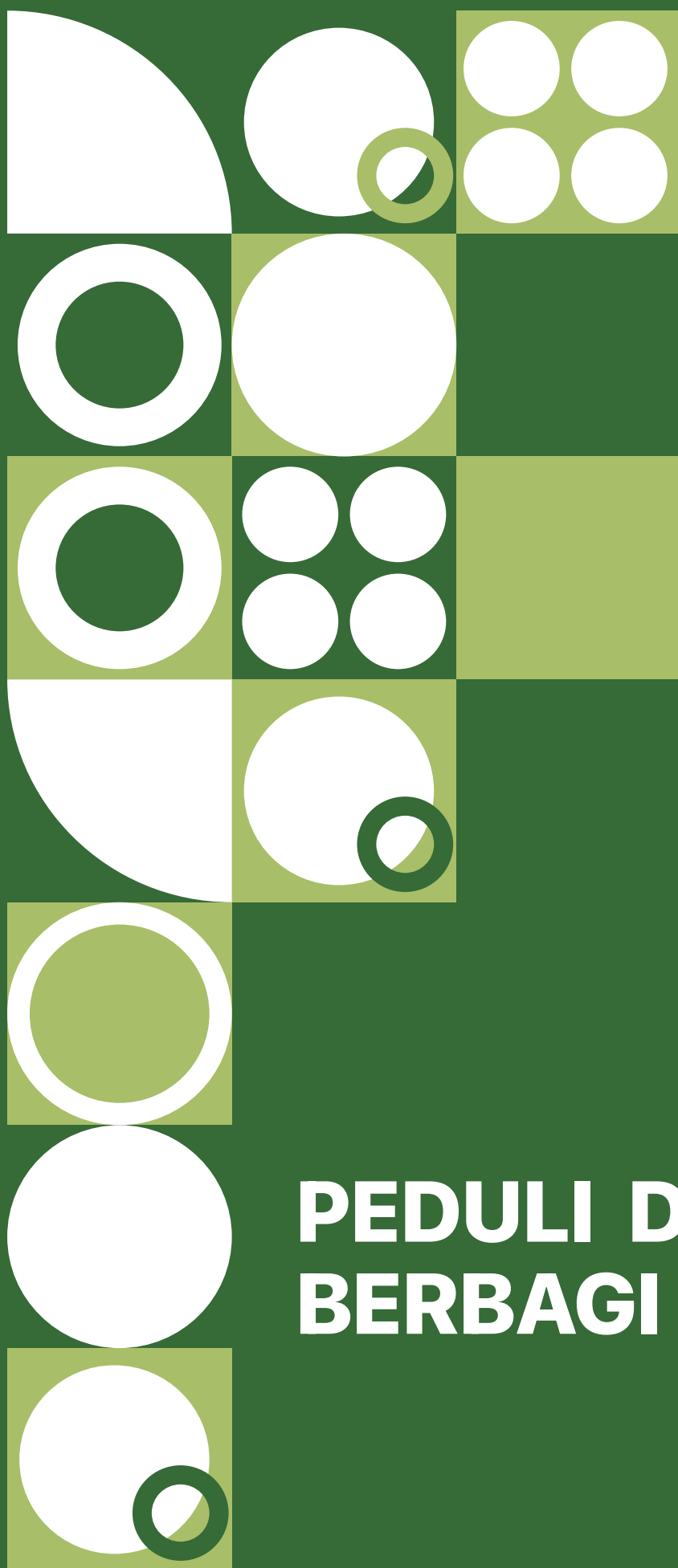
SIP Law Firm memanfaatkan aset lahan di Parung sebagai *nursery*, yang memiliki ratusan jenis tanaman. SIP mempekerjakan 4 orang masyarakat setempat yang bertanggung jawab dan bertugas untuk melakukan kegiatan *nursery*. Hasil *nursery* kemudian digunakan sebagai tanaman hias di kantor SIP Law Firm, disewakan maupun dijual kepada masyarakat umum.

Program ini dilakukan untuk pemanfaatan lahan agar menjadi produktif baik bagi SIP Law Firm maupun bagi masyarakat sekitar. Tentu saja kegiatan ini mampu memberikan manfaat bagi lingkungan, selain memberikan keindahan dan kenyamanan, keberadaan tanaman juga berfungsi sebagai pembersih udara yang sangat efektif.

Event Berorientasi Lingkungan

Komitmen SIP Law Firm terhadap pengelolaan lingkungan yang lebih baik juga diwujudkan dalam bentuk kampanye lingkungan kepada internal organisasi maupun masyarakat.

Event	Bentuk Dukungan
SIP Appreciation Afternoon, 28 September 2022 - Hari Menanam Pohon	Memperingati Hari Menanam Pohon, SIP mengadakan <i>client gathering</i> yaitu mengundang semua klien SIP dan membagikan souvenir tanaman dalam pot kepada klien yang hadir
Hari Lingkungan Hidup Internasional, 10 Januari 2022	Kampanye Sosial Media SIP
Hari Air Sedunia, 22 Maret 2022	Kampanye Sosial Media SIP
Hari Lingkungan Hidup Sedunia, 5 Juni 2022	Kampanye Sosial Media SIP



**PEDULI DAN
BERBAGI**

Kehadiran SIP Law Firm haruslah mampu memberikan manfaat kepada seluruh pemangku kepentingan, lebih dari sekedar bisnis. SIP senantiasa berkomitmen untuk mengedepankan upaya-upaya dalam menciptakan keseimbangan antara keberlanjutan bisnis dengan tanggung jawabnya terhadap karyawan dan masyarakat.

Kesejahteraan Karyawan (Employee Well-Being)

Kesejahteraan di tempat kerja berhubungan dengan semua aspek kehidupan kerja, mulai dari kualitas dan keamanan lingkungan fisik, hingga bagaimana perasaan pekerja tentang pekerjaan mereka, lingkungan kerja mereka, iklim di tempat kerja dan organisasi kerja. Fokus dalam memelihara kesejahteraan karyawan menjadi sangat penting untuk meningkatkan produktivitas dan retensi karyawan di tempat kerja.

SIP Law Firm mengelola karyawan secara sistematis untuk keberlangsungan bisnis konsultasi hukum. Sebagai Law Firm yang menerapkan pengelolaan kantor hukum dengan model *Corporate*, SIP Law Firm melakukan program pengembangan karyawan yang dirancang sedemikian rupa agar berkesesuaian dengan proses bisnis serta kebutuhan firma hukum untuk dapat terus beroperasi secara berkelanjutan tanpa bergantung pada sosok pendiri (*founder*).

SIP Law Firm sejak awal berdiri pada tahun 2018 telah mengembangkan mekanisme Pengembangan Karir Profesional (*Professional Career Development-PCD*) yang berpedoman pada *core value* SIP Law Firm yaitu *Service Excellent, Integrity & Professional*. SIP Law Firm terus memutakhirkan sistem ini, sehingga sistem PCD yang berlaku saat ini adalah PCD 2.0.

Program PCD merupakan mekanisme peningkatan jenjang karir yang berlaku bagi seluruh karyawan SIP Law Firm baik pengacara maupun karyawan *back office* yang didasarkan pada sistem grading. Untuk mencapai level tertentu pada jenjang karir yang ditetapkan oleh SIP Law Firm, karyawan harus memenuhi 14 kriteria penilaian bagi pengacara (*lawyer*) dan 11 bagi karyawan *back office*. Penilaian itu terbagi ke dalam 4 kategori yakni:



Aspek	Fokus
Personal	Pendidikan SIP Law Firm menetapkan pendidikan tinggi sebagai syarat untuk mencapai jenjang karir yang lebih tinggi. Hal ini bertujuan untuk memastikan kesamaan persepsi dan penguasaan pengetahuan di setiap bidang pekerjaan. Oleh karena itu, SIP Law Firm mewajibkan karyawannya untuk memiliki gelar kesarjana. Bagi karyawan advokat atau pengacara, persyaratan pendidikan minimal adalah sarjana hukum, sementara karyawan <i>back office</i>, wajib memiliki gelar sarjana sesuai dengan bidang pekerjaannya masing-masing. Profesi SIP Law Firm mewajibkan karyawannya untuk memiliki keahlian khusus dalam profesinya masing-masing seperti memiliki sertifikasi untuk menjadi konsultan hak kekayaan intelektual, konsultan pasar modal, kurator, mediator, dan sebagainya. Pada tingkatan tertentu, seorang advokat atau pengacara diharuskan menjadi advokat atau pengacara spesialis. Demikian pula dengan karyawan lainnya juga wajib memiliki spesialisasi pada profesinya masing-masing, Pelatihan SIP Law Firm menuntut seluruh karyawannya untuk berpartisipasi aktif dalam pelatihan, baik internal maupun eksternal. Salah satu kegiatan pelatihan internal adalah <i>sharing session</i> rutin untuk seluruh karyawan SIP Law Firm. Selain itu, kami juga memfasilitasi pelatihan eksternal seperti <i>Legal English</i>, <i>Legal Drafting</i>, <i>Legal Due Diligence</i>, dll. Pengalaman SIP Law Firm menerapkan standarisasi pengalaman bagi karyawan dalam setiap tugas yang diberikan. Melalui standarisasi pengalaman karyawan ini, SIP Law Firm memastikan kualitas layanan hukum yang diberikan. Ini berlaku untuk advokat atau pengacara yang menangani kasus dan karyawan lain yang mengelola keuangan, pemasaran, sumber daya manusia, dan tugas lainnya.
Profesional	SIP Law Firm mengukur kuantitas pekerjaan pengacara berdasarkan jumlah jam penanganan perkara. Kualitas pekerjaan dinilai oleh mitra berdasarkan cara para pengacara menangani kasus di 13 bidang praktik, yaitu tenaga kerja, kesehatan, pertambangan, pidana, perdata, keluarga, perusahaan, properti, perbankan, kepailitan, pasar modal, hukum teknologi dan hak kekayaan intelektual. Semakin tinggi grade yang dimiliki seorang karyawan, akan semakin tinggi persyaratan kualitas dan kuantitas yang ditugaskan. Sementara untuk karyawan <i>back office</i>, penilaian kinerja dilakukan berdasarkan disiplin <i>dan Key Performance Indicators</i> (KPI). Karyawan melaporkan KPI mereka kepada atasan masing-masing secara berkala untuk direview. Hasilnya kemudian akan disampaikan kepada Managing Partner pada setiap akhir tahun.

Aspek	Fokus
Sosial	SIP Law Firm mendorong karyawan untuk terlibat dalam berbagai kegiatan sosial. Keterlibatan karyawan perusahaan dalam acara sosial diharapkan dapat mengembangkan reputasi mereka di bidang hukum. Secara khusus, SIP Law Firm mendorong karyawannya untuk menjadi pembicara baik dalam acara internal maupun eksternal. Selain itu, pegawai SIP juga diwajibkan untuk membuat tulisan hukum atau manajemen dalam bentuk artikel, publikasi penelitian, atau buku. Artikel-artikel yang dimuat di berbagai media yang dimiliki oleh SIP Law Firm diharapkan dapat mengedukasi masyarakat luas mengenai permasalahan hukum. SIP Law Firm juga memberikan bantuan hukum secara sukarela atau lebih dikenal dengan pro bono. Sejalan dengan UU No. 18 Tahun 2003 tentang Advokat, para advokat didorong untuk melakukan pendampingan hukum secara sukarela selama 50 jam setiap tahun. Sementara untuk karyawan <i>back office</i>, SIP mendorong karyawan untuk berinovasi guna menghasilkan terobosan-terobosan baru yang dapat meningkatkan kualitas proses bisnis <i>law firm</i> berjalan efektif dan efisien.
Partisipasi	SIP Law Firm menghargai usaha dan inisiatif karyawan yang aktif berinteraksi di akun media sosial Firma, menjaga penampilan masing-masing, dan meningkatkan keterampilan tambahan seperti bahasa asing selain bahasa Inggris, serta berpartisipasi dalam berbagai acara yang diselenggarakan oleh firma.

Mekanisme ini diharapkan dapat memberikan kepastian jenjang karir dan tingkat kesejahteraan bagi setiap karyawan dengan berupaya sebaik mungkin dalam menuntaskan setiap kriteria yang diperlukan di setiap jenjang. Mereka akan memetik buah dari kerja keras dan dedikasinya dengan mendapatkan jenjang karir secara profesional. Setiap karyawan dapat memantau secara terbuka pencapaian mereka pada masing-masing kriteria melalui aplikasi e-SIPro.

Mekanisme ini juga sekaligus berfungsi untuk memastikan seluruh aktivitas atau operasional SIP dalam memberikan layanan hukum maupun kegiatan pendukung lainnya sebagai sebuah entitas bisnis dijalankan berdasarkan sistem atau *based on system*.

2022	2021	2020	2019	2018
Lolos grading 9 orang Target 100% , pencapaian 68%	Lolos grading 15 orang Target 85% , pencapaian 72%	Lolos grading 26 orang Target 85% , pencapaian 82% , diturunkan 80%	Lolos grading 10 orang Target 100% , pencapaian 83% , diturunkan 85%	Pembuatan dan sosialisasi program



Praktik Ketenagakerjaan

Lingkungan Kerja yang Adil dan Setara

Sebagai entitas usaha yang bergerak di sektor hukum, kepatuhan terhadap peraturan merupakan aspek fundamental dalam operasional yang diselenggarakan SIP Law Firm. Oleh karena itu kami berkomitmen untuk juga menjunjung tinggi kepatuhan terhadap peraturan dan ketentuan ketenagakerjaan yang berlaku dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) kami.

SIP Law Firm menganut prinsip kesetaraan melalui praktek ketenagakerjaan yang adil, setara dan tidak membedakan etnis, suku, agama, jenis kelamin, pendidikan dan budaya dalam hal pendelegasian tugas, kewenangan dan kesempatan.

Implementasi kesetaraan ini berlaku pada program rekrutmen, pengembangan dan pelatihan serta pemberian remunerasi. Dalam setiap pengambilan keputusan, SIP Law Firm mendasarkan pertimbangannya murni pada kinerja, kompetensi dan profesionalitas karyawan maupun calon karyawan.

Dalam rangka memperkuat dan memastikan seluruh karyawan diperlakukan sesuai dengan prinsip keadilan dan kesetaraan untuk mengembangkan potensi dan karir, SIP Law Firm mengadopsi sistem teknologi informasi (TI) dengan mengembangkan program *Personal Career Development* (PCD) yang bisa dipantau melalui aplikasi e-SIPro.

Penegakan Hak Asasi Manusia (HAM)

SIP Law Firm tidak menoleransi praktik kerja paksa dan pekerja anak. Setiap karyawan yang kami rekrut akan terlindungi dalam surat perjanjian kerja yang sah secara hukum yang telah disepakati dan menetapkan batas usia minimal karyawan untuk mencegah perekrutan anak di bawah umur.

Komitmen terhadap pencegahan diskriminasi ras, agama, suku dan gender juga diimplementasikan dalam bentuk kesempatan memperoleh remunerasi dan pelatihan yang sama antara pekerja laki-laki dan perempuan.

Demografi Karyawan	2022		2021		2020	
	Perem-puan	Laki-laki	Perem-puan	Laki-laki	Perem-puan	Laki-laki
Berdasarkan jenis pekerjaan						
<i>Lawyer</i>	25	46	15	37	9	31
<i>Office</i>	9	10	6	7	6	6
<i>Support</i>		8		8		8
Berdasarkan usia						
> 50 tahun	2	3	2	2	2	2
30 – 50 tahun	22	44	13	42	10	35
< 30 tahun	11	22	6	16	3	13
Berdasarkan pendidikan						
S2 dan selanjutnya	6	10	5	10	5	10
S1	31	52	19	45	12	34
D3 dan di bawahnya	2	10	2	11	3	9
Berdasarkan daerah kelahiran						
Aceh	1		1		1	
Sumatera Utara		1		1		1
Sumatera Barat	1	3	1	2	1	2
Sumatera Selatan		1		1		2
Lampung	1		1			
DKI Jakarta	11	16	9	14		12
Jawa Barat	2	7	2	7	2	5
Jawa Tengah	1	8	1	8	1	8
DI Yogyakarta	1	5	1	5		5
Jawa Timur	4	5	2	2	2	2

Demografi Karyawan	2022		2021		2020	
	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki
Sulawesi Barat				2		1
Sulawesi Selatan		1		1		
Nusa Tenggara Barat		1		1		1
Kalimantan Timur		1		1		1
Riau	1					

Remunerasi

Dalam rangka memfasilitasi kesehatan finansial karyawan, SIP menerapkan pemberian remunerasi yang adil dan setara. Skema remunerasi yang diterapkan di SIP Law Firm lebih dari sekedar kepatuhan terhadap dengan upah minimum yang diatur dalam peraturan ketenagakerjaan, daya saing dengan firma hukum lainnya, dan kinerja karyawan turut menjadi pertimbangan.

Melengkapi remunerasi, SIP juga menyediakan tunjangan kepada karyawan yang mencakup: tunjangan BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan, asuransi kesehatan, natura makanan, serta tunjangan lainnya. Di masa pandemi COVID-19, SIP juga menyediakan kebutuhan vitamin, sanitasi, dan kebutuhan lainnya untuk meningkatkan imunitas dan ketahanan karyawan terhadap virus.

Perbandingan remunerasi karyawan baru di level terendah vs Upah Minimum Provinsi (UMP)	Perempuan	Laki-laki
	124,7%	124,7%

Pengembangan

Program suksesi dan pembelajaran merupakan dua aspek yang mampu mendukung pengembangan diri karyawan. Hal ini merupakan komitmen SIP untuk terus meningkatkan kualitas lawyer melalui investasi Sumber Daya Manusia (SDM). Kualitas SDM menjadi faktor kritical dalam keberlanjutan SIP Law Firm. Di tahun 2022, biaya pengembangan karyawan menurun sebesar 0,65%, namun demikian jumlah kegiatan pengembangan tetap terjaga.

SIP memberikan kesempatan baik bagi karyawan perempuan maupun laki-laki untuk mengikuti pelatihan dan pembelajaran untuk meningkatkan kompetensinya. Pemberian pelatihan didasari atas pemenuhan gap kompetensi serta pembaharuan akan pengetahuan dan isu-isu terbaru terkait dengan hukum.

Peluang untuk peningkatan *grade* karyawan serta promosi untuk memperoleh posisi jabatan yang lebih tinggi juga menjadi misi pengelolaan karyawan di SIP Law Firm. SIP telah memiliki mekanisme dan prosedur yang jelas. Pendekatan ini menjadi salah satu upaya SIP dalam meningkatkan kepuasan karyawan dalam bekerja, yang pada akhirnya mampu mempengaruhi tingkat retensi karyawan.

	Satu-an	2022		2021		2020	
		Perem-puan	Laki-laki	Perem-puan	Laki-laki	Perem-puan	Laki-laki
Rata-rata jam pelatihan karyawan	Jam	42	40	36	32	17	18
Kenaikan <i>grade</i> karyawan	Orang	4	5	6	9	6	20





SIP Law Firm dan Karyawan Menjelajah Turkiye

SIP Law Firm menyelenggarakan kegiatan *outing* perusahaan ke Turkiye pada 6 hingga 15 Mei 2022. Program ini diikuti oleh seluruh level karyawan, dengan tujuan dapat mempererat hubungan sesama karyawan, dan menghilangkan batasan sosial antar jabatan. Sehingga mampu menciptakan hubungan yang bermakna di tempat kerja.

Outing perusahaan ini merupakan kegiatan rutin yang diselenggarakan SIP Law Firm setidaknya setiap 2 tahun sekali sebagai bagian dari program peningkatan kapasitas perusahaan dan penghargaan kepada semua karyawannya atas kerja keras mereka mendukung kemajuan firma hukum.

"*Outing* tahun ini merupakan bagian dari peningkatan kapasitas karyawan perusahaan kami. Ini juga merupakan apresiasi kami atas kerja keras mereka selama pandemi. Kami berharap ini akan meningkatkan semangat, produktivitas, dan rasa kebersamaan mereka," kata Ibadurrahman, General Manager Firma, baru-baru ini.

Sejak awal pandemi Covid-19, SIP Law Firm tidak berhenti beroperasi untuk memberikan layanan hukum kepada kliennya. Pengacara dan karyawan pendukung



tetap bekerja di rumah dan di kantor, tergantung aturan pemerintah selama pandemi, tambahnya.

Pendiri SIP Law Firm Safitri H. Saptogino dan Zubaidah Jufri, mitra Arief Nugroho, Tri Hartanto dan R. Yudha Triarianto Wasono serta Rakhmita Desmayanti, mitra divisi konsultan kekayaan intelektual firma hukum SIP R, bergabung dalam perjalanan tersebut.

Selama 9 hari perjalanannya, grup Firma Hukum SIP menjelajahi banyak tempat dan situs wisata terkenal di Turkiye. Rombongan berkesempatan mengunjungi Hagia Sophia dan Blue Mosque serta berjalan-jalan sambil menikmati bunga tulip warna-warni di Emirgan Park Tulip Festival di Istanbul, mengagumi Cotton Castle dan Hieropolis di Pamukkale, mengagumi Underground City dan pemandangan indah dari balon udara di Cappadocia, mengunjungi Mausoleum Atatürk di Ankara serta menjelajahi Selat Bosphorus.

Membina Hubungan yang Baik

Memiliki hubungan yang bermakna baik dalam kehidupan pribadi maupun pekerjaan adalah salah satu indikator kunci menuju kebahagiaan jangka panjang. Hal tersebut dapat menjadi penyangga dalam situasi stres. Di hilir, mereka juga berdampak pada garis bawah organisasi dalam hal kehadiran, kualitas kerja, dan loyalitas organisasi.

Dalam rangka menciptakan atmosfir yang baik di lingkungan kerja, SIP Law Firm membuka ruang yang memungkinkan setiap karyawan dapat berkomunikasi dengan baik, untuk menyampaikan ide, saran atau keluhannya. Lebih dari itu, untuk menjaga faktor subjektivitas personel, SIP menerapkan sistem evaluasi karyawan 360 derajat. Pendekatan ini dapat memberikan input secara komprehensif baik dari atasan, bawahan maupun rekan kerja pada level yang setara.

Untuk mendukung terciptanya hubungan yang baik antar karyawan, SIP Law Firm secara rutin menyelenggarakan *town hall meeting* dan *outing* bersama karyawan setiap tahunnya. Program ini berisi kegiatan yang tidak hanya berkaitan dengan pekerjaan, namun juga kegiatan-kegiatan lain di luar pekerjaan, seperti *games*, pertandingan olah raga, makan bersama, musik dan lain-lain.

Khusus program *outing*, SIP Law Firm secara rutin menyelenggarakan kegiatan wisata bersama ke luar negeri bersama seluruh karyawannya minimal setiap dua tahun sekali. Program ini merupakan bagian dari program peningkatan kapasitas firma dan juga sebagai bentuk apresiasi atau penghargaan kepada semua karyawan SIP Law Firm atas kerja keras dan dedikasi mereka kepada firma hukum.

Kepuasan Karyawan

Mengukur tingkat kepuasan karyawan, merupakan salah satu bentuk evaluasi bagaimana efektivitas pengelolaan karyawan yang telah dilakukan. SIP secara periodik melakukan pengukuran terhadap tingkat kepuasan karyawan.

Selain itu, tingkat perputaran karyawan juga merupakan salah satu indikasi bagaimana kepuasan karyawan terhadap perusahaan. SIP melakukan *exit interview* kepada karyawan yang mengundurkan diri, agar dapat menjadi masukan dalam pengelolaan karyawan yang lebih baik di masa mendatang.

Tingkat kepuasan karyawan	2022	2021	2020
	80%	75%	73%

Tingkat perputaran karyawan	2022		2021		2020	
	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki
	125%	175%	100%	100%	125%	80%



Layanan Hukum Inklusif

Hukum masih menjadi barang mewah bagi sebagian besar masyarakat Indonesia. Sementara Salah satu hak dasar warga negara yang dimandatkan oleh konstitusi adalah persamaan di hadapan hukum serta berhak memperoleh kepastian hukum yang adil (*access to justice*). Hak ini berlaku untuk setiap warga negara. Saat ini, perspektif yang berkembang di masyarakat adalah keadilan dianggap tidak mampu menjangkau lapisan masyarakat bawah.

SIP berupaya mengambil bagian dari solusi untuk mengatasi masalah tersebut. Selain menyediakan layanan hukum secara pro bono, yang sudah merupakan kewajiban bagi *lawyer*, SIP menekankan inisiatif untuk meningkatkan pengetahuan masyarakat mengenai hukum, yang saat ini masih rendah. Kedua inisiatif ini diharapkan mampu memberikan akses hukum yang lebih luas bagi masyarakat Indonesia.

Edukasi

Salah satu nilai SIP adalah menjadikan setiap langkah yang dilakukan bernilai ibadah. Oleh karenanya untuk mewujudkan hal tersebut, SIP menyelenggarakan rangkaian kegiatan edukasi untuk meningkatkan literasi masyarakat Indonesia mengenai hukum. Melalui kegiatan ini, SIP mengajak masyarakat melihat hukum lebih dekat.



Edukasi hukum yang diselenggarakan sepanjang tahun 2022

01 Topik

- Hukum Kesehatan
- Hukum Ketenagakerjaan
- Hukum Pertambangan
- Hukum Perdata & Pidana
- Hukum Keluarga
- Hukum Properti
- Hukum Investasi
- Hukum Perbankan
- Kepailitan
- Perlindungan Data Pribadi
- Hak Kekayaan Intelektual

02 Penyelenggaraan Edukasi

- Podcast
- Webinar
- SIP Talk
- Video Pendek
- Infografis
- Buku

2.465* orang mengakses edukasi hukum yang diselenggarakan

Catatan:

* Kompilasi dari seluruh platform komunikasi SIP Law Firm digital dan non digital.



SIP memanfaatkan berbagai saluran untuk memberikan edukasi kepada masyarakat. Saluran daring menjadi pilihan utama, tidak hanya mampu menjangkau masyarakat secara luas, namun media digital telah menjadi bagian dari gaya hidup masyarakat saat ini. Media digital yang digunakan di antaranya: Instagram, Website, LinkedIn, Spotify & YouTube.

Sebagai bentuk komitmen SIP Law Firm dalam berkontribusi pada perkembangan hukum di Indonesia, pada tahun 2022 SIP menerbitkan buku Kesatuan Naskah Undang-Undang Cipta kerja. Saat ini SIP juga tengah dalam tahap penyusunan buku Undang-Undang Pertanahan, dan Undang-Undang Badan Usaha.

SIP Law Firm telah terdaftar sebagai penerbit pada Perpustakaan Nasional sebagai lembaga yang berwenang memberikan International Standard Book Number (ISBN) di Indonesia. Berbagai buku atau publikasi lain yang diterbitkan oleh SIP Law Firm akan dibagikan kepada kolega SIP Law Firm dan masyarakat. SIP juga mengunggah buku tersebut dalam bentuk *soft file* pada *Google Books* sehingga dapat diakses secara gratis oleh masyarakat umum.

Layanan Hukum

Memberikan layanan pro bono telah menjadi kewajiban bagi profesi *lawyer*. Namun secara korporasi, SIP Law Firm mendorong terealisasinya layanan ini dengan mempertimbangkan jumlah jam layanan pro bono sebagai salah satu kriteria dalam kebijakan kenaikan grade karyawan. Pendekatan ini diharapkan dapat memotivasi setiap *lawyer* SIP untuk tidak ragu memberikan layanan pro bono kepada masyarakat yang membutuhkan.

Lebih dari itu, SIP juga memberikan peluang bagi masyarakat luas untuk memperoleh layanan konsultasi hukum secara lebih luas. SIP Law Firm menyediakan layanan konsultasi melalui website: <https://siplawfirm.id/category/konsultasihukum>. Setiap masyarakat yang membutuhkan informasi terkait hukum atau saran hukum atas masalah yang sedang dihadapi dapat menyampaikannya melalui saluran tersebut.

	2022	2021	2020
Jumlah total jam layanan pro bono	1.909,75	810	422,10
Jumlah pertanyaan yang direspon pada saluran konsultasi hukum	95	67	45

Jenis Pro bono	2022	2021	2020
Litigasi	1.500	630	275,65
Non-Litigasi	409,75	180	146,45

#SIPBerbagi

Peduli dan berbagi terhadap sesama dapat menjadi salah satu jalan untuk mengumpulkan lebih banyak kebaikan. Nilai inilah yang mendorong SIP berkomitmen untuk menjalankan program #SIPBerbagi. Sebuah program filantropi yang ditujukan untuk membantu masyarakat yang membutuhkan.

Setiap tahunnya SIP mengalokasikan anggaran untuk penyelenggaraan kegiatan #SIPBerbagi. Kegiatan yang dilakukan mencakup: donasi kemanusiaan, bantuan tanggap bencana, serta program rutin yang ditujukan khusus untuk masyarakat sekitar kantor SIP Law Firm.

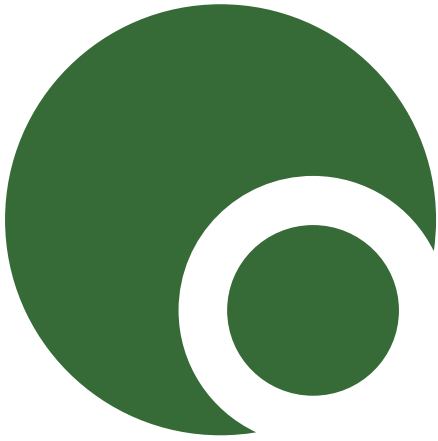
#SIPBerbagi di tahun 2022



- 2.400 boks makanan diberikan untuk masyarakat sekitar kantor dalam kegiatan Jumat berbagi
- 400 paket sembako didistribusikan kepada masyarakat sekitar kantor dan sekitar rumah karyawan pada Idul Fitri 2022
- Rp.9.400.000 didonasikan kepada lembaga kemanusiaan
- Rp.40.500.000 didonasikan kepada rumah tahfiz
- 1 ekor hewan qurban yang dijadikan 300 kaleng rendang
- 200 box takjil dan 200 box makanan untuk masyarakat yang melintas kantor dalam kegiatan pembagian takjil ramadhan

	2022	2021	2020
Nilai investasi sosial	Rp.252.384.250	Rp. 159.900.000	Rp.27.420.000





Lembar Umpan Balik

Laporan Keberlanjutan SIP Law Firm tahun 2022 berisi informasi mengenai peran dan tanggung jawabnya dalam mengimplementasikan praktek bisnis yang berkelanjutan selama periode tersebut. Kami sangat berharap untuk dapat menerima masukan, umpan balik atau saran untuk perbaikan di masa mendatang. Anda dapat mengisi lembar umpan balik ini dan mengirimkannya kembali kepada kami.

Nama :
Institusi :
Email :
No Kontak :
Group pemangku kepentingan

- | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| ☐ Investor | ☐ Pemerintah | ☐ Klien |
| ☐ Masyarakat | ☐ Media | ☐ Komunitas |
| ☐ Karyawan | ☐ Mitra | ☐ Lainnya |

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai dengan memberikan tanda ☒ :

- Laporan ini mencakup informasi yang menjadi perhatian Anda
☐ Ya ☐ Tidak
- Laporan ini memberikan informasi secara menyeluruh dan transparan
☐ Ya ☐ Tidak
- Laporan ini menarik dan dirancang dengan baik
☐ Ya ☐ Tidak
- Topik apakah yang menurut Anda paling informatif dan bermanfaat?
.....
- Selain yang telah disajikan, informasi apakah yang ingin Anda peroleh melalui laporan ini?
.....
- Harap berikan masukan dan saran bagaimana kami dapat membuat laporan ini lebih baik di masa mendatang
.....

Terimakasih atas kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu mengisi lembar umpan balik ini. Silahkan kirimkan lembar ini kepada kami melalui: head-office@siplawfirm.id

Indeks Isi Standar GRI



Pernyataan Penggunaan
Statement of use

SIP Law Firm telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI ini untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2022 dengan merujuk pada Standar GRI.

GRI 1 yang digunakan

GRI 1: Pondasi 2021

Standar GRI	Pengungkapan	Halaman
Pengungkapan umum		
GRI 2 : Pengungkapan umum 2021	2-1 Rincian Organisasi	16
	2-2 Entitas yang disertakan dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan	Tidak ada <i>None</i>
	2-3 Periode pelaporan frekuensi, dan poin kontak	28
	2-4 Informasi yang dinyatakan ulang	Tidak ada <i>None</i>
	2-5 Penjaminan Eksternal	28
	2-6 Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lain	16
	2-7 Ketenagakerjaan	51
	2-22 Pernyataan strategi pembangunan berkelanjutan	20
	2-28 Keanggotaan asosiasi	24
	2-29 Keterlibatan pemangku kepentingan	25
Topik material		
GRI 3: Topik material 2021	3-1 Proses untuk menentukan topik material	27
	3-2 Daftar topik material	27

Standar GRI	Pengungkapan	Halaman
Kinerja ekonomi		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	31 - 35
GRI 201: Kinerja ekonomi 2016	201-1 Nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan	31
Energi		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	39, 40
GRI 302: Energi 2016	302-1 Konsumsi energi di dalam organisasi	41
Air dan efluen		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	39
GRI 303: Air dan efluen 2018	303-1 Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama	39 - 40
Limbah		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	39
GRI 306: Limbah 2020	306-1 Limbah yang dihasilkan dan dampak signifikan terkait limbah	42 - 43
	306-2 Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah	42 - 43
	306-3 Limbah yang dihasilkan	42
<i>Employee well-being</i>		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	47 - 56
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016	401-1 Karyawan baru yang direkrut dan perputaran karyawan	56
GRI 404: Pelatihan dan pendidikan	404-1 Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan	53
GRI 405: Keberagaman dan peluang yang sama	405-1 Keberagaman organ tata Kelola dan karyawan	50

Standar GRI	Pengungkapan	Halaman
GRI 202: Keberadaan pasar 2016	202-1 Rasio standar upah pada level terendah dibandingkan dengan upah minimum lokal	52
Layanan hukum inklusif		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	57 - 59
Komunitas lokal		
GRI 3: Topik material 2021	3-3 Pengelolaan topik material	57 - 59
GRI 413: Komunitas lokal 2016	413-1 Operasi dengan dampak negatif aktual dan potensial yang signifikan terhadap masyarakat lokal	57 - 60



STRONGER & BIGGER!

Jakarta (Head Office)

No. 7 Building
Jl, Buncit Raya No.7,
Jakarta Selatan 12760, Indonesia
Phone: +62-21 799 7973 / +62-21 799 7975
Fax: +62-21 799 7981
E-mail: head-office@siplawfirm.id

Yogyakarta

Prima SR Hotel & Convention Lt.3
Jalan Magelang KM.11,
Yogyakarta, Indonesia
Phone: +62-274 2880777
E-mail: yogyakarta-office@siplawfirm.id

Surabaya

Puri Regency Bussines Centre
Jl. Puri Jambangan Baru III, No.19, Blok AK
Surabaya, Indonesia
Phone: +62-31 9900 3117
Fax: +62-31 9900 3110
E-mail: surabaya-office@siplawfirm.id